



РОСНЕФТЬ



# ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ОСНОВЕ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

# СОДЕРЖАНИЕ



## О Компании

2

Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть» И. И. Сечина . . . . . 4

Основные производственные активы . . . . . 6

Стратегия «Роснефть–2030» . . . . . 8

Структура системы показателей эффективности .10

Инвестиционная программа . . . . .13

Операционные и финансовые показатели . . . . .15

Развитие розничной сети АЗС. . . . .18

## Устойчивое развитие

20

Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды . . . . . 22

Углеродный менеджмент. . . . . 32

Социальная политика . . . . . 33

Развитие кадрового потенциала Компании и молодежная политика . . . . . 37

Развитие генетики. . . . . 42

Развитие автотуризма в регионах присутствия . . 44

Спонсорская и благотворительная деятельность . . . . . 46

Поддержка спорта . . . . . 48

Волонтерская деятельность . . . . .51

## Корпоративное управление

52

Система корпоративного управления . . . . . 54

Общее собрание акционеров. . . . . 58

Совет директоров . . . . . 60

Антикоррупционная политика Компании и мероприятия, направленные на противодействие коррупции и предупреждение конфликтов интересов . . . . . 62

Ревизионная комиссия . . . . . 65

Система управления рисками и внутреннего контроля . . . . . 66

Функция внутреннего аудита . . . . . 76

Работа с акционерами, основные события 2025 года . . . . . 78

Инструменты защиты прав на акции . . . . . 80

Корпоративный секретарь . . . . .81

Дивидендная политика. . . . . 82

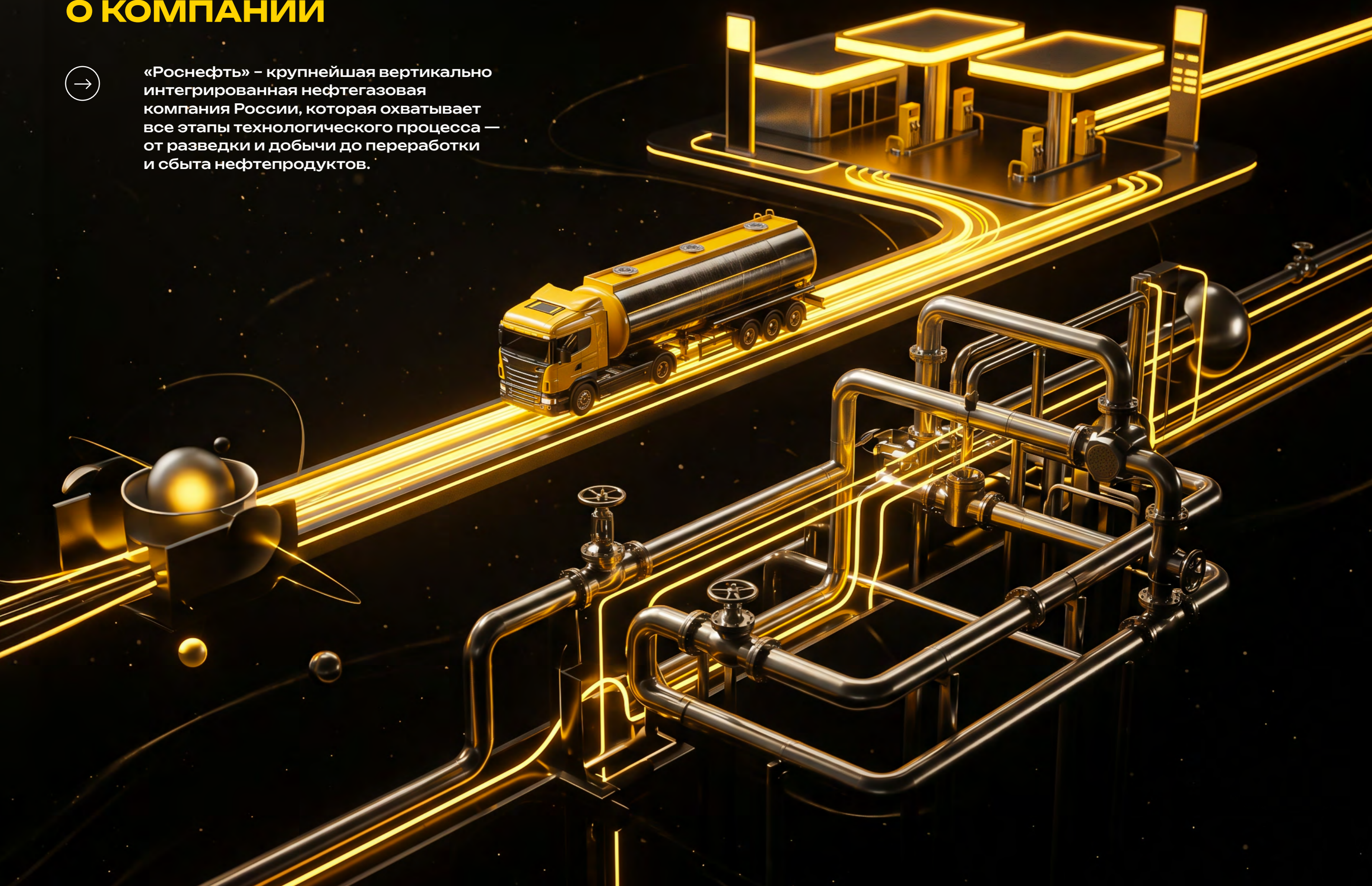
## Приложения

84

## О КОМПАНИИ



«Роснефть» – крупнейшая вертикально интегрированная нефтегазовая компания России, которая охватывает все этапы технологического процесса — от разведки и добычи до переработки и сбыта нефтепродуктов.



# Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть» И.И. Сечина



## Игорь Иванович СЕЧИН

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»,  
Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»

### Уважаемые акционеры!

2025 год стал для российской нефтяной отрасли временем серьезных вызовов: строгие макроэкономические условия, неблагоприятная рыночная конъюнктура и непростая геополитическая обстановка. В этих условиях «Роснефть» не просто сохранила устойчивость, но и усилила свою ключевую роль в экономике России, в очередной раз доказав способность эффективно решать сложные задачи.

На протяжении многих лет Компания остается крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации, играя ведущую роль в формировании доходов федерального бюджета и обеспечении социально-экономического развития страны.

Важно подчеркнуть: вклад Компании в бюджет формируется не только за счет прямых рентных налогов (НДПИ и НДД), но и других фискальных платежей – налога на прибыль, акцизов на нефтепродукты, имущественных налогов, а также

широкого спектра поступлений от смежных отраслей. Существенной статьей доходов бюджетной системы являются НДС и страховые взносы работников, занятых в нефтяной и смежных отраслях, а также дивиденды компаний. В условиях дефицита рублевой ликвидности отрасль фактически субсидирует внутренний рынок за счет иностранной валюты, получаемой за поставку нефти и нефтепродуктов. Это не только поддерживает стабильность курса рубля, но и служит фактором сдерживания инфляции.

По итогам 2025 года «Роснефть» сохранила статус одного из лидеров в мировой добыче углеводородов – показатель достиг 246,6 млн т н. э., или 5,02 млн барр. н. э./сут. При этом в условиях ослабления сделки ОПЕК+ в 4-м квартале Компания продемонстрировала одни из самых высоких темпов прироста добычи среди крупнейших мировых нефтяных

компаний. Объем добычи жидких углеводородов в отчетном году составил 181,1 млн т, газа – 79,6 млрд куб м.

Показатели в геологоразведке наглядно подтверждают лидирующие позиции «Роснефти» в области эффективного освоения ресурсной базы. За год было открыто 6 новых месторождений и 112 залежей, а запасы углеводородов на конец периода по российской классификации выросли до 21,7 млрд т н. э. Коэффициент восполнения добычи по международный классификации запасов составил 122 %, при этом Компания обеспечена запасами почти на полвека вперед.

Важную роль в развитии производственного потенциала «Роснефти» играют технологии и инновации. Следуя долгосрочным приоритетам, обозначенным Президентом России, «Роснефть» формирует прочный фундамент технологического суверенитета нефтегазовой отрасли, внося значительный вклад в импортозамещение и снижение зависимости от зарубежных решений. Компания наращивает собственные компетенции, внедряет разработки научных институтов. Промыслы оснащаются отечественным оборудованием, которое не уступает, а по ряду параметров превосходит лучшие импортные аналоги.

На предприятиях «Роснефти» успешно осваиваются и внедряются отечественные разработки: на месторождениях проекта «Восток Ойл» работают российские буровые установки, в производстве используется энергоэффективное отечественное насосное оборудование. Развивая собственную экспертизу, Компания также выводит нефтеотдачу на принципиально новый уровень с помощью уникальной технологии гидроразрыва пласта Rosneft Tiger Frac.

«Роснефть» остается единственной в стране компанией, обеспечивающей выпуск полного спектра катализаторов для производства высокооктановых бензинов. Еще пять лет назад зависимость от импорта в этом сегменте достигала 90 %. Сегодня

Компания не только закрывает собственные потребности, но и снижает стратегические риски для всей отрасли. Пройден путь от лабораторных установок до промышленного производства – и пройден сообща: учеными, инженерами, производственниками.

В фокусе внимания Компании – проекты, устремленные в будущее. Завершена разработка собственных технологий и катализаторов по всей цепочке процесса GTL (Gas-to-Liquids) – преобразования попутного нефтяного газа в синтетическую нефть. Уже получены патенты на все стадии технологического процесса.

Продолжается активное развитие дальневосточного судостроительного комплекса «Звезда», оператором которого является «Роснефть». В прошедшем году судоверфь передала заказчику судногазовоз СПГ, впервые построенное в России. Ледокольный танкер класса ARC 7 «Алексей Косыгин» вскоре после этого отправился в свой первый рейс. Кроме того, «Звезда» вошла в число редких мировых предприятий, освоивших монтаж сложнейших мембранных систем для хранения и перевозки СПГ.

В Самарской области при финансировании Компании в рекордные сроки построена крупнейшая в стране ветроэлектростанция с высокой долей локализации, а уже в 2027 году планируется запуск серийного производства ветроустановок, полностью обеспеченных российскими компонентами.

В числе важных итогов года – формирование одной из крупнейших в России баз геномов в рамках инициативы «100 000 + Я», основным технологическим партнером которой является «Роснефть». Собрано и расшифровано 100 тыс. геномов россиян, что помогло в выявлении наследственной предрасположенности к тяжелым заболеваниям у многих пациентов. Полученные данные создают основу для развития персонализированной медицины в России и укрепления технологического суверенитета в стране, в области генетических исследований.

Ответственность «Роснефти» простирается далеко за пределы производственных показателей. Последовательно реализуются комплексные программы в области устойчивого развития, и прошедший год стал убедительным подтверждением наших приоритетов. Компания планомерно наращивает

инвестиции в экологию и снижает выбросы парниковых газов. «Зеленые» инвестиции «Роснефти» в 2025 году составили около 77 млрд руб., а за три года эта сумма превышает 215 млрд руб.

Важным направлением экологической политики «Роснефти» стала разработка типовой корпоративной программы по сохранению биоразнообразия во всех регионах присутствия, которая учитывает требования российского законодательства и лучшие международные практики. В рамках программы «Тамура» продолжаются масштабные исследования экосистем и животных-биоиндикаторов Арктики – белых медведей, диких северных оленей, а также ценных видов птиц и рыб. Кроме того, Компания поддерживает проекты по увеличению популяции амурского тигра, сохранению вида лошади Пржевальского и изучению серых китов охотморского ареала. Предприятия «Роснефти» ведут активную лесовосстановительную работу: только за 2025 год по всей стране высажено почти 8 млн саженцев деревьев, а за последние пять лет – около 46 млн.

Социальная политика – приоритетное направление работы «Роснефти». В Компании работает комплексная модель поддержки сотрудников, охватывающая весь профессиональный путь – от приема на работу до выхода на пенсию. Особое внимание уделяется благополучию семей, созданию условий для развития и воспитания детей. Сформированная в Компании система социальной ответственности носит уникальный характер. «Роснефть» активно участвует в развитии регионов присутствия, формирует кадровый резерв через образовательные программы и последовательно развивает практики равных возможностей. Подобный подход получил высокую оценку: российские и международные рейтинговые агентства, в том числе при ООН, признали «Роснефть» лучшей российской нефтегазовой компанией в рейтингах, посвященных социальным инициативам, развитию кадрового потенциала и гендерному равенству. Забота о людях и их семьях – стратегический приоритет, напрямую влияющий на устойчивость бизнеса и долгосрочные ценности.

В 2025 году корпоративная программа «Энергия жизни» объединила более 134 тыс. работников, регулярно занимающихся спортом, – на 5,5% больше, чем годом ранее. В рамках программы организовано свыше 2,2 тыс.

спортивно-оздоровительных мероприятий, в которых участвовали не только сотрудники Компании, но и члены их семей.

Продолжается активное развитие корпоративной волонтерской программы «Платформа добрых дел»: в 2025 году в ней приняло участие свыше 108 тыс. сотрудников Компании, силами которых было проведено почти 1,7 тыс. мероприятий.

В регионах присутствия «Роснефть» помогает развивать социальную инфраструктуру. В прошедшем году Компания реализовала проекты по строительству и модернизации медицинских и образовательных учреждений, спортивных комплексов, объектов энергетической и коммунальной инфраструктуры.

«Роснефть» также создает условия для комфортных автопутешествий по всей стране. Обладая крупнейшей сетью АЗС в России, Компания последовательно обновляет свои станции и развивает кафе под собственной торговой маркой «Зерно». Кроме того, запущены новые клиентские сервисы, среди которых: доставка еды с АЗС, заказ на дом фирменного кофе, сервисы бесконтактной оплаты, графические кассы самообслуживания и многое другое. Наряду с этим «Роснефть» развивает проект по развитию внутреннего автотуризма. В 2025 году совместно с регионами было создано 20 автомобильных маршрутов по регионам России, которые пролегают через АЗС «Роснефти». Общее количество этих уникальных маршрутов в скором времени уже достигнет 60.

«Роснефть» принимает активное участие в важных событиях культурной жизни страны. Среди самых ярких мероприятий 2025 года, поддержанных Компанией: открытие двух постоянных выставок в Эрмитаже, экспозиций в Еврейском музее и центре толерантности, организация выставок лучших работ Никаса Сафронова в Индии, гастрольного тура хора Сретенского монастыря, ледового шоу Татьяны Навки и многое другое.

Убежден, что результаты 2025 года являются еще одним убедительным подтверждением эффективности нашей долгосрочной стратегии. Технологическое лидерство, ответственное отношение к природе и последовательная социальная политика – три опоры, на которых строится устойчивое развитие «Роснефти». Сохраняя лидерство в отрасли, Компания создает прочную основу для будущего роста. Впереди – комплексная работа по всем направлениям деятельности.

# Основные производственные активы

- Основные добычные активы
- Перерабатывающие активы



Добыча жидких углеводородов в 2025 году, млн барр. / сут.



**«РОСНЕФТЬ» – ЛИДЕР РОССИЙСКОЙ НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ**

Источник: отчетность компаний за 2025 год.

# Стратегия «Роснефть-2030»

## Цели и приоритеты

Рост добычи углеводородов до **330** млн т н. э.

Доля газа в общем объеме добычи углеводородов<sup>1</sup> **≥ 25%**

Ввод новых установок на НПЗ

Обновление сети АЗС

Стремление к нулевому смертельному травматизму (FAR)

Стремление к нулевой аварийности на оборудовании (PSER-1)

Развитие собственных эффективных технологий, локализация критичного производства и сервиса

## Достижения

**246,6** добыча углеводородов в 2025 году млн т н. э.

**>25%** доля газа в 2022–2025 годах

Запущена установка гидроочистки дизельного топлива на ООО «Пурнефтепереработка»

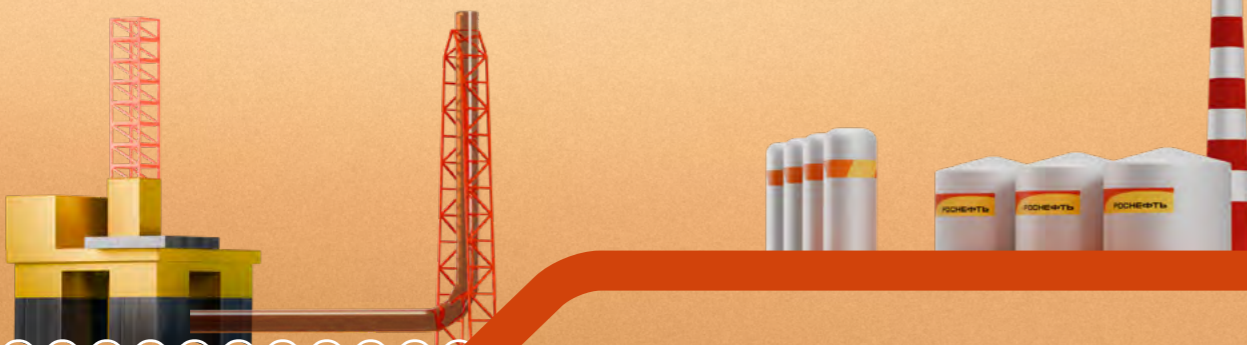
**762** АЗС<sup>2</sup> обновлены в 2022–2025 годах

**-29%** снижение показателей в 2025 году

**-50%**

Первый российский ледокольный танкер-газовоз «Алексей Косыгин» передан заказчику и вышел в рейс по Северному морскому пути

АО «Самотлорнефтегаз» провело 40-стадийный гидроразрыв пласта за 24 часа, что является отраслевым рекордом. Коэффициент продуктивности превысил средние показатели соседних скважин примерно в четыре раза



<sup>1</sup> В среднем за период 2022–2030 годов, расчет по валовой добыче.

<sup>2</sup> Под брендом «Роснефть».

## Долгосрочная программа развития и отчет о ее выполнении

Долгосрочная программа развития (ДПР) была впервые разработана в 2014 году<sup>3</sup> и подлежит ежегодной актуализации.

ДПР была актуализирована в 2025 году с учетом результатов деятельности Компании и детализации отдельных мероприятий по достижению стратегических целей, а также актуализации мероприятий, разработанных в соответствии с требованиями директив Правительства Российской Федерации<sup>4</sup>.

ДПР детализирует стратегические направления развития Компании, целевые показатели и ориентиры по всем бизнес-направлениям и корпоративным функциям, включает в себя перечень основных инициатив, направленных на достижение стратегических целей Компании.

Запланированные в ДПР ключевые мероприятия на 2025 год по основным бизнес-направлениям и функциональным блокам исполнены. Результаты реализации ДПР за 2025 год приведены в разделе «Операционные и финансовые показатели».

Независимый аудитор ООО «Б1 – Аудит» выполнил задание с получением уверенности в отношении Отчета о реализации Долгосрочной программы развития ПАО «НК «Роснефть» и выполнении ключевых показателей эффективности за 2025 год. Заключение получено 30 апреля 2026 года.



<sup>3</sup> В соответствии с поручением Президента Российской Федерации В. В. Путина от 27 декабря 2013 года № Пр-3086, утверждена Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» 9 декабря 2014 года (Протокол № 12).

<sup>4</sup> Директивы Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2014 года № 7558п-П13, от 3 апреля 2016 года № 1472п-П13, от 28 июня 2016 года № 4531п-П13, от 29 ноября 2018 года № 8860п-П13, от 30 июля 2020 года № 6739п-П13, от 15 апреля 2021 года № 3502п-П13.



# Структура системы показателей эффективности



Целями системы показателей эффективности Компании являются декомпозиция стратегии и ДПР ПАО «НК «Роснефть» в форму конкретных показателей эффективности и каскадирование их на все уровни управления Компании, а также оценка текущего состояния их достижения и создание факторов мотивации для принятия эффективных управленческих решений. Таким образом осуществляется процесс мотивации работников Компании на поэтапное достижение ее стратегических целей.

## Оценка достижения показателей эффективности

- ↓ **Стратегия Компании**
- ↓ **Долгосрочная программа развития Компании**
- ↓ **Консолидированный бизнес-план Компании**
  - Коллективные показатели эффективности Компании
  - Индивидуальные показатели эффективности Главного исполнительного директора
- ↓ **Бизнес-план блоков**
  - Индивидуальные показатели эффективности руководителей Компании, ответственных за результаты деятельности блоков
- ↓ **Бизнес-планы Обществ Группы**
  - Коллективные показатели эффективности Обществ Группы
  - Индивидуальные показатели эффективности руководителей Обществ Группы
- ↓ **Оценка достижения показателей эффективности**

## Система показателей эффективности Компании характеризуется:



сбалансированностью и комплексностью показателей, обеспечивающих мотивацию на достижение ее приоритетных целей;



прозрачностью, измеримостью, достаточностью и непротиворечивостью показателей;



каскадированием и декомпозицией показателей эффективности сверху вниз.

## Система показателей эффективности направлена:



на выполнение стратегии и ДПР Компании;



постоянное улучшение финансовых и производственных (отраслевых) результатов Компании;



выполнение директив Правительства Российской Федерации.

## Система показателей эффективности Компании включает в себя как финансово-экономические, так и производственные (отраслевые) показатели эффективности и предусматривает их разделение:

- на коллективные показатели эффективности, перечни которых формируются на базе основных финансово-экономических и производственных (отраслевых) показателей консолидированного бизнес-плана;
- индивидуальные показатели эффективности, перечни которых формируются на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем.

Перечни и целевые значения показателей эффективности топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть» устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании.



## Оценка достижения показателей эффективности

Анализ выполнения показателей эффективности для целей годового премирования руководителей и работников Компании осуществляется на основании аудированной управленческой отчетности.



Службой внутреннего аудита Компании ежегодно проводится проверка выполнения коллективных и индивидуальных показателей эффективности, установленных руководителям ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

Нормализация плановых КПЭ с учетом факторов, которые находятся вне зоны контроля менеджмента и носят внешний характер (например, курсы валют и цены на международных рынках), производится в соответствии с регламентом «Нормализация показателей эффективности при анализе и оценке

деятельности менеджмента Компании за отчетный период для целей годового премирования». Результаты нормализаций в обязательном порядке выносятся на утверждение Совета директоров Компании с учетом обоснованности факторов, повлиявших на выполнение КПЭ.

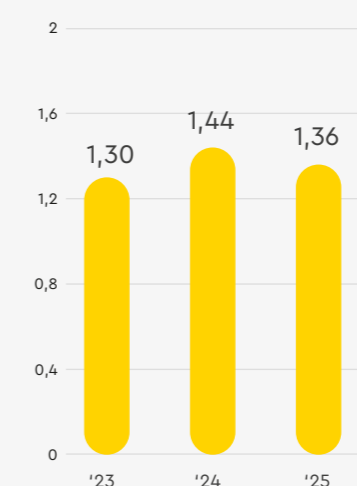
## Инвестиционная программа



Инвестиционная программа ПАО «НК «Роснефть» на 2025 год утверждена в составе плана финансово-хозяйственной деятельности на 2025–2026 годы на заседании Совета директоров 26 декабря 2024 года (Протокол от 26 декабря 2024 года № 12).



Капитальные вложения, трлн руб.



Фактический объем капитальных вложений в 2025 году составил 1 360 млрд руб. В 2025 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило реализацию масштабной инвестиционной программы в условиях беспрецедентной рыночной волатильности, давления на стоимость реализуемой продукции, а также иных нерыночных факторов.

Инвестиционная программа ПАО «НК «Роснефть» формируется с применением полного инструментария портфельного управления. Осуществляются ранжирование и приоритизация проектов с учетом необходимости обеспечения непрерывности бизнеса, стратегических аспектов деятельности, а также фокуса на обеспечении долгосрочной эффективной работы Компании по всей цепочке создания стоимости.

**~1,36** трлн руб.

капитальные вложения  
за 2025 год



## Организация инвестиционного процесса

Цели и задачи инвестиционного процесса направлены на обеспечение стратегических приоритетов Компании:

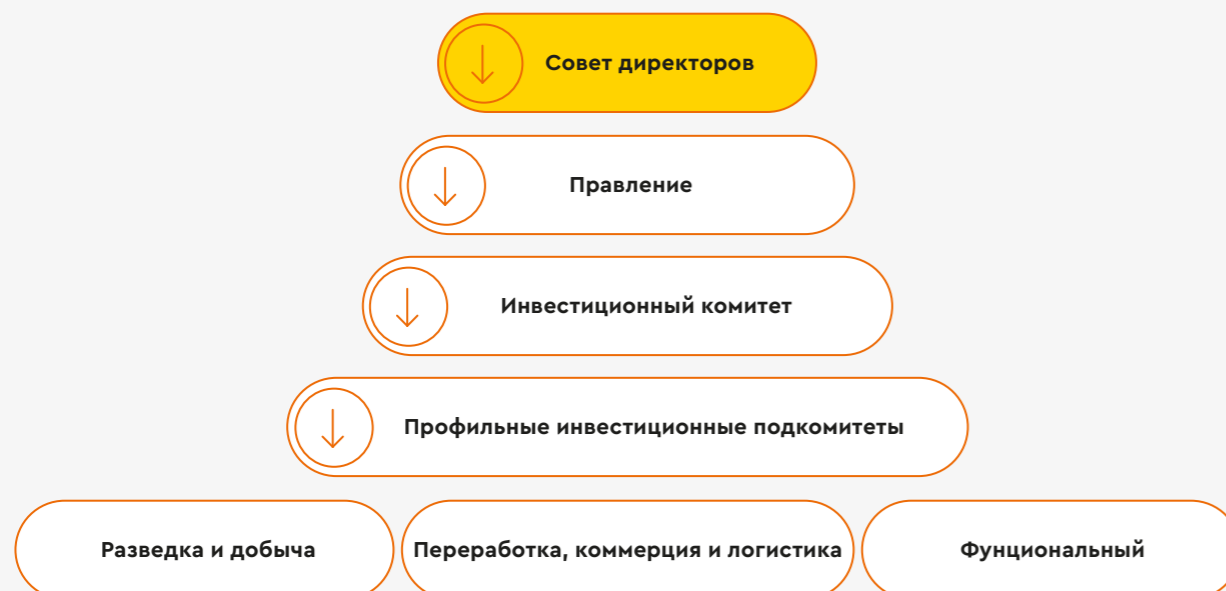
- устойчивый рост бизнеса за счет направления инвестиций в эффективные и конкурентоспособные проекты с учетом ранжирования и оптимизации портфеля проектов;
- повышение эффективности по всем направлениям деятельности за счет определения потребностей в инвестициях, эффективного процесса принятия решений и реализации

проектов, мониторинга и контроля в течение жизненного цикла проекта;

- повышение инвестиционной дисциплины за счет совершенствования системы идентификации, классификации, качественной проработки и оценки проектов, построения эффективной системы принятия решений на основе делегирования полномочий;

- соблюдение принципов высокой социальной ответственности Компании в сфере промышленной и экологической безопасности;
- фокус на содействии в реализации целей ООН в области устойчивого развития, направленных на достижение прогресса в решении глобальных экономических и социальных задач, охрану окружающей среды, включая вопросы углеродного менеджмента

### Делегирование полномочий: иерархия принятия инвестиционных решений



Действующий в ПАО «НК «Роснефть» процесс управления инвестициями интегрирован со всеми смежными процессами, включая стратегическое и бизнес-планирование, бюджетирование, отчетность и финансовый контроль, проектное и корпоративное управление.

## Операционные и финансовые показатели

### Разведка и добыча



Добыча жидких углеводородов в 2025 году составила 181,1 млн т (3,69 млн барр. / сут.), в том числе в 4-м квартале 2025 года – 46,4 млн т. Динамика показателя обусловлена изменением квоты добычи нефти в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

Добыча газа Компанией в 2025 году составила 79,6 млрд куб. м (1,33 млн барр. н. э. / сут.), в том числе в 4-м квартале 2025 года – 21,3 млрд куб. м. Динамика показателя обусловлена проведением планово-предупредительных ремонтов на ключевых активах. Основной задачей Компании на ближайшую перспективу является поддержание добычи газа на текущем уровне.

В результате добыча углеводородов Компанией в 2025 году составила 246,6 млн т н. э. (5,02 млн барр. н. э. / сут.).

Проходка в эксплуатационном бурении в 2025 году превысила 11,8 млн м, в эксплуатацию введено около 3 тыс. новых скважин, 74 % из них – горизонтальные.

На суше Российской Федерации в 2025 году «Роснефть» выполнила 1,2 тыс. пог. км сейсмических работ 2Д и 3,7 тыс. кв. км сейсмических работ 3Д. Завершены испытаниями 49 поисково-разведочных скважин с успешностью 90 %.

Высокая эффективность геологоразведочных работ позволила Компании в 2025 году открыть 6 месторождений и 112 новых залежей углеводородов с запасами в 0,3 млрд т н. э. категории АВ1С1+В2С2. В результате запасы углеводородов «Роснефти» по российской классификации на конец 2025 года составили 21,7 млрд т н. э. (категория АВ1С1+В2С2).

По результатам проведения аудита запасов по международной классификации PRMS (Система управления углеводородными ресурсами) запасы углеводородов Компании по категории 2P составили 11,5 млрд т н. э. Восполнение добычи приростом 2P запасов составило 122 %, обеспеченность – 49 лет.

**246,6** млн т н. э.  
составила добыча углеводородов Компанией в 2025 году

Запасы углеводородов по категории 2P PRMS –

**11,5** млрд т н. э.

Восполнение  
**122%**

Обеспеченность  
**49** лет

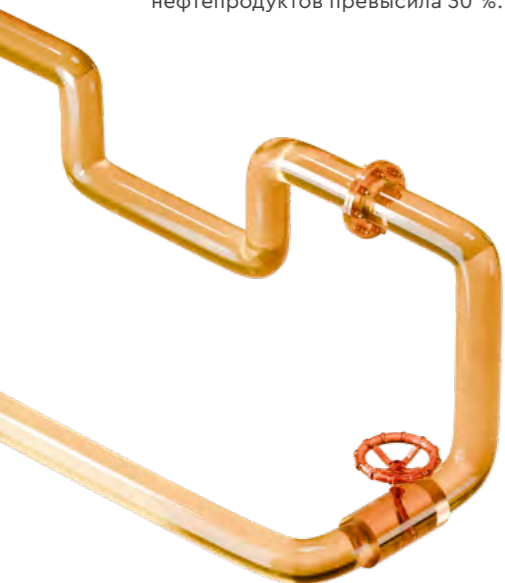
## Переработка

Объем переработки нефти в Российской Федерации в 2025 году составил 75,7 млн т. Снижение объемов переработки обусловлено проведением ремонтно-восстановительных работ, а также оптимизацией загрузки НПЗ с учетом ценовой конъюнктуры, логистических ограничений и спроса.

«Роснефть» проводит непрерывную работу по поддержанию высокой степени надежности нефтеперерабатывающих активов. В частности, Компания обеспечивает работу технологических установок своих НПЗ собственными катализаторами, необходимыми для производства высококачественного моторного топлива. В 2025 году произведено более 2,2 тыс. т катализаторов гидроочистки дизельного топлива и бензиновых фракций, а также катализаторов защитного слоя. Также предприятия «Роснефти» произвели 140 т катализаторов риформинга бензинов и более 250 т катализаторов производства водорода, нефтехимии и адсорбентов.

Стабильное снабжение российских потребителей качественным моторным топливом – один из основных приоритетов деятельности «Роснефти». В 2025 году на внутренний рынок поставлено 40,3 млн т нефтепродуктов, в том числе 12,3 млн т бензина и 16,4 млн т дизельного топлива.

«Роснефть» продолжает активно участвовать в торгах на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже. В отчетном году на бирже реализовано 9,4 млн т бензина и дизельного топлива, доля продаж Компании в общих биржевых продажах этих нефтепродуктов превысила 30 %.



## Финансовые показатели

На фоне снижения цен на нефть и укрепления курса рубля выручка<sup>1</sup> Компании в 2025 году сократилась на 18,8 % г/г, составив 8 236 млрд руб. При этом темп снижения затрат и расходов был меньше, чем у выручки, в том числе из-за ценового давления, обусловленного опережающей инфляцией индексацией тарифов естественных монополий. В результате показатель EBITDA в 2025 году сократился до 2 173 млрд руб. Маржа EBITDA составила 26 %.

Чистая прибыль, относящаяся к акционерам «Роснефти», в 2025 году составила 293 млрд руб. Существенное отрицательное влияние на размер показателя продолжает оказывать высокий уровень ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации. Помимо этого, на динамику показателя в отчетном периоде негативно повлияли рост ставки налога на прибыль, неденежные и разовые факторы.

Капитальные затраты в 2025 году составили 1 360 млрд руб., что на 5,7 % ниже г/г и обусловлено плановой

реализацией инвестиционной программы, прежде всего на активах сегмента «Разведка и добыча» на основе строгого ранжирования и оптимизации портфеля инвестиционных проектов. При этом свободный денежный поток в отчетном периоде составил 700 млрд руб.

Соотношение «Чистый долг / EBITDA» на конец 2025 года составило 1,5x и продолжает сохраняться на уровне существенно ниже минимального ковенантного значения в соответствии с кредитными соглашениями.

<sup>1</sup> Включает в себя выручку от реализации и доход от ассоциированных организаций и совместных предприятий.

# Развитие розничной сети АЗС



По состоянию на конец 2025 года сеть «Роснефть» является крупнейшей по географическому покрытию в стране – охватывает 62 региона Российской Федерации.

В розничную сеть Компании входит около 3 тыс. автозаправочных станций в России, а также в Абхазии, Южной Осетии, Республике Беларусь и Киргизии. Компания управляет собственной развитой инфраструктурой нефтепродуктообеспечения, которая включает в себя АЗС/АЗК, нефтебазы и бензовозы, газозаправочные и электроразрядные станции/модули.

Бренд АЗС «Роснефть» занимает лидирующие позиции в России по узнаваемости, количеству станций, качеству топлива и широкому спектру нетопливного предложения.

## Модернизация АЗС

В 2025 году «Роснефть» продолжила реализацию масштабной программы модернизации своей розничной сети: было обновлено 133 АЗС. Развитие придорожного сервиса и повышение уровня клиентских услуг, предоставляемых на АЗС «Роснефть», являются одними из приоритетных направлений деятельности Компании. На сегодняшний день в новом формате работает уже каждая третья станция сети «Роснефть», обновленные АЗС встречают своих клиентов в 39 регионах страны.

Обновленные автозаправочные станции отличаются современным дизайном, технологичностью и комфортом. Особое внимание уделено расширению сервисов: в кафе под брендом «Зерно» установлено новое оборудование, включая кофейные аппараты и устройства для приготовления горячих блюд. Посетителям предлагается разнообразное меню: кофе, хот-доги, бургеры, выпечка и множество готовых блюд. Дополнительное удобство создают кассы самообслуживания, которые экономят время гостей.

Познакомиться с фирменным меню кафе «Зерно» можно также на различных региональных городских

мероприятиях, фестивалях, спортивных событиях – в 2025 году мобильные кафе «Зерно» (фудтраки) работали более чем на 50 площадках. Также в прошедшем году на крупнейшей концертной площадке Москвы Live Arena было открыто стационарное кафе «Зерно».

В 2025 году на АЗС Компании установлено около 1,3 тыс. графических касс самообслуживания. Сегодня такие кассы работают более чем в 40 регионах России. Простота и удобство интерфейса сделали их популярными среди клиентов: на некоторых АЗС на долю самообслуживания приходится до 60 % операций. Это позволило значительно сократить время обслуживания и увеличить пропускную способность АЗС.

Кроме того, для участников программы лояльности «Семейная команда» реализована возможность оплачивать топливо на АЗС Компании не выходя из машины, через мобильное приложение «АЗС Роснефть», и получать за это бонусные баллы. В 2025 году также осуществлен переход АЗС «Башнефть» с локальной программы лояльности «Зеленый свет» на единую программу лояльности сети АЗС Компании – «Семейная команда».

Наряду с обновлением действующих станций Компания расширяет сеть и открывает новые комплексы по всей России. В отчетном году введены в эксплуатацию новые АЗК в Республике Тыва, которые стали первыми для Компании в регионе.

Также «Роснефть» пополнилась розничными активами в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, обеспечив полный цикл нефтепродуктообеспечения добычного предприятия

ООО «РН-Юганскнефтегаз» и сервисных организаций, а также реализацию топлива населению через розничную сеть.

## Альтернативные виды топлива и зарядной инфраструктуры

«Роснефть» постоянно совершенствует производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов, улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив, расширяет ассортимент и географию поставок.

«Роснефть» продолжает реализацию программы увеличения числа АЗС с предложением фирменного топлива (Pulsar и Atum) – количество АЗС приближается к 2 тыс. в 41 регионе. Продажи фирменного топлива АИ-95 Pulsar в 2025 году начались в шести новых регионах: в Красноярском крае, Республике Хакасия, Томской и Кемеровской областях, в Алтайском крае и в городе Новосибирске. Продажи дизельного топлива Pulsar начались в семи новых регионах: в Краснодарском крае, Ростовской, Воронежской, Липецкой, Тверской и Тульской областях, а также в Санкт-Петербурге.

Развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) и участков компримированного природного газа (КПГ) при АЗС/АЗК в России в рамках реализации государственной программы по развитию рынка газомоторного топлива является одним из ключевых приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе и одним из направлений, позволяющих расширить конкурентные преимущества Компании на внутреннем рынке.



По итогам 2025 года сеть АГНКС «Роснефти» включает в себя 37 объектов в 14 регионах Российской Федерации. Развитие реализации КПГ как моторного топлива создает возможности для расширения линейки низкоуглеродных продуктов и снижения воздействия транспорта на окружающую среду.

Вместе с традиционными видами топлива «Роснефть» развивает зарядную инфраструктуру для электромобилей. На конец 2025 года на автозаправочных станциях Компании установлены 82 электроразрядные станции в 12 регионах России: в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Воронежской, Липецкой, Кемеровской, Тверской и Тульской областях, Краснодарском крае, Республике Бурятия и Забайкальском крае. Внедрение электроразрядной инфраструктуры является частью экологической политики «Роснефти», направленной на удовлетворение растущего спроса на электромобили.

## Развитие нетопливного бизнеса

Расширение спектра услуг АЗС – один из основных приоритетов розничного бизнеса Компании. «Роснефть» планомерно внедряет на своих

автозаправочных станциях современные цифровые технологии и развивает клиентский сервис для тех, кто в пути.

В 2025 году продолжилась работа по развитию дополнительных сервисов на АЗС/АЗК: расширена адресная программа сервиса по выдаче заказов онлайн-магазинов, организованы зоны отдыха, открыты новые аптечные пункты и точки продаж цветов.

В Московском регионе и Санкт-Петербурге в 2025 году был запущен сервис доставки продукции кафе с АЗК «Роснефть» через сервисы Яндекс. Для России это первый опыт создания полноценной сервисной платформы на базе АЗС.

На 308 АЗС «Роснефти» в Московском регионе, Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2025 году стал продаваться эксклюзивный венесуэльский кофе. Его особенность – в уникальном качестве и многогранном вкусе: мягком, с нотками ванили, шоколада и спелых фруктов. В прошедшем году были проведены мероприятия для широкого внедрения продукции во всех регионах присутствия.

В рамках развития собственной торговой марки (СТМ) в 2025 году расширена линейка товаров, увеличена адресная программа представленности продукции СТМ в торговой сети АЗК Компании. Кроме того, в прошедшем году велась активная работа, направленная на развитие продаж

товаров под собственной торговой маркой Компании на маркетплейсах. Объем розничной реализации товаров под СТМ за прошлый год вырос на 6 % по отношению к 2024 году, доход – на 16 %.

Одновременно с этим Компания делает шаги по диверсификации бизнеса и выхода за пределы привычной сферы АЗС, развивая дополнительный канал продаж через точки мобильной торговли. Так, в 2025 году мобильные кафе «Зерно» отработали более чем на 50 региональных площадках.

Комплексный подход Компании к развитию розничной сети в 2025 году был отмечен несколькими отраслевыми премиями. Так, «Роснефть» стала лауреатом премии «Золотой Клаксон», которая проводится автомобильной газетой «Клаксон», одержав победу в двух номинациях: «АЗС года» и «Моторное масло года» (за масла линейки Rosneft Magnum). Награды получены по итогам выбора читателей.

Также «Роснефть» победила в номинациях «Лучший кофе на АЗС» (за венесуэльский кофе) и «Организация лучшей системы мониторинга контроля качества топлива» национальной премии «АЗС России». Премия «АЗС России» является одной из наиболее авторитетных отраслевых наград. Она вручается по итогам народного голосования и на основе экспертных оценок профессионального сообщества.

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Основой стратегии ПАО «НК «Роснефть» является построение бизнеса, учитывающего самые высокие требования в области экологии, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.



# Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды

## Стратегические ориентиры и цели в области ПБОТОС

ПАО «НК «Роснефть» является лидером нефтегазовой отрасли Российской Федерации и одной из крупнейших компаний мирового топливно-энергетического комплекса, ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства страны в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС).

Компания рассматривает человеческую жизнь как высшую ценность. Именно поэтому Компания обеспечивает безопасные условия труда для работников и подрядных организаций, работающих на ее активах, и реализует меры по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварийных ситуаций, пожаров, а при возникновении таковых – по минимизации их последствий.

### Стратегией «Роснефть-2030» установлены стратегические цели в области ПБОТОС

#### Стремление Компании:

- к нулевому смертельному травматизму, лидерским позициям среди ведущих российских нефтегазовых компаний к 2030 году;
- нулевой аварийности на оборудовании к 2030 году или ранее.

#### Минимизация воздействия на окружающую среду

#### Суммарное положительное воздействие на экосистемы

## Система и принципы управления в области ПБОТОС

Деятельность в области ПБОТОС осуществляется в рамках Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС).

ИСУ ПБОТОС Компании ежегодно проходит внешний аудит и подтверждает соответствие международным и национальным стандартам в области ПБОТОС.

В 2025 году внешний аудит в очередной раз подтвердил соответствие ПАО «НК «Роснефть», а также 77 Обществ Группы требованиям международных стандартов ISO 45001, ISO 14001, а также национальных стандартов ГОСТ Р ИСО 45001, ГОСТ Р ИСО 14001 в рамках общих сертификатов Компании. Дополнительно

самостоятельную сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья (ISO 45001 / ГОСТ Р ИСО 45001) прошли 32 Общества Группы, а в области экологического менеджмента (ISO 14001 / ГОСТ Р ИСО 14001) – 31 Общество Группы.



Периметр международной сертификации ИСУ ПБОТОС охватывает более 100 предприятий с долей персонала 77 % от общей численности Обществ Группы, входящих в периметр корпоративной управленческой отчетности.

В ПАО «НК «Роснефть» функция контроля в области ПБОТОС (в том числе в части проведения внутренних аудитов ИСУ ПБОТОС в Обществах Группы) консолидирована в Департаменте контроля и расследования происшествий в области ПБОТОС для обеспечения единства и независимости подходов в выполнении контрольных процедур в отношении Обществ Группы.

Организация контроля в области ПБОТОС основана на применении риск-ориентированного подхода, возможности использования дистанционных инструментов контроля.

В отношении Обществ Группы при проведении проверок осуществляется оценка качества организации их деятельности в области ПБОТОС. При этом в дополнение к обязательным видам контроля, осуществляемым в соответствии с требованиями законодательства, в Компании проводятся следующие основные виды регулярных контрольных мероприятий:

- комплексные и целевые проверки выполнения требований в области ПБОТОС, корпоративных планов и локальных нормативных документов Компании, а также

достаточности реализуемых мер по управлению производственными и экологическими рисками;

- внутренние аудиты ИСУ ПБОТОС для оценки соответствия требованиям стандартов «Система экологического менеджмента» (ISO 14001 / ГОСТ Р ИСО 45001) и «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» (ISO 45001 / ГОСТ Р ИСО 45001).

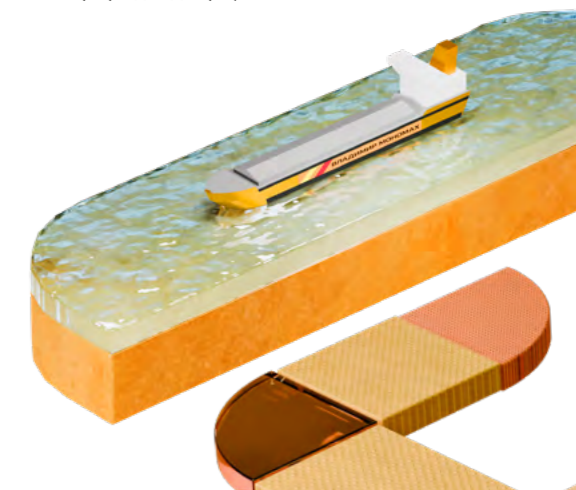
По итогам проверок в Обществах Группы формируются планы корректирующих мероприятий, направленных на совершенствование системы управления ПБОТОС.

В ПАО «НК «Роснефть» создана и функционирует комиссия по контролю в области ПБОТОС, которая осуществляет рассмотрение результатов проведенных контрольных мероприятий с принятием оптимальных решений для устранения выявленных нарушений. При этом особое внимание уделяется устранению системных нарушений, а также нарушений, имеющих высокий и критичный уровни потенциального риска развития аварийных ситуаций.

ПАО «НК «Роснефть» активно участвует в совершенствовании нормативного регулирования в сфере ПБОТОС. В 2025 году эксперты Компании приняли участие в обсуждении порядка 180 проектов нормативных правовых актов, включая

законопроекты Российской Федерации, акты Правительства Российской Федерации, ведомственные акты, в рамках взаимодействия с профильными органами государственной власти (Минэнерго России, Минприроды России, Росприроднадзор, Ростехнадзор), рабочими группами при Правительственной комиссии по проведению административной реформы, комитетами Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы активно участвовали в 47 заседаниях, совместных заседаниях и круглых столах по обсуждению вопросов в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, проводимых Комитетами Государственной Думы и Совета Федерации, Минэнерго, Минэкономразвития, Минпромторг, Минприроды, Росприроднадзор, НТС Ростехнадзора и Росприроднадзора, РСПП.



## Корпоративное управление вопросами ПБОТОС

Стратегическое руководство деятельностью Компании в области ПБОТОС осуществляется Советом директоров ПАО «НК «Роснефть», регулярно рассматривающим отчеты о деятельности данного направления.

Постоянно действующим координационным органом Компании в области ПБОТОС является Комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть» (Комитет по ПБОТОС).

В 2025 году состоялось восемь заседаний Комитета по ПБОТОС. В ходе заседаний были приняты решения, направленные на повышение культуры безопасности в Компании, предупреждение несчастных случаев на производстве, снижение аварийности на опасных производственных объектах, дорожно-транспортных происшествий, а также на управление рисками в области ПБОТОС, повышение экологической эффективности и минимизацию воздействия на окружающую среду.



**8** заседаний

Комитета по ПБОТОС  
состоялось в 2025 году

## Обеспечение безопасных условий труда

Масштаб деятельности «Роснефти», являющейся лидером нефтегазовой отрасли Российской Федерации и одной из крупнейших компаний мирового топливно-энергетического комплекса, а также специфика и многообразие производственной деятельности определяют необходимость использования системных риск-ориентированных подходов к управлению охраной труда.

Компания последовательно реализует мероприятия в области охраны труда, направленные на достижение стратегических целей и повышение уровня безопасности на производстве.

**Основными направлениями в 2025 году в части снижения рисков травматизма и повышения уровня безопасности являлись:**

- повышение управляемости работ повышенной опасности посредством процедуры «Контроль работ» – в 2025 году по данной процедуре проведено более 573 тыс. работ повышенной опасности, что позволило сократить проведение внеплановых работ;
- применение системы персональных талонов предупреждений за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда (ПБОТ). В 2025 году увеличилось количество Обществ Группы, вовлеченных в данную программу, а также число выданных талонов. Всего в 2025 году было выдано более 490 тыс. талонов;
- продолжение практики эффективных коммуникаций по вопросам ПБОТОС. В 2025 году проведено четыре региональных совещания с генеральными директорами Обществ Группы. Также были проведены тематические совещания / форумы с Обществами Группы и подрядными организациями по вопросам ПБОТОС

(пожарная безопасность, сейсмо-разведочные работы, фонтанная безопасность, работа с подрядными организациями);

- проведение поведенческих аудитов безопасности с применением фотовидеофиксации для усиления контроля за состоянием производственной безопасности на территории проведения работ. В 2025 году было проведено более 112 тыс. подобных аудитов;
- проведение целевых месячников/ акций в наиболее травмоопасные периоды года с реализацией ряда превентивных мероприятий, что позволило существенно снизить риски травматизма в эти периоды среди сотрудников Компании;
- проведение стажировок в службах ПБОТОС линейных руководителей технологических объектов перед их назначением на должность — это направление расширило свой охват. В 2025 году данную стажировку прошли более 800 линейных руководителей.

### Развитие лидерства и культуры безопасности

Культура безопасности труда – приоритетное направление развития Компании. В рамках системной работы по повышению уровня культуры безопасности производства в 2025 году реализовывались решения, принятые

в 2024 году на заседании Комитета ПБОТОС, в том числе был разработан План основных мероприятий по развитию культуры безопасности в 2025–2026 годах.

Проводилась работа по повышению вовлеченности работников в решения вопросов безопасности производства. Руководители различных уровней проводили коммуникационные мероприятия с работниками. Генеральными директорами Обществ Группы на регулярной основе проводились аудиты безопасности.

В целях развития коммуникационного инструментария и измерения изменений в состоянии культуры безопасности в 2025 году было проведено углубленное анкетирование работников Компании по приоритетным элементам культуры безопасности. По итогам анализа результатов анкетирования была получена оценка зрелости и выявлены дополнительные к установленным по итогам опроса 2024 года области для улучшения (направления развития) следующих элементов культуры безопасности: «Лидерство и обязанности», «Мотивация на безопасный труд», «Коммуникации и информированность».

В анкетировании приняли участие 128 802 сотрудника Компании. После обработки исходных анкет в сводную базу данных внесено 30 620 записей с предложениями от участников опроса. На основе данных анкетирования и предложений от участников опроса был скорректирован План мероприятий по развитию культуры безопасности Обществ Группы на 2026 год.

**67,4** млрд руб.

Компания направила  
на обеспечение ПБОТ в 2025 году

## Развитие риск-ориентированного подхода

Целями управления рисками в области ПБОТОС являются внедрение и поддержание в отношении всех выявленных опасностей адекватных и достаточных мер управления, которые соответствуют уровню оцененного риска, обеспечены необходимыми ресурсами, выделяемыми на основе приоритизации, и одобрены в Компании на соответствующем уровне управления.

Применение риск-ориентированного подхода в управлении рисками ПБОТОС предполагает оценку, анализ и менеджмент с учетом мирового и отраслевого опыта, а также позволяет прогнозировать потенциальные события и применять проактивные меры по их недопущению.

Процесс управления рисками в области ПБОТОС является инструментом, помогающим руководителям различных уровней, от высшего руководства Компании до линейных руководителей,

принимать оптимальные и наиболее эффективные комплексные решения по вопросам обеспечения производственной безопасности.

В Компании разработаны типовые сценарии для наиболее часто реализуемых рисков. Они определяют набор предупреждающих и реагирующих барьеров (мероприятий) для конкретного вида происшествий. На основе разработанных типовых решений в Обществах Группы формируются программы по созданию и укреплению барьеров. В 2025 году акцентированное внимание было уделено управлению рисками на оборудовании, эксплуатация которого может стать причиной происшествий с серьезными последствиями в отношении людей и окружающей среды.

Риск-ориентированный подход также применяется в Компании к расследованию происшествий в области ПБОТОС и разработке корректирующих мероприятий.

С учетом действующей Стратегии «Роснефть-2030» риск-ориентированный подход остается важнейшим аспектом в обеспечении ПБОТОС и охватывает полный цикл деятельности – от планирования до проверки результатов деятельности. Обеспечение безопасности технологических процессов с применением проактивного риск-ориентированного подхода формирует комплексы мер, направленных на достижение заявленных ориентиров Компании в области безопасности. Упомянутые меры направлены не только на предупреждение происшествий, но и на снижение возможных негативных последствий – в первую очередь для людей, общества и окружающей среды.

## Промышленная безопасность и целостность объектов и оборудования

Деятельность Компании в области промышленной безопасности осуществляется в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, включая федеральные законы, федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности, а также нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных в области промышленной безопасности. При эксплуатации опасных производственных объектов обеспечивается соблюдение установленных требований промышленной безопасности с учетом классов опасных производственных объектов. Корпоративные локальные нормативные документы Компании применяются в целях развития и дополнения государственных требований и обеспечивают единые подходы к организации и осуществлению деятельности в области промышленной безопасности с учетом специфики сегментов бизнеса.

Продолжено взаимодействие с профильными федеральными органами исполнительной власти, включая Ростехнадзор и МЧС России, а также участие специалистов Компании в экспертных и рабочих группах по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области промышленной и пожарной безопасности. Результаты указанного взаимодействия учитывались при актуализации корпоративных требований и формировании перечня мероприятий по повышению эффективности ПБОТОС в Компании.

В области промышленной безопасности Компания осуществляет процессное управление целостностью оборудования, направленное на обеспечение безопасной и надежной эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений. Приоритетное внимание уделяется опасным производственным объектам; одновременно в контур управления включаются объекты, не подпадающие под требования

промышленной безопасности, но критически значимые для устойчивости бизнеса и непрерывности производственных и логистических процессов. Деятельность ведется в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, государственных стандартов в области надежности, локальных нормативных документов Компании и стратегических ориентиров в сфере промышленной безопасности.

Анализ ретроспективы происшествий Компании показывает, что преобладающая часть аварийных событий на опасных производственных объектах связана с нарушением целостности оборудования в результате его разгерметизации. Указанный фактор характеризуется наибольшим потенциалом последствий для жизни и здоровья персонала, окружающей среды и устойчивости производственной деятельности. Вероятность реализации таких событий оценивается



как значимая ввиду масштабов производственной деятельности, возраста эксплуатируемого оборудования, протяженности линейных технологических систем и объемов обращающихся опасных веществ, что определяет приоритетность управления именно риском разгерметизации оборудования.

В целях повышения управляемости и сопоставимости результатов в области промышленной безопасности в Компании применяется классификация событий, связанных с разгерметизацией оборудования, с распределением по уровням последствий: первый уровень (PSE-1), второй уровень (PSE-2) и прочие нарушения целостности оборудования. Классификация осуществляется с учетом обязательных международных критериев, что позволяет обеспечивать прозрачность, сопоставимость и возможность аудита показателей.

В рамках функционирования процесса управления целостностью в 2025 году осуществлялось определение последствий происшествий на оборудовании в части риска для жизни и здоровья персонала, окружающей среды, а также экономических и репутационных последствий для Компании с последующей оценкой уровня риска

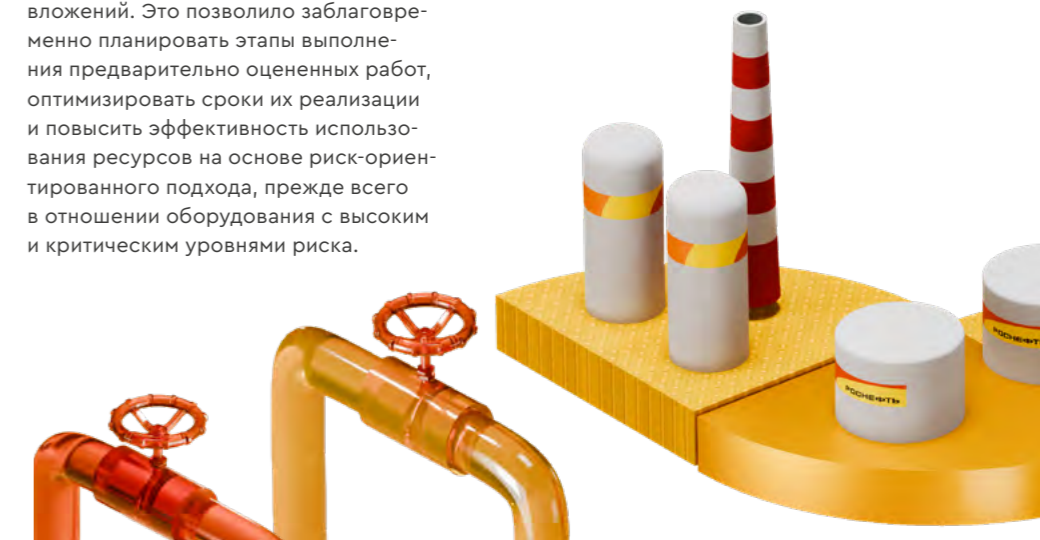
в области ПБОТОС. По результатам оценки идентифицированы критерии опасных факторов при эксплуатации наиболее значимых групп оборудования и выполнены расчеты с применением моделей, основанных на рекомендациях Ростехнадзора и критериях идентификации опасных факторов, а также на эффективности защитных мер.

По результатам анализа сформированы перечни конкретного оборудования с высоким и критическим уровнем риска, по которым разработаны и реализуются мероприятия по диагностике, ремонту и замене, а также обеспечен централизованный мониторинг исполнения мероприятий на уровне блока ПБОТОС Компании.

Особое внимание в 2025 году уделялось планированию и распределению затрат, связанных с управлением целостностью оборудования, в программах капитальных и операционных вложений. Это позволило заблаговременно планировать этапы выполнения предварительно оцененных работ, оптимизировать сроки их реализации и повысить эффективность использования ресурсов на основе риск-ориентированного подхода, прежде всего в отношении оборудования с высоким и критическим уровнями риска.

Применение аналитики и цифровых решений в управлении целостностью оборудования способствовало повышению прозрачности процессов, оперативности принятия решений и эффективности контроля при обеспечении надежности оборудования и технологических систем опасных производственных объектов.

Наряду с техническими мерами в 2025 году продолжилась работа по развитию культуры безопасности и снижению влияния человеческого фактора. Проведены мероприятия, направленные на формирование осознанного и ответственного отношения работников к вопросам надежности и целостности оборудования, включая регулярный анализ влияния человеческого фактора на происшествия, проведение обучающих мероприятий и совещаний, а также назначение ответственных лиц за безопасную эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание оборудования.



## Безопасность дорожного движения

Выполнение производственных задач Компании связано с использованием различных видов транспортных средств. В Компании в 2025 году продолжена реализация Концепции ПАО «НК «Роснефть» по безопасности дорожного движения на 2020–2030 годы, в рамках которой был реализован комплекс мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП), в том числе:

- оснащение транспортных средств Компании и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами;
- осуществление регулярного мониторинга и анализа соблюдения водителями Обществ Группы и подрядных организаций скоростного режима транспортных средств;
- проведение проверок и работ по выявлению опасных мест и наличию информационно-указательных знаков и информационных аншлагов, установке сигнальных вех на снегозаносимых, опасных участках дорог на маршрутах движения транспортных средств по промышленным и временным зимним дорогам (зимникам), площадочным и заводским дорогам, а также по установке предупреждающих дорожных знаков и камер для фиксации нарушений;
- проведение проверок состояния и работ по содержанию транспортных коммуникаций, мониторинга своевременной очистки и обработки дорожного покрытия, состояния ледовых переправ / припая / поверхностей (река, озеро, болото, море) и зимних дорог, а также готовности специальной техники к осенне-зимнему периоду;
- проведение профилактических акций по обеспечению безопасности дорожного движения в регионах деятельности Компании, таких как:



«Паводковый – безопасный период», «Март без дорожно-транспортных происшествий», «Марафон безопасности дорожного движения», «Зимняя дорога 2025–2026»;

- проведение проверок на соответствие требованиям безопасности, проверка процессов, связанных с перевозками людей и грузов, а также с вопросами планирования и организации поездок, соблюдения режима труда и отдыха водителей Обществ Группы и подрядных организаций с использованием

показаний бортовой системы мониторинга транспортных средств;

- активное продвижение проектов по применению искусственного интеллекта при мониторинге поведения водителя состава во время управления транспортными средствами;
- повышение эффективности контроля процесса эксплуатации транспортных средств с использованием информационной системы «Единая корпоративная телематическая платформа».



**В Обществах Группы продолжена реализация программ по предупреждению ДТП, включающих в себя мероприятия, которые формируют барьеры, направленные на недопущение ДТП. Их реализация продолжится в 2026 году.**



## Экологическая ответственность

**Достижение стратегических целей по минимизации воздействия на окружающую среду и суммарному положительному воздействию на экосистемы, включая содействие сохранению биоразнообразия в регионах присутствия, обеспечивается реализацией на системной основе природоохранных мероприятий и инвестиционных проектов с экологическим эффектом.**

### Управление вопросами охраны окружающей среды

Компания реализует комплексный подход к охране окружающей среды и рациональному природопользованию, соблюдает Принципы и Цели ООН в области устойчивого развития, а также развивает долгосрочную экологическую повестку, которая основана на Стратегии «Роснефть-2030».

В 2025 году Компания утвердила программу «Чистый воздух» в рамках содействия национальным целям развития России и в поддержку федерального проекта «Чистый воздух», направленного на улучшение экологической обстановки в наиболее загрязненных городах России в которых с 2020 года проводится эксперимент по квотированию промышленных выбросов. Основная цель программы – сокращение выбросов на 41 объекте Компании в 13 городах из 41 охваченного экспериментом.

Стратегический приоритет ПАО «НК «Роснефть» – повышение качества отводимых стоков, для чего в 2025 году разработана и утверждена программа «Чистая вода», объединившая мероприятия и проекты по повышению качества очистки сточных вод на объектах Компании.

Также значительное внимание Компания уделяет вопросам обращения с отходами и рекультивации нарушенных земель. В 2025 году Компания обеспечила переработку более 3,8 млн т буровых и около 0,9 млн т нефтесодержащих отходов,

что позволило не только утилизировать отходы, образованные в отчетном году, но и сократить объем нефтесодержащих отходов «исторического наследия».

В целях восстановления земельных ресурсов Компания продолжила реализацию мероприятий по сокращению площади загрязненных земель: рекультивировано около 360 га (в том числе порядка 80 % силами собственного экосервиса – цехов по восстановлению экологии, которые созданы в ключевых Обществах Группы).

### «Зеленые» инвестиции



В 2025 году «зеленые» инвестиции Компании составили около 77 млрд руб. и были направлены на крупные проекты с экологическим эффектом, в том числе по повышению надежности трубопроводов, сокращению выбросов загрязняющих веществ, улучшению управления водными ресурсами.





## Ликвидации разливов нефти

Оперативное реагирование на происшествия в Компании обеспечивается привлечением собственных аварийно-спасательных служб (формирований) либо подрядных профессиональных аварийно-спасательных формирований. Кроме того, в Обществах Группы на постоянной основе проводятся аттестация и переподготовка собственных аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей.

В рамках развития эшелонированного принципа реагирования в 2025 году между 29 Обществами Группы заключены соглашения по оказанию помощи в локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, предусматривающие предоставление технических средств из резервов других Обществ Группы для выполнения работ по ликвидации разливов.

В целях повышения эффективности взаимодействия Компании и отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных

служб (формирований) и спасателей в состав отраслевой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб и спасателей нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса включены уполномоченные представители ПАО «НК «Роснефть» и организован процесс контроля над созданием аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей нефтяной и газовой промышленности, а также иных отраслей топливно-энергетического комплекса. В рамках проводимой совместной работы отраслевой комиссией Минэнерго России в 2025 году осуществлена аттестация 2 544 спасателей и 30 аварийно-спасательных служб (формирований) Компании.

**~77** млрд руб.

направлено на «зеленые» инвестиции



## Сохранение биоразнообразия и воспроизводство лесов

В 2025 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило работы по изучению биоразнообразия в рамках подписанного с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации соглашения об участии Компании в национальном проекте «Экологическое благополучие». Новый цикл корпоративной программы сохранения биоразнообразия арктических экосистем под названием «Тамура» стартовал в 2024 году и рассчитан до 2027 года. Ученые проводят исследования карской субпопуляции белого медведя, диких северных оленей, а также ценных видов птиц и рыб на севере Красноярского края. Всего в рамках программы в сотрудничестве с ведущими научными институтами страны было организовано 10 исследовательских экспедиций. В прошедшем году ученые впервые провели первый полномасштабный авиаучет карской субпопуляции белого медведя.

Кроме того, при поддержке Компании продолжилась реализация и других экологических проектов, среди которых исследования популяции кабарги в Эвенкии, программа мониторинга охотоморской популяции серых китов на шельфе о. Сахалин, изучение популяций белоплечего орлана в Хабаровском крае и орлана-белохвоста в Самарской области, а также программа, направленная на увеличение популяции амурского тигра. Также Компания расширила работу по сохранению редких видов животных, поддержав восстановление единственной в России полувольной популяции лошади Пржевальского.

В прошедшем году ученые подвели итоги масштабного трехлетнего экологического проекта Компании в Белом море. По результатам исследований подтверждена стабильность экосистем, выявлены пробелы в изученности фауны, а также описаны новые для науки виды.

С учетом многолетнего опыта исследований и проектов по сохранению биоразнообразия, а также накопленных научных данных экологи Компании разработали типовую корпоративную программу по сохранению биоразнообразия во всех регионах присутствия. Программа является результатом масштабной работы, в рамках которой был сформирован приоритетный и полный перечень значимых видов – биологических индикаторов морских и наземных млекопитающих, птиц, амфибий и рептилий, рыб, наземных беспозвоночных, зоо- и фитопланктона, наземных растений с описанием каждого вида-биоиндикатора.

Дочерние общества регулярно участвуют в мероприятиях по сохранению и восстановлению

лесов в различных регионах страны, в том числе в различных экологических акциях: «Зеленая весна», «День посадки леса», «Сохраним лес», а также в международной акции «Сад памяти», посвященной памяти погибших в Великой Отечественной войне.

В 2025 году сотрудники дочерних предприятий «Роснефти» в ходе лесовосстановительных мероприятий высадили около 8 млн саженцев деревьев различных пород в разных регионах страны: в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Ямало-Ненецком автономном округе, Республике Саха (Якутия), Красноярском крае, Тюменской, Саратовской, Самарской, Сахалинской, Томской и Рязанской областях, в Республике Башкортостан, г. Москве и др.



**~8** млн саженцев

высажено в 2025 году дочерними предприятиями Компании



# Углеродный менеджмент



Процесс углеродного менеджмента в Компании направлен на выполнение стратегических целей по декарбонизации и устойчивому развитию. Стратегия «Роснефть-2030» способствует реализации «Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года», а также достижению 17 Целей устойчивого развития ООН и стремлению Компании к углеродной нейтральности.



Необходимо отметить, что Стратегия «Роснефть-2030» предусматривает снижение углеродного следа при дальнейшем увеличении операционной и финансовой эффективности деятельности Компании.

На протяжении последних пяти лет на добывающих активах Компании успешно реализуется комплексная программа по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов, в том числе метана. В 2025 году мероприятия данной программы выполнены в 28 добывающих Обществах Группы.

Также в 2025 году «Роснефть» продолжила масштабировать программу по обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии углеводородов, в том числе метана, на производственных объектах нефтеперерабатывающих

и газоперерабатывающих активов. Обследования проведены в 11 Обществах Группы.

Кроме того, с целью оценки потенциала масштабирования программы на всю производственно-сбытовую

цепочку Компанией продолжена апробация технологий контроля неорганизованной эмиссии метана и других углеводородов на объектах сбытовой газовой инфраструктуры и морских терминалах.



**Достижение стратегических целей планируется осуществить за счет мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, внедрению энергосберегающих технологий, развитию технологий улавливания и хранения углерода, использованию потенциала природного поглощения CO<sub>2</sub>.**

# Социальная политика



«Роснефть» на протяжении многих лет остается одним из самых социально ответственных работодателей России.

В отчетном году в соответствии со Стратегией «Роснефть-2030» продолжена работа по усилению мотивации и повышению уровня социальной защищенности работников, членов их семей и пенсионеров Компании.

«Роснефть» – лучшая российская нефтегазовая компания в четырех рейтингах WBA (World Benchmarking Alliance)<sup>1</sup>, посвященных социальным инициативам, гендерному равенству и справедливому энергетическому переходу.

## Охрана здоровья и личное страхование

Реализация корпоративных программ в области охраны здоровья и личного страхования осуществляется в рамках утвержденной Советом директоров Компании Стратегии «Роснефть-2030», следуя инициативам национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

**Сохранение и укрепление здоровья работников является основным приоритетом ПАО «НК «Роснефть». Для этого в Компании на постоянной основе проводится работа по следующим направлениям.**

1. **Организация оказания экстренной и плановой медицинской помощи работникам**, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании.

Данное направление реализуется в рамках стратегической программы «Современная медицина» и включает в себя:

- совершенствование системы медицинского обеспечения Компании, в том числе:
  - функционирование более 200 производственных здравпунктов, оснащенных современным медицинским оборудованием;

- развитие профессиональных компетенций медицинского персонала в ходе регулярных тренингов с отработкой практических навыков и современных алгоритмов оказания экстренной медицинской помощи;
- поддержание постоянной готовности в ходе проводимых медицинских учений к экстренному реагированию и оперативному взаимодействию служб Компании при организации помощи пострадавшим;
- **использование современных технологий для оказания медицинской помощи персоналу Компании,**

в том числе:

- развитие корпоративной телемедицинской сети, объединяющей 94 здравпункта с крупнейшими федеральными и региональными медицинскими центрами для проведения телемедицинских консультаций по типу «врач-врач»;
- применение тромболитической терапии на удаленных здравпунктах с телемедицинской поддержкой крупнейших региональных кардиоцентров в рамках реализованного пилотного проекта позволило в 2025 году спасти жизнь 23 работникам.

**>5,7 тыс.**  
телемедицинских консультаций  
проведено в 2025 году на базе здравпунктов Компании

<sup>1</sup> WBA основано в 2018 году при поддержке ООН для оценки корпоративного вклада в достижение Целей ООН в области устойчивого развития.

## 2. Программы медицинского обслуживания и личного страхования.

Компания предоставляет работникам программы добровольного медицинского страхования (ДМС), которые позволяют получать необходимую высокотехнологичную медицинскую помощь в клиниках, максимально приближенных к месту жительства или рабочим местам, в ведущих федеральных медицинских центрах страны, а также посредством телемедицинских технологий.

Также в связи с ежегодным ростом случаев выявления онкологических заболеваний в Российской Федерации, в 2025 в Компании реализован «пилотный» проект по страхованию от онкологических заболеваний. Договоры заключены в отношении более 76 тыс. работников Компании.

Кроме того, в Компании реализуются программы добровольного страхования от несчастных случаев, являющиеся реальным механизмом социальной поддержки работника при временной или постоянной утрате

трудоспособности, а также финансовой помощи семье в случае гибели работника.

В целях профилактики жизнеугрожающих заболеваний на регулярной основе проводится корпоративная диспансеризация по расширенной программе. Благодаря диспансеризации работники получают возможность системного наблюдения за состоянием здоровья. Программа заняла важное место среди предоставляемых Компанией социальных льгот и гарантий.

Также в Компании реализуется значимый проект по проведению неинвазивного пренатального тестирования беременных женщин (НИПТ). Данный метод пренатальной генетической диагностики на ранних сроках беременности достоверно выявляет генетически обусловленные нарушения у плода. Проект ориентирован на работников Компании и членов их семей. В 2025 году в программе приняли участие более 1,3 тыс. женщин.

## 3. Предоставление работникам Обществ Группы возможности санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления.

Одним из главных инструментов социальной защищенности работников, членов их семей и пенсионеров-ветеранов труда остается санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление, направленное на сохранение здоровья, профессионального долголетия работников и профилактику заболеваемости.

В течение 2025 года более 72 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров направлено в санаторно-курортные и оздоровительные организации России, расположенные на курортах Краснодарского края, Белокурихи, Республики Башкортостан, Кавказских Минеральных Вод, а также в региональные оздоровительные объекты, входящие в периметр Компании.

Компания продолжила реализацию программы оздоровления работников в Республике Куба. За период сотрудничества с кубинскими партнерами с 2013 года по декабрь 2025 года в программе приняли участие более 20 тыс. работников и членов их семей, в том числе 2,6 тыс. в 2025 году.

## 4. Развитие культуры здорового образа жизни.

В Компании реализуется комплексный подход к профилактике, своевременной диагностике и снижению рисков возникновения заболеваний, а также популяризации активного и здорового образа жизни.

Проводятся мероприятия по формированию культуры ЗОЖ, включая производственную гимнастику, Дни здоровья, вебинары, лекции, консультации по вопросам профилактики заболеваний, отказа от вредных привычек, здорового питания и других аспектов сохранения и укрепления здоровья.



## Комплексная жилищная программа

Работники являются ключевым активом «Роснефти», поэтому Компания успешно реализует мероприятия, направленные на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов в регионах ведения бизнеса.

**Обеспечение жильем – один из наиболее значимых инструментов мотивации, подтверждающий свою эффективность на протяжении более 20 лет и включающий в себя:**

- предоставление беспроцентных займов на приобретение квартир с использованием

ипотечных кредитов банка-партнера, предоставляемых по льготной процентной ставке, соответствующей формуле – «ключевая ставка Банка России+1%»;

- служебное жилье для иногородних специалистов. Фонд служебного жилья включает в себя порядка 1 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

Реализуя Комплексную жилищную программу, «Роснефть» вносит вклад в развитие национального проекта «Инфраструктура для жизни».

Почти  
**15**  
тыс. семей

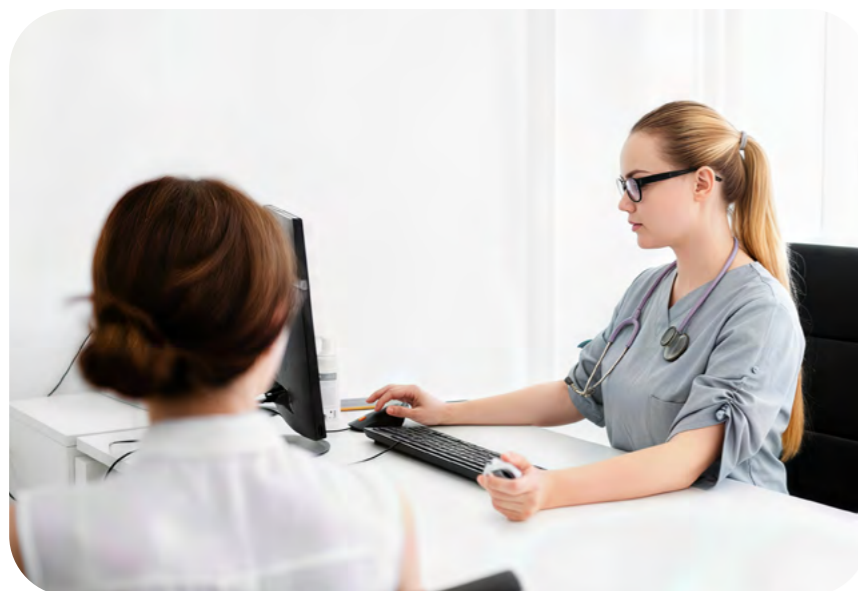
улучшили свои жилищные условия за счет корпоративной программы

**>300**

тыс. работников Компании было охвачено в 2025 году программами ДМС и страхования от несчастных случаев

**~85**

тыс. работников Обществ Группы приняли участие в корпоративной диспансеризации в 2025 году



## Корпоративное пенсионное обеспечение и социальная поддержка ветеранов

Корпоративная пенсионная программа – важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение защищенности работников при выходе на пенсию.

Программа распространяется более чем на 270 тыс. работников Компании. Корпоративные пенсии ежегодно индексируются. В 2025 году прибавка составила 7,14 %.

Для работников, вышедших на пенсию до внедрения корпоративной пенсионной программы, реализуется проект социальной поддержки ветеранов Компании: ежемесячные выплаты получили 12,3 тыс. человек.

Также пенсионерам оказывается единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам, на приобретение санаторно-курортных путевок, на оплату медикаментов, выделяются денежные средства к праздникам. В Компании созданы и действуют Советы пенсионеров и ветеранов, объединяющие тех, кто много лет отдал отрасли и имеет особые заслуги. Мы поддерживаем пенсионеров, которые активно вовлечены в жизнь Компании и в передачу опыта молодежи, что укрепляет преемственность профессиональных традиций. Благодаря постоянной заботе Компании наши пенсионеры продолжают оставаться частью корпоративной структуры, сохраняя активную позицию и социальную устойчивость.

Особое внимание в рамках празднования 80-й годовщины Победы было уделено персональному поздравлению ветеранов Великой Отечественной войны. Помимо ежегодных корпоративных выплат, приуроченных ко Дню Победы, 683 ветеранам была оказана дополнительная адресная материальная помощь и вручены подарки в знак признания их личного вклада в Победу. Данные мероприятия стали частью системной работы Компании, подтверждающей высокие стандарты заботы о старшем поколении и неразрывную связь с историей страны.



**71,5** тыс. пенсионеров  
получали корпоративную  
пенсию в 2025 году



## Развитие кадрового потенциала Компании и молодежная политика



«Роснефть» активно вовлечена в развитие национальной системы образования, подготовку высококвалифицированных кадров, поддержку, создание условий для практико-ориентированного обучения и дальнейшего трудоустройства молодежи, обеспечение непрерывного обучения, повышения профессиональной квалификации и реализации кадрового потенциала работников Компании.

### Непрерывная система образования

Компания уделяет значительное внимание работе по поддержке молодежи, созданию условий для ранней профессиональной ориентации и дальнейшего трудоустройства выпускников на предприятиях Компании, укреплению кадрового потенциала и формирования кадрового резерва, включая развитие корпоративных образовательных и профориентационных программ.

Так, с 2005 года в «Роснефти» активно развивается корпоративная система непрерывного образования «Школа – колледж/вуз – предприятие». Она включает в себя «Роснефть-классы», профильное обучение в вузах/колледжах, практику на предприятиях Компании и дальнейшее трудоустройство. Комплексная программа подготовки направлена на формирование будущего кадрового резерва из числа школьников и студентов в регионах производственной деятельности Компании, а также на постоянный рост профессиональных компетенций ее сотрудников.

Более чем с 200 образовательными организациями, среди которых 84 российских и зарубежных вуза, 66 колледжей и 56 школ, ведет сотрудничество «Роснефть» в рамках корпоративной системы непрерывного образования.

«Роснефть» сотрудничает  
более чем

**200** образовательными  
организациями: школами,  
колледжами и вузами

Все молодежные проекты планируются с учетом Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года и направлены на обеспечение постоянного притока в Компанию профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, их максимально быструю и эффективную адаптацию на производстве.

### Проект «Роснефть-классы»

Создание и поддержка «Роснефть-классов» является первой ступенью корпоративной системы непрерывного образования. Основные задачи

проекта – ранняя профессиональная ориентация, получение глубоких знаний, проектная деятельность, продолжение обучения в профильных колледжах или вузах по востребованным в Компании специальностям и направлениям подготовки.

В 2025 году проект «Роснефть-классы» получил дальнейшее развитие. В отчетном году, ориентируясь на растущую потребность предприятий в рабочих кадрах, открыты 10 новых «Роснефть-классов» с возможностью выбора школьниками образовательной траектории: поступление в колледж после 9-го «Роснефть-класса» или продолжение обучения в 10–11-х профильных классах.



# 131

«Роснефть-класс» действует сегодня при поддержке Компании



# ~3

тыс. школьников обучаются в «Роснефть-классах»



Проект реализуется во всех федеральных округах Российской Федерации, охватывает 20 регионов присутствия Компании

В рамках реализации проекта развиваются программы работы с талантливыми учащимися «Роснефть-классов», а также программы ранней профориентации и предпрофильной подготовки учащихся 5–8-х классов. В программе участвуют 660 классов школ-партнеров. В результате этой работы школьники ориентируются в мире профессий, более осознанно подходят к выбору профиля обучения в старшей школе. Результатом этой работы стало повышение качества отбора учащихся в «Роснефть-классы».

Для успешной реализации проекта Общества Группы оказывают финансовую поддержку образовательным организациям – партнерам «Роснефти». На выделяемые средства обеспечивается дополнительное образование учащихся «Роснефть-классов» по профильным предметам: физике, математике, химии, информатике. К преподаванию углубленных курсов привлекаются преподаватели вузов-партнеров. Кроме того, для всех учащихся «Роснефть-классов» в партнерстве с МГУ реализуется проект по дистанционному обучению – лекторий с участием ведущих преподавателей МГУ и Университетской гимназии.

В 2025 году «Роснефть-классы» окончили 1 215 человек, в образовательные организации высшего

и профессионального образования поступили 1 194 выпускника, из них на профильные специальности – 769 человек.

### Взаимодействие с колледжами

На производственных и сервисных предприятиях «Роснефти» востребованы квалифицированные рабочие таких профессий, как бурильщики, операторы по добыче и нефтепереработке, слесари, машинисты технологического оборудования и машинисты дорожной спецтехники, электромонтеры, сварщики и другие дефицитные профессии.

С целью привлечения на предприятия «Роснефти» молодых рабочих кадров со средним профессиональным

образованием Компания развивает сотрудничество с профильными техникумами и колледжами во всех регионах своего присутствия.

В 2025 году активно проводилась работа с 66 организациями среднего профессионального образования в 17 регионах страны с наибольшей концентрацией производственных мощностей Компании: ХМАО, Красноярский край, регионы Поволжья, Восточной Сибири и Дальнего Востока.

«Роснефть» активно вовлекает молодежь в науку для более осознанного выбора перспективной востребованной специальности. При поддержке Компании в техникумах и колледжах открываются



**1 383** выпускника организаций среднего профессионального образования трудоустроены в Компанию

новые профильные направления подготовки, в том числе в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Для адресной подготовки рабочих кадров под потребности бизнеса Компания вошла в качестве индустриального партнера в восемь образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет» с общим охватом подготовки по ключевым для «Роснефти» направлениям – 6,5 тыс. человек. Опорными учебными площадками кластеров стали Дальневосточный судостроительный колледж, Рязанский колледж электроники, Бугурусланский нефтяной колледж, Красноярский техникум сварочных технологий и энергетики, Красноярский техникум транспорта и сервиса, Промышленный колледж энергетики и связи и др.

В кластерах «Профессионалитета» созданы и оснащены оборудованием новые современные учебные пространства для качественной подготовки студентов: учебно-производственные полигоны, мастерские, рабочие зоны и аудитории.

В Красноярском крае для студентов девяти колледжей-партнеров в ноябре 2025 года впервые проведен корпоративный практико-ориентированный кейс-чемпионат «Сфера профессий Роснефти», посвященный решению актуальных вызовов и задач при разработке месторождений в условиях Арктики.

### Взаимодействие с вузами

В отчетный период Компания укрепила партнерство с российскими и зарубежными вузами в области подготовки кадров, научной, инновационной и профориентационной деятельности, организационной и финансовой поддержки.



Партнерство

**76** российскими вузами

**8** зарубежными вузами



Системная работа по развитию базовых кафедр и центров компетенций в вузах-партнерах демонстрирует значимые результаты. В отчетном году при поддержке Компании обеспечено функционирование 37 базовых кафедр по всем основным направлениям бизнеса: разведка и добыча, внутренний сервис, энергетика, нефтепереработка и нефтехимия, ИТ-технологии, цифровизация и др.

На базовых кафедрах «Роснефти» реализуются специализированные образовательные программы, проходят конференции и стажировки, разрабатываются и издаются учебно-методические материалы. Сотрудники Компании принимают участие в государственной итоговой аттестации при защите дипломов, преподают технические

дисциплины, что делает процесс обучения студентов эффективным и ориентированным на практику. В научно-педагогическую деятельность в вузах в 2025 году были вовлечены свыше 230 экспертов Компании.

В рамках комплексной программы подготовки кадров практику на предприятиях Компании в 2025 году прошли более 6,5 тыс. студентов, в том числе ключевых вузов-партнеров: МГУ им. М.В. Ломоносова, МГИМО МИД России, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, Дальневосточного федерального университета и др. В ходе таких стажировок студенты и аспиранты работают на передовом оборудовании, участвуют в научных проектах и приобретают практические навыки, необходимые для успешной карьеры в отрасли. Это партнерство способствует развитию науки и образования, обеспечивая отрасль квалифицированными специалистами, способными решать задачи любой сложности.

Например, в корпоративном Центре исследований и разработок «РН-ЦИР» студенты изучили методы производства катализаторов для нефтепереработки. В корпоративном институте «ИГИРГИ» реализуется уникальная образовательная программа «Школа геонавигации», в ходе которой студенты наблюдали процесс дистанционного управления из Москвы бурением скважин в Сибири. Учащиеся вузов



**>5** тыс. студентов по востребованным направлениям подготовки прошли производственную практику

также познакомились с производственными процессами других предприятий «Роснефти», в том числе одного из старейших нефтеперерабатывающих предприятий страны – Саратовского НПЗ.

Кроме того, с целью формирования внешнего кадрового резерва Компании из числа студентов вузов-партнеров в 2025 году проведен корпоративный фестиваль «Будущее «Роснефти» более чем для 500 студентов из числа выпускников «Роснефть-классов», студентов целевого обучения Обществ Группы, а также студентов, обучающихся на профильных для Компании направлениях подготовки в 65 вузах страны.

## Развитие научно-образовательной инфраструктуры вузов

В 2025 году Компания продолжила инвестиции в проекты по совершенствованию научно-образовательной инфраструктуры вузов-партнеров.

При поддержке Компании парк учебного и лабораторного оборудования обновлен в образовательных организациях Уфы, Тюмени, Красноярска, Томска, Комсомольска-на-Амуре и других городов Урала, Сибири и Дальнего Востока.

В рамках развития передовой инженерной школы «РосГеоТех» Грозненского государственного нефтяного технического университета им. академика М. Д. Миллионщикова при поддержке Компании созданы и открыты специальные образовательные пространства «Уникальный учебно-научный нефтегазовый полигон» и «Центр интерактивных комплексов опережающей подготовки инженерных кадров на основе современных цифровых технологий». Примечательно, что учебный полигон создан на территории действующего Старогрозненского месторождения.

Поддерживая развитие инфраструктуры вузов-партнеров, Компания уделяет значительное внимание созданию на их базе Центров компетенций, ключевыми задачами которых являются формирование у будущих молодых специалистов профессиональных компетенций, востребованных «Роснефтью», и системная работа по повышению квалификации работников Компании. Решение поставленных



задач достигается посредством создания в вузах современной высокотехнологической образовательной среды: учебных тренажерных комплексов и профильных лабораторий; аудиторий для организации сетевого обучения, оснащенных мультимедийным оборудованием; практико-ориентированных программ основного и дополнительного образования с участием экспертов Компании в качестве преподавателей.

Так, например, в Тюменском индустриальном университете в 2025 году реализован проект по созданию Центра компетенций Компании по направлению «Бурение на суше». Центр оснащен полномасштабным учебно-тренажерным комплексом для отработки навыков выполнения и контроля основных технологических процессов бурения, строительства и ремонта скважин, управления скважиной. В составе Центра пять аудиторий, оснащенных оборудованием и программным обеспечением, которое дает возможность активно использовать в обучении современные цифровые образовательные ресурсы. В Дальневосточном федеральном университете действует Центр компетенций в области судостроения. На базе Центра учащиеся инженерных «Роснефть-классов» проходят обучение по спецкурсам «Оптика лазера», «Компьютерное моделирование и проектирование», «Морская робототехника и судомоделирование». Студенты профильных направлений подготовки работают в оснащенных при поддержке Роснефти лабораториях: конструкций и корпусов судов, неразрушающего контроля, диагностики и технического состояния судов. Мультимедийная учебная аудитория позволила реализовывать совместные образовательные программы Санкт-Петербургского морского технического университета и ДВФУ в сетевой форме.

Центры компетенций становятся точкой притяжения молодежи, вовлечения их в профессию и в Компанию.

## Молодежная политика и развитие кадрового потенциала Компании

Работа с молодежью является одним из приоритетов кадровой политики Компании. В 2025 году на предприятиях «Роснефти» работали более 5 тыс. молодых специалистов и рабочих.

Для вновь трудоустроившихся на предприятия молодых людей были организованы адаптационные курсы с 100%-м охватом, в поддержку всех молодых специалистов действует система наставничества, оказываются меры социальной и материальной поддержки.

Развитие молодых специалистов, их обучение и профессиональный рост осуществлялись в рамках целевой корпоративной программы «Три ступени». Объем обучения этой целевой аудитории составляет свыше 4 тыс. человеко-курсов в год.

Передачу молодежи профессиональных знаний и навыков обеспечивает корпоративная система наставничества, которой охвачены более 100 предприятий. Функции наставников выполняют свыше 13,8 тыс. человек, которые в 2025 году подготовили более 15 тыс. новых работников.

Ключевыми мероприятиями, направленными на стимулирование инженерно-технической, исследовательской и проектной деятельности молодых специалистов, являются корпоративные научно-технические конференции – площадки демонстрации инновационных подходов, обмена опытом и знаниями. Лучшие проекты молодых специалистов рекомендуются к внедрению.

В отчетном году в научно-технических конференциях приняли участие 2 304 молодых специалиста из 96 Обществ Группы с 2 078 проектами. Победителями, призерами и номинантами финального этапа

конференции стали 114 молодых специалистов с 87 проектами, рекомендованными к внедрению.

## Конкурсы профессионального мастерства

Молодежь, наряду с опытными работниками, активно включается в корпоративные конкурсы профессионального мастерства. Уже более двух десятилетий организация масштабных соревнований остается для Компании одной из самых ярких и значимых корпоративных традиций. Проведение конкурсов является важной частью программы мотивации и культуры постоянного совершенствования профессионализма работников Компании.

Конкурсы направлены на повышение престижа рабочих профессий, производственной дисциплины, уровня промышленной безопасности, развитие научного потенциала Компании и тиражирование лучших практик в области инноваций, науки и проектирования.

В 2025 году в конкурсах профессионального мастерства приняли участие более 10 тыс. работников.

## Кадровый резерв и карьерное развитие молодежи

Кадровый резерв «Роснефти» – ключевой инструмент поиска, развития и продвижения талантливых работников с высоким уровнем лидерских компетенций.

Система резерва выстроена по принципам вертикальной иерархии, а также горизонтальной и кросс-функциональной интеграции: ротации возможны между бизнес-блоками и регионами присутствия, при этом в 2025 году доля межрегиональных перемещений резервистов превысила 30 % от общего количества назначений на руководящие должности.

Формирование кадрового резерва основано на прозрачной методологии оценки кадрового потенциала: учитываются результативность, управленческие компетенции, лидерский потенциал и соответствие требованиям руководящих должностей. Резерв актуализируется ежегодно, номинироваться может любой работник, соответствующий установленным критериям. Все резервисты реализуют индивидуальные планы развития, включают в себя развивающие мероприятия, менторинг и работу по проекту с анализом результатов.

**Особое внимание уделяется высокопотенциальным резервистам (в 2025 году – более 40 % от общего количества резервистов). Для них предусмотрены:**

- программы управленческого развития (МВА, «Лидеры будущего»);
- индивидуальное карьерное планирование;
- менторинг от руководителей верхнего звена и включение в работу по стратегическим проектам.

Для мобильных высокопотенциальных резервистов обязательна подготовка преемника. Ежегодно проводится «Форум лидеров» – информационно-развивающее мероприятие для ознакомления мобильных высокопотенциальных резервистов (Лидеров Компании) с последними тенденциями в бизнес-блоке, обмена опытом, анализа и выбора подходов для повышения эффективности деятельности при непосредственном участии профильного топ-менеджера и менторов из числа руководителей бизнес-блока. По итогам формируется рейтинг готовых к ротации и назначению резервистов.

В целях формирования молодого стратегического резерва проведены девять деловых оценочных игр для 541 молодого специалиста из 82 Обществ Группы, по результатам которых 172 работника с высоким уровнем развития корпоративных и управленческих компетенций рекомендованы для рассмотрения в кадровый резерв «Роснефти». В 2025 году продвижение по карьерной лестнице получили 557 молодых специалистов Компании.

## Международное образовательное сотрудничество

Отвечая глобальным вызовам, Компания продолжает развивать международное сотрудничество в сфере образования.

«Роснефть» реализует программы высшего образования на русском языке для иностранных студентов, а также для взаимных обменов и стажировок с нефтегазовыми компаниями-партнерами.

Компания активно вовлекает в совместные образовательные проекты ведущие университеты

дружественных стран. Так, в 2025 году в рамках заключенных соглашений продолжилось сотрудничество с Университетом Цинхуа (Китай), Бандунгским технологическим институтом (Индонезия), с Китайским нефтяным университетом, Азербайджанским государственным университетом нефти и промышленности.

В ноябре 2025 года в кампусе Университета Цинхуа в Пекине проведен выездной модуль корпоративной совместной программы МВА «Международный бизнес в нефтегазовой отрасли» МГИМО МИД России и Университета Цинхуа по теме «Инновационные технологии и их применение в управлении нефтегазовыми компаниями», в котором приняли участие 28 высокопотенциальных кадровых резервистов Компании.

При полной организационной поддержке ПАО «НК «Роснефть» в РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и МГИМО МИД России проходит обучение по программам высшего образования граждан Кубы и Монголии.

Ежегодно в рамках партнерских отношений с Китайской национальной нефтегазовой корпорацией (КННК) проводятся онлайн-семинары и очные стажировки для работников «Роснефти» в Китае и для сотрудников КННК в Российской Федерации по перспективному направлению развития нефтегазового бизнеса. В 2025 году проведены четыре совместных образовательных мероприятия, включая три очные стажировки для 212 работников «Роснефти» и КННК в России и Китае по направлениям бурения, промышленной безопасности и охраны труда, повышения производственной эффективности.

Перечень партнеров постоянно расширяется, охватывая новые перспективные направления международных образовательных проектов. В рамках ПМЭФ-2025 подписано трехстороннее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки кадров между ПАО «НК «Роснефть», Санкт-Петербургским государственным университетом и индийским Институтом развития менеджмента Гургаона.

## Развитие генетики



**В 2025 году в рамках Национальной генетической инициативы «100 000 + Я» завершено формирование одной из крупнейших в России геномных баз. Проект реализуется в рамках Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий, основным технологическим партнером которой является «Роснефть».**

В отчетном году Центр полногеномного секвенирования «Биотехнологический кампус» выполнил ключевые этапы проекта в рамках Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий. По итогам 2025 года общее количество собранных и проанализированных биологических образцов превысило 100 тыс. единиц. Сформированная база является одной из крупнейших в России и используется для выявления наследственной предрасположенности к тяжелым заболеваниям.

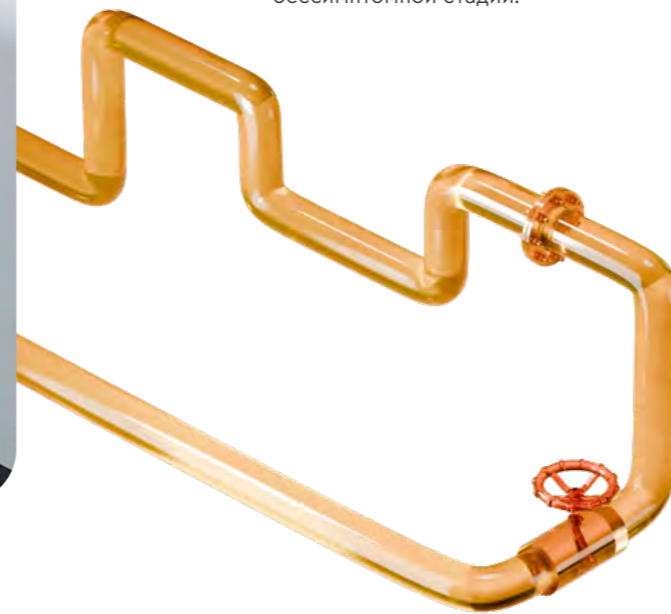
Реализация инициативы вносит значимый вклад в развитие персонализированной медицины и укрепление технологического суверенитета России в области генетических исследований. На текущем этапе исследований ученые определили генетические причины заболеваний у более

чем 10 тыс. пациентов. Биоинформатический анализ позволил выявить тысячи уникальных генетических вариантов, связанных с 500 различными редкими (орфанными) заболеваниями. Кроме того, на основе анализа более 50 тыс. геномов добровольцев сформированы референсные данные по генетическому разнообразию населения России — «геномный ландшафт», который станет отправной точкой для будущих научных открытий.

«Биотехнологический кампус» сотрудничает с ведущими медико-генетическими исследовательскими центрами, среди которых НМИЦ детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, Российский научный центр хирургии им. академика Б. В. Петровского, Медико-генетический научный центр им. академика Н. П. Бочкова, Уфимский федеральный исследовательский институт и многие другие.

### Изучение генетического многообразия народов России

В рамках инициативы проанализированы образцы свыше 5 тыс. представителей 50 различных народностей Российской Федерации. В регионах с высокой частотой наследственных патологий, включая Якутию и субъекты Северо-Кавказского федерального округа, проведены расширенные исследования этнических сообществ. Их результаты лягут в основу программ генетического скрининга, направленных на профилактику наследственных патологий и планирование здоровой семьи.



### Забота о здоровье работников Компании

Работники Компании проявляют большой интерес и осознают значимость данного уникального генетического проекта. По итогам 2025 года добровольными участниками стали более 50 тыс. работников «Роснефти» и членов их семей.

Каждому участнику было проведено полногеномное секвенирование — расшифровка всего наследственного кода, позволяющая выявить предрасположенность к широкому кругу заболеваний — так называемые вторичные (случайные) находки.

Вторичные находки в геноме — это особенности ДНК человека, повышающие риск развития жизнеугрожающих заболеваний (онкологических, сердечно-сосудистых, заболеваний обмена веществ), которые поддаются профилактике или раннему выявлению.

#### Работникам с выявленными вторичными находками за счет средств Компании организуются:

- консультация врача-генетика на базе флагманского научного генетического центра;
- персонализированное расширенное обследование и консультации профильных специалистов в ведущих клиниках России с последующим динамическим наблюдением и лечением.

Эти меры позволяют предотвратить развитие заболеваний или начать лечение на самой ранней, бессимптомной стадии.



### Подготовка высококвалифицированных кадров в области генетики

Кроме того, в 2025 году «Роснефть» обеспечила дальнейшее развитие научно-образовательной инфраструктуры проекта. Совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова и МФТИ реализуются программы магистратуры «Геномика и здоровье человека» и «Алгоритмическая биология». Студенты проходят практическую подготовку на площадках «Биотехнологического кампуса». За период 2022–2025 годов подготовлено 46 специалистов. Из них 36 человек окончили МГУ, а первый выпуск МФТИ состоялся в июне 2025 года — 10 молодых специалистов.

Большинство выпускников уже работают по специальности. 14 специалистов, окончивших МГУ в предыдущие годы, трудоустроены в «Биотехнологический кампус». В 2026 году ожидается выпуск еще 17 человек: 8 из МГУ и 9 из МФТИ.

На 2025–2027 учебные годы заключены новые договоры между «Биотехнологическим кампусом» и университетами на обучение 10 студентов в каждом вузе. После окончания программы выпускники будут трудоустроены в «Биотехнологический кампус» на один год, а лучшим из них будет предложено продолжить работу на постоянной основе. В связи с открытием в МФТИ новой биотехнологической школы «Высшая школа биоинженерии» в 2026 году планируются к запуску отдельные программы специалитета. На них будут готовить специалистов для работы в сфере, что позволит студентам уже на ранних этапах обучения проходить специализированную подготовку и участвовать в проектно-исследовательской работе на площадках «Биотехнологического кампуса».

Такой подход позволяет Компании формировать собственный кадровый резерв высококлассных специалистов в области генетики и биоинформатики, а также создавать основу для дальнейшего прогресса в области генетических технологий и развития медицинской генетики в России.

## Развитие автотуризма в регионах присутствия



**«Роснефть» активно способствует развитию внутреннего автомобильного туризма в России, создавая комфортные условия для путешественников и совершенствуя придорожную инфраструктуру.**

В соответствии с основными задачами национального проекта «Туризм и гостеприимство», а также Концепцией развития автомобильного туризма в Российской Федерации на период до 2035 года ПАО «НК «Роснефть» во взаимодействии с российскими регионами ведет активную работу по развитию внутреннего автомобильного туризма по регионам России.

«Роснефть» продолжает развивать внутренний туризм через партнерства с регионами и запуск новых автомаршрутов, которые пролегают через АЗС Компании, формируя единую экосистему путешествий. Такое сотрудничество обеспечивает дополнительный импульс для развития всех сторон и раскрытия уникального потенциала российских территорий: «Роснефть» укрепляет статус социально ответственного лидера и расширяет потенциал розничной реализации, регионы получают драйвер экономического роста и новые возможности продвижения своих достопримечательностей, а автотуристы – высокий уровень комфорта, безопасности и сервиса на пути следования.

По состоянию на конец 2025 года действуют десять меморандумов, подписанных Компанией с регионами России, среди которых: Москва, Архангельская, Воронежская, Красноярская, Самарская и Ульяновская области, Алтайский и Ставропольский края, Республика Башкортостан и Удмуртская Республика. Соглашения направлены на расширение сети туристических маршрутов, интеграцию объектов заправочной инфраструктуры в логистику автопутешествий и повышение уровня клиентского сервиса на АЗС.

В рамках меморандумов в течение 2025 года с региональными органами исполнительной власти было проведено свыше 30 мероприятий – как на АЗС Компании, так и на городских и областных площадках.

Например, в шести субъектах Российской Федерации, а именно в Архангельской, Ульяновской, Оренбургской и Самарской областях, Москве и Ставропольском крае, при проведении десяти массовых мероприятиях работали передвижные торговые точки Компании – фудтраки.

В 2025 году «Роснефть» разработала и запустила 20 туристических маршрутов, проходящих через ее АЗС. Среди них: маршруты по Башкирии, Оренбургской, Воронежской и Калужской областям, Удмуртии и Хакасии, Алтайскому и Ставропольскому краям. Также презентовано три межрегиональных маршрута: «Уральский ветер» – по Оренбургской и Самарской областям, «Ожерелье Камы» – по Башкирии и Удмуртии, а также «Заволжские горизонты» – по Самарской и Саратовской областям.

Всего Компания разработала и презентовала уже 53 уникальных маршрута для автотуристов, пролегающих через 24 региона России. Юбилейным, пятидесятым стал маршрут «Жемчужина юга России», который пролегает через четыре главных города Кавказских Минеральных Вод – Пятигорск, Ессентуки, Кисловодск и Железноводск. Следуя по маршруту, туристы смогут увидеть колоритные терренкуры и целебные бюветы, место дуэли М. Ю. Лермонтова, Цандеровский институт механотерапии – прародителя современных фитнес-центров, а также многие другие достопримечательности края.

Также в 2025 году «Роснефть» представила три зимних маршрута. Туристический маршрут «Горные выходные» соединяет рекреационные, образовательные и спортивные объекты Самарской и Саратовской областей и будет интересен семьям с детьми. Маршрут «Горы зовут»

по Башкирии включает в себя три горнолыжных спуска, горное озеро Якты-Куль и другие интересные локации региона. Маршрут «Узоры оренбургской зимы» пролегает вдоль заснеженных горных склонов Восточного Оренбуржья и также включает в себя культурные объекты, среди которых галерея «Оренбургский пуховый платок», комплекс «Национальная деревня», экоферма «Оренбургские пуховницы» и многое другое.

Маршруты «Роснефти» представлены на собственной информационно-сервисной платформе для автопутешественников «Горизонты России: поехали с нами!». Агрегатор туристических маршрутов построен по модульному принципу и позволяет туристам планировать свое путешествие по различным регионам и по интересным местам через инфраструктуру придорожных сервисов и АЗС «Роснефти» в режиме конструктора.

«Горизонты России» разработаны «Роснефтью» совместно с целым рядом партнеров, среди которых как эксперты по автотуризму, так и туристические офисы региональных властей. Широкая партнерская сеть платформы позволяет участникам программы лояльности «Роснефти» – «Семейная команда» – пользоваться уникальными предложениями партнеров и получать скидки при бронировании отелей.

На сегодняшний день на платформе «Горизонты России» уже доступно 28 автомаршрутов регионального и федерального масштабов по различным регионам нашей страны. Каждый маршрут можно кастомизировать под себя благодаря возможностям платформы, а независимый технический аудит маршрутов,



На конец 2025 года «Роснефть» разработала и презентовала

53

уникальных автотуристических маршрута

через

24

региона России



проведенный Общенациональной ассоциацией Автомобилотуризма и караванинга, позволяет быть уверенным в качестве каждого из предложенных вариантов.

Работа Компании в 2025 году в области развития внутреннего автотуризма получила высокую оценку экспертного туристического сообщества. В конце октября «Роснефть» стала лауреатом премии «Лучшие автомаршруты» международного

конкурса «PROБренд-2025». Экспертное жюри оценило разработанные Компанией федеральные и региональные маршруты, признав их эталоном для автомобильных путешествий по России. Также «Роснефть» стала лауреатом национальной премии «АЗС России», получив награду в номинации «Лучшая коммуникационная кампания». Она была присуждена за системную работу «Роснефти» по развитию внутреннего автомобильного туризма.

Кроме того, в 2025 году «Роснефть» совместно с Национальной туристической премией Russian Traveler Awards 2025 учредила номинацию «Автотуризм. Горизонты России». Номинация создана для самостоятельных путешественников, прокладывающих свои маршруты через АЗС «Роснефти».

# Спонсорская и благотворительная деятельность

## Спонсорство

В рамках спонсорской деятельности «Роснефть» осуществляет поддержку масштабных проектов в области культуры, спорта, образования, экологии и науки.

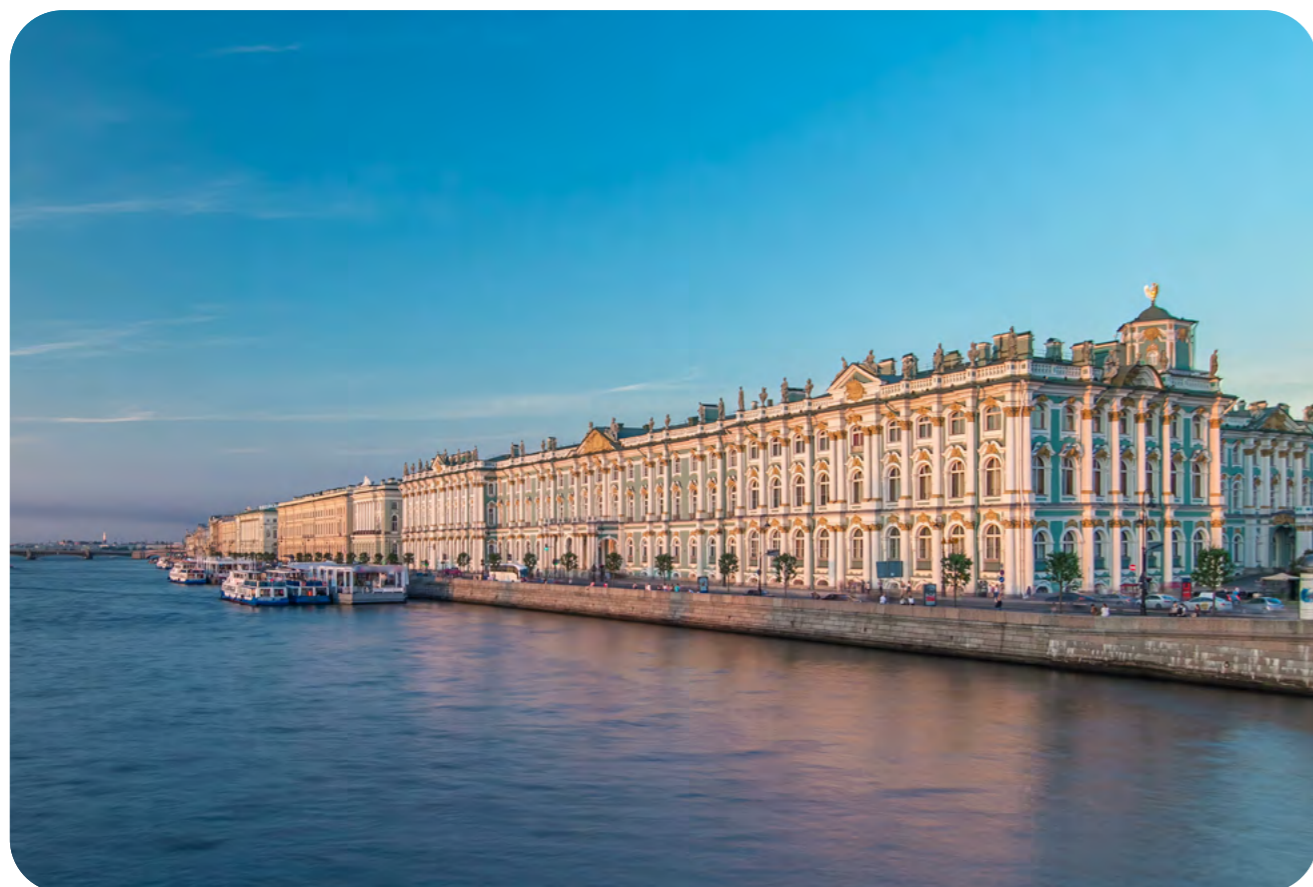
Возрождение и развитие традиций партнерства бизнеса и культурного сообщества являются важной составляющей работы Компании. В рамках многолетнего сотрудничества с Государственным Эрмитажем в 2025 году открылась обновленная постоянная экспозиция «Культура и искусство Китая», охватывающая период от древности до XX века. Хронологически выстроенная выставка знакомит посетителей с многовековыми традициями китайской культуры. Также при участии Компания в Главном

штабе Эрмитажа начала работу новая постоянная экспозиция «Искусство эпохи модерна», в основе которой – наиболее выразительные памятники из собрания музея: керамика, ювелирные изделия, мебель и шпалеры, созданные мастерами ведущих европейских и российской школ на рубеже XIX–XX веков.

В 2025 году «Роснефть» поддержала выставочные проекты Еврейского музея и центра толерантности: «Иосиф

Бродский. Место не хуже любого» и «Люба, Любочка. Любовь Сергеевна Попова. 1889–1924».

Благодаря финансовой поддержке Компании в столичном дворце спорта «Мегаспорт» состоялись премьеры ледовых шоу Татьяна Навки «Золушка» и «Щелкунчик». В главных ролях выступили звезды мирового фигурного катания – многократные чемпионы России, Европы и мира, олимпийские чемпионы. Новое высокотехнологичное



прочтение любимых сказок стало возможным благодаря участию «Роснефти».

«Роснефть» принимает активное участие в развитии культурных связей между странами. В 2025 году при поддержке Компании в Индии открылась иммерсивная выставка лучших работ народного художника Российской Федерации Никаса Сафронова. Экспозиция Dream Vision стала продолжением культурной дипломатии между Россией и Индией и была признана самой посещаемой и резонансной в стране за последние 60 лет. Кроме того, летом на Манежной площади в Москве при поддержке «Роснефти» состоялся Фестиваль Индии, где были представлены товары народных промыслов и национальные угощения, перед гостями выступали известные индийские творческие коллективы.

В год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне «Роснефть» организовала мероприятия, направленные на сохранение исторической памяти о подвиге героев фронта. Компания провела федеральные и региональные автопробеги и концерты с патриотическим репертуаром, разработала туристические маршруты к памятным местам, организовала создание муралов, музейных экспозиций и фото-выставок, приуроченных к юбилею Великой Победы. Во всероссийской акции «Бессмертный полк» приняли

участие свыше 100 тыс. сотрудников «Роснефти» более чем в 40 регионах России. Работники Компании совместно с ветеранами-нефтяниками провели в школах, вузах и колледжах уроки мужества, организовали показы документального фильма «Война моторов» о значимом вкладе нефтяников в Победу над нацистской военной машиной.

При поддержке «Роснефти» по городам страны прошел масштабный гастрольный тур хора Сретенского монастыря с программой «Великой Победе посвящается». Выступления коллектива с аншлагом состоялись в 23 городах в регионах присутствия Компании, включая Рязань, Краснодар, Саратов, Самару, Уфу, Тюмень, Ангарск, Ачинск, Красноярск, Нефтеюганск, Иркутск и многие другие.

«Роснефть» поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. Компания выступает спонсором футбольного клуба «Арсенал» и Международной федерации самбо, а с 2011 года является владельцем хоккейного клуба ЦСКА. За это время клуб пять раз становился чемпионом России и трижды завоевывал Кубок Гагарина.

Также «Роснефть» поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автоспорта в России, выступая генеральным спонсором гоночной команды LADA Sport

ROSNEFT. По итогам сезона 2025 года команда стала лучшей в классе «Супер-продакшн» Российской серии кольцевых гонок (РСКГ), а пилот Леонид Панфилов одержал победу в личном зачете. Кроме того, победу в чемпионате России по картингу одержала команда LADA Sport ROSNEFT Junior.

В 2025 году «Роснефть» оказала поддержку девяти российским и международным бизнес-форумам и конференциям, среди которых Петербургский международный экономический форум и Восточный экономический форум с участием Президента Российской Федерации, Международный молодежный научно-практический форум «Нефтяная столица», Петербургский международный юридический форум и др.

Забота об окружающей среде – неотъемлемая часть корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть». В 2025 году Компания продолжила реализацию комплексной программы опеки белых медведей в зоопарках страны, которая ведется с 2013 года. «Роснефть» обеспечивает содержание животных, их кормление, ветеринарное сопровождение, а также обновление вольеров. На конец 2025 года «Роснефть» обеспечивала содержание 35 белых медведей в 16 зоопарках страны.

## Поддержка спорта



«Роснефть» поддерживает развитие любительского и профессионального спорта, а также способствует популяризации здорового образа жизни.

Поддержка здорового образа жизни является важным направлением социальной политики Компании. «Роснефть» проводит масштабную работу по популяризации здорового образа жизни как среди своих сотрудников, так и среди населения в регионах деятельности.

«Роснефть» развивает спортивно-оздоровительное движение «Энергия жизни», в рамках которого сотрудники регулярно занимаются спортом, посещают организуемые Компанией

тренировки и участвуют в корпоративных, межкорпоративных и во всероссийских состязаниях.

В 2025 году число сотрудников, которые регулярно занимаются спортом, превысило 134 тыс. человек, что на 5,5 % больше, чем годом ранее.

Тренировки для сотрудников проводятся более чем по 20 видам спорта, в том числе по хоккею с шайбой, беговым лыжам, биатлону, волейболу, баскетболу, мини-футболу,

легкой атлетике, плаванию, настольному и большому теннису, бадминтону, кроссфиту. Сотрудники Компании принимают участие в ряде крупных спортивных мероприятий, среди которых марафонские забеги, международные соревнования по триатлону, семейные спортивные мероприятия, фестиваль Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «ГТО» и многие другие. В 2025 году свыше 96 тыс. работников и около 21,5 тыс. членов их семей приняли участие в различных соревнованиях.

В рамках программы «Энергия жизни» в течение 2025 года было организовано свыше 2,2 тыс. спортивно-оздоровительных мероприятий, в которых приняли участие свыше 73 тыс. работников.

Ежегодно в Компании проводятся зимние и летние спортивные игры, которые объединяют тысячи спортсменов со всей России.

**>134** тыс. сотрудников  
регулярно занимались спортом в 2025 году  
+5,5 % к 2024 году



Впервые соревнования состоялись в 2005 году и с тех пор являются частью корпоративной культуры «Роснефти».

В 2025 году юбилейные, XX Летние спортивные игры «Роснефти» прошли в девяти городах страны и объединили почти 3 тыс. работников из 70 команд Обществ Группы. Спортсмены-нефтяники боролись за звание сильнейших в 18 командных и индивидуальных дисциплинах, таких как мини-футбол, баскетбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, силовое двоеборье, плавание, бильярд, перетягивание каната, пулевая стрельба, а также легкоатлетические эстафеты и забеги.

В XIII Зимних спортивных играх «Роснефти» приняли участие 650 спортсменов из 41 команды. Они соревновались в трех самых популярных зимних дисциплинах – хоккее, лыжных гонках и биатлоне.

Почти 20,5 тыс. спортсменов собрали также легкоатлетические забеги «Энергия жизни» и лыжные забеги «Лыжня «Роснефти». Кроме того, популярными среди сотрудников «Роснефти» стали соревнования «Роснефть» ГТО», турнир

по теннису и бадминтону «Ракетка «Роснефти», хоккейный турнир «Шайба «Роснефти», соревнования по сноубордингу, триатлону и спортивному туризму.

В 2025 году команды «Роснефти» успешно выступили на всероссийском уровне, заняв призовые места на Московском марафоне и соревнованиях по триатлону Ironstar Sochi Sirius 2025. В ноябре корпоративная команда «Роснефти» по шахматам, являющаяся одной из сильнейших в России, стала серебряным призером Кубка Корпоративной лиги по быстрым шахматам и блицу. А в мае Компания провела командный корпоративный онлайн-турнир по быстрым шахматам, который был посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В соревнованиях приняли участие около 100 команд из 54 дочерних обществ «Роснефти».

В ноябре 2025 года был проведен киберфестиваль «Роснефти», который собрал 1,2 тыс. участников из 72 предприятий Компании со всей страны, что стало абсолютным рекордом за шесть лет проведения турнира. Участники соревновались в 10 онлайн-играх, в том числе в шахматах, морском бое и русских шашках.

Проведение онлайн-соревнований способствует формированию у работников навыков продуктивной командной работы и развитию оперативного принятия решений в нестандартных ситуациях.

«Роснефть» также финансирует в регионах присутствия строительство и реконструкцию спортивных объектов. Так, при поддержке Компании в 2025 году в Башкирии открылся крупный физкультурно-оздоровительный комплекс, спортивная арена, а также два многофункциональных спортивных комплекса, в Тюменской области – многофункциональная спортивная площадка, в Ямало-Ненецком автономном округе – многофункциональный комплекс «Губкинский Арена», а в ХМАО-Югре был реконструирован аквацентр «Дельфин».

Также «Роснефть» оказывает всестороннюю поддержку профессиональному спорту. Компания является собственником хоккейного клуба ЦСКА, спонсором гоночной команды LADA Sport ROSNEFT и Международной федерации самбо, а также футбольного клуба «Арсенал» (г. Тула).

## Благотворительность

«Роснефть» традиционно реализует благотворительные проекты в поддержку социальных и научно-прикладных инициатив. Особое внимание уделяется улучшению качества жизни населения в регионах производственной деятельности, включая строительство и реконструкцию учреждений здравоохранения, образования и объектов культурного наследия.

В 2025 году Компания оказала финансовую поддержку Московскому Сретенскому монастырю и Сретенской духовной академии. «Роснефть» обеспечила монастырь современной энергетической, телекоммуникационной и хозяйственно-бытовой инфраструктурой. Благодаря финансовому участию Компании стало возможным издание православной литературы – книг Нового Завета – для возрождения духовных ценностей и просвещения российского общества через знакомство с подвижниками веры. Монастырь был основан в 1397 году князем Василием I на Кучковом поле в память об избавлении Москвы от нашествия Тамерлана. «Роснефть» оказывает поддержку монастырю с 2011 года.

При поддержке «Роснефти» в 2025 году были проведены реставрационные работы в Иоанновском монастыре, который был основан святым Иоанном Кронштадтским в начале XX века. Здание было построено в 1900–1902 годах по проекту известного зодчего Петербурга конца XIX – начала XX века Н. Н. Никонова. Благодаря Компании в главном корпусе монастыря были проведены ремонтные работы, включая демонтаж старых конструкций, отделку помещений

и укладку напольных покрытий, комплексное устройство всех инженерных систем.

Благодаря «Роснефти» в 2025 году в Карельском кадетском корпусе им. Александра Невского в Петрозаводске открылся современный образовательный комплекс. На средства Компании были отремонтированы и оснащены современным оборудованием, мебелью, интерактивными досками учебные кабинеты и профильные лаборатории по физике, технологии, информатике и биологии. Полностью модернизирован этаж кадетского корпуса. В учебном заведении созданы все условия для организации образовательного процесса с целью формирования у воспитанников интереса к инженерно-техническим профессиям. Проект соответствует задачам и национальным целям развития страны, которые определены Президентом России в Послании Федеральному Собранию.

В число наиболее крупных благотворительных проектов в отчетном году вошло предоставление пожертвований «Федерации еврейских общин России» на содержание детского пансиона «Наш дом». Начиная с 2013 года ПАО «НК «Роснефть» оказывает поддержку учебному заведению, выделяя средства на содержание

60 детей-сирот. Благодаря финансовому участию Компании воспитанники пансиона имеют возможность получить качественное образование, питание и медицинское обслуживание.

Забывая о сохранении животного мира и поддерживая устойчивое состояние экосистем, «Роснефть» реализует целый ряд программ по изучению и сохранению диких животных в регионах своего присутствия. В частности, Компания оказывает поддержку программе АНО «Центр «Амурский тигр». Амурский тигр – один из наиболее редких представителей мировой фауны. Основными причинами снижения популяции являются уничтожение природных мест обитания, сокращение численности основных кормовых объектов, а также прямое истребление тигров браконьерами. «Роснефть» финансирует приобретение необходимой техники и оборудования для государственных охотинспекторов, осуществляющих контроль на особо охраняемых природных территориях Приморского и Хабаровского краев, а также специального оборудования для обучения тигров, выпускаемых в природу, поддерживает центры реабилитации и реинтродукции амурского тигра, кормление и ветеринарное сопровождение животных. Проект финансируется с 2013 года.



## Волонтерская деятельность



«Роснефть» активно развивает корпоративную программу «Платформа добрых дел», которая имеет важное значение в решении актуальных социальных и экологических задач в регионах присутствия Компании.

В 2025 году «Роснефть» продолжила развитие масштабной общекорпоративной волонтерской программы «Платформа добрых дел», цель которой – вовлечение работников дочерних предприятий в корпоративное волонтерское движение, охватывающее различные направления: гуманитарное, социальное, спортивное и экологическое. Участники программы поддерживают воспитанников детских домов, ветеранов, людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Силами волонтеров «Роснефти» в прошедшем году было реализовано около 1,7 тыс. проектов и мероприятий, в которых приняли участие свыше 108 тыс. работников Компании.

Важным направлением волонтерской работы в 2025 году стали мероприятия, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Сотрудники «Роснефти» по всей стране проводили акции, направленные на сохранение исторической памяти, укрепление связи поколений и патриотическое воспитание. Работники предприятий оказывали поддержку ветеранам, организовывали уборку и ремонт памятников и воинских захоронений, проводили уроки мужества в подшефных детских учреждениях. Волонтеры также проводили патриотические авто- и велопробеги, высаживали аллеи славы в различных городах страны и проводили многие другие мероприятия.

Особое внимание в рамках программы «Платформа добрых дел» уделяется поддержке детей. В прошедшем году волонтеры провели более 360 мероприятий, благодаря которым помощь получили свыше 17 тыс. детей. Работники Компании оказывали поддержку школам, детским садам, участвовали в сборе детей из малообеспеченных семей к учебному году, проводили профориентационные



мастер-классы для знакомства с профессией нефтяника, а также мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни и бережного отношения к природе. В Москве были организованы экскурсии для детей из семейных центров в детские парки, зоопарки и на спортивные мероприятия. Кроме того, участники программы принимали активное участие в благотворительных всероссийских и региональных акциях для детей.

Один из принципов работы «Роснефти» – бережное отношение к природе. Ежегодно на предприятиях Компании проходят акции по благоустройству общественных и природных территорий, ведется сбор пластиковых крышек, макулатуры и батареек. В рамках экологического волонтерства свыше 34 тыс. сотрудников Компании провели почти 400 экологических акций по всей стране, включая благоустройство общественных и природных территорий и раздельный сбор отходов. Дочерние предприятия Компании отправили на вторичную переработку 1 тыс. т макулатуры. Кроме того,

сотрудники предприятий регулярно пополняют водные ресурсы в регионах присутствия ценными видами рыбы, принимают участие в посадке деревьев, оказывают помощь животным, содержащимся в приютах.

Значимой частью корпоративной культуры «Роснефти» является поддержка донорского движения. В 2025 году на предприятиях Компании состоялось 88 донорских акций, в которых приняли участие свыше 8 тыс. сотрудников. Регулярные донорские акции укрепляют традиции добровольчества и культуры взаимопомощи.

Программа «Платформа добрых дел» успешно способствует формированию корпоративной культуры, развивает командный дух и позволяет сотрудникам вносить реальный вклад в жизнь общества. На предприятиях «Роснефти» ежегодно проходят слеты и собрания, на которых волонтеры подводят итоги работы добровольческого движения, обсуждают планы его развития и поощряют наиболее отличившихся активистов.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Приверженность ответственному управлению бизнесом позволяет Компании выстраивать эффективную корпоративную архитектуру: строгие стандарты ESG, прозрачность финансовой отчетности, баланс интересов акционеров, государства и общества.



Дивидендная политика



## 50%

консолидированной прибыли по МСФО за 2025 год направлено на дивиденды, что подчеркивает баланс между ростом и доходностью для акционеров

## 1 млн 669 тыс.

количество акционеров по итогам года



# Система корпоративного управления

## Основные принципы корпоративного управления и совершенствование системы корпоративного управления в 2025 году

Система корпоративного управления Компании базируется на Кодексе корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть», разработанном на основе признанных международных стандартов корпоративного управления.

Результаты оценки соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России изложены в приложении к Годовому отчету. С внутренними документами, регулиющими корпоративное управление Компании, можно ознакомиться на ее официальном сайте.



**Ключевые позиции Компании на российском и мировом рынках, а также приверженность долгосрочному устойчивому повышению акционерной стоимости требуют ответственного отношения к построению и использованию модели корпоративного управления, обеспечивающей эффективное взаимодействие акционеров, членов Совета директоров, топ-менеджеров, сотрудников, деловых партнеров и местных сообществ, на территории которых «Роснефть» осуществляет свою деятельность.**



**Цель корпоративного управления Компании – долгосрочный устойчивый рост акционерной стоимости.**



**Компания сохраняет высокий уровень соответствия корпоративного управления рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.**

## Ключевые достижения 2025 года

В сохраняющихся нестабильных внешних условиях ведения бизнеса, в том числе рекордно высокой реальной процентной ставки Банка России и введенных недружественными странами внешнеторговых ограничений, Совет директоров и менеджмент сохранили непрерывность и эффективность работы органов управления и структурных подразделений Компании, обеспечили стабильность производственной деятельности и гарантировали безусловную реализацию прав акционеров.

В целях поддержания высокого уровня корпоративного управления Общим собранием акционеров

в декабре 2025 года утверждены актуализированные Устав и внутренние положения ПАО «НК «Роснефть»: Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров, Положение о коллегиальном исполнительном органе (Правлении) и Положение о Ревизионной комиссии.

ПАО «НК «Роснефть» непрерывно на протяжении более чем 25 лет выплачивает дивиденды и руководствуется самыми высокими стандартами корпоративного управления. При этом действующая дивидендная политика обеспечивает прозрачность и предсказуемость выплат.

В Компании также продолжает действовать одобренная Советом директоров Программа обратного выкупа акций.

Забота об интересах акционеров является одним из основных приоритетов «Роснефти» и позволяет Компании оставаться одним из лидеров по капитализации на российском фондовом рынке.

В 2025 году продолжился рост популярности акций Компании у инвесторов. Количество акционеров в конце 2025 года превысило 1,6 млн по сравнению с 1,5 млн в 2024 году.

## Планы по корпоративному управлению на 2026 год

- Совершенствование дистанционных форматов взаимодействия с участниками корпоративных отношений ПАО «НК «Роснефть» и другими заинтересованными лицами, в том числе при проведении заседаний общих собраний акционеров.
- Цифровизация контроля исполнения поручений Совета директоров и Правления ПАО «НК «Роснефть».
- Обеспечение сбалансированного раскрытия информации на рынке ценных бумаг.
- Продолжение реализации целей и задач Стратегии «Роснефть–2030» и повышение акционерной стоимости Компании.

## Руководящие принципы органов управления Компании

### Забота об акционерах

Компания в своей деятельности руководствуется лучшими мировыми практиками корпоративного управления и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, обеспечивая:

- равенство условий и прав для всех акционеров и равное отношение к ним;
- профессионализм и независимость Совета директоров, принимающего решения в интересах всех акционеров Компании;
- эффективное функционирование Системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК);
- сбалансированное раскрытие информации о наиболее важных для акционеров и инвесторов аспектах деятельности Компании для создания возможности принятия ими обоснованных решений (Кодекс корпоративного управления).

Компания направляет существенную долю чистой прибыли на выплату дивидендов.

Продолжается развитие функционала Личного кабинета акционера – эффективного канала коммуникации акционеров с Компанией.

### Инновации и глобальное лидерство

В стремлении к постоянному совершенствованию и глобальному лидерству Компания развивает современные технологии и инвестирует в них.

### Безопасность акционеров и ключевых заинтересованных лиц (стейкхолдеров)

Компания внедряет лучшие практики внутреннего контроля и управления рисками, развивает технологии промышленной и информационной безопасности, ответственно подходит к безопасности своей продукции, заботясь о защите потребителей и контрагентов.

## Структура органов управления и контроля

В Компании действует двухзвенная модель органов управления, предполагающая разделение функций управления между Советом директоров и исполнительными органами.

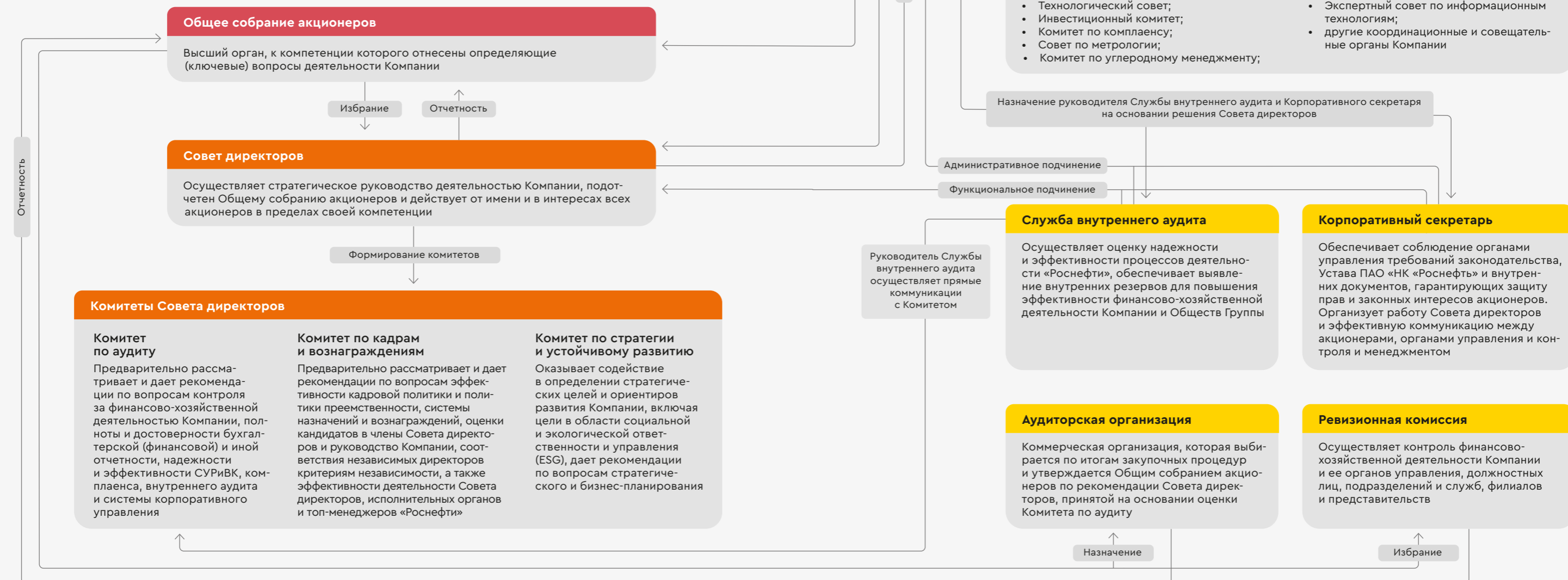
### Совет директоров

Совет директоров исполняет две ключевые функции:

- стратегическое управление акционерным обществом от имени и в интересах всех акционеров Компании, предполагающее утверждение стратегических документов, предоставление согласия на совершение существенных сделок;
- контроль над исполнительными органами.

### Исполнительные органы

- В соответствии с законодательством Российской Федерации Главный исполнительный директор (единоличный исполнительный орган) действует от имени ПАО «НК «Роснефть» без доверенности.
- В Компании сформирован коллегиальный исполнительный орган (Правление), который возглавляет Главный исполнительный директор. В соответствии с законодательством Российской Федерации Правление и его члены (за исключением Главного исполнительного директора) не уполномочены заключать сделки и совершать юридические действия от имени Компании без доверенности.



# Общее собрание акционеров



В 2025 году проведены два заочных голосования для принятия решений высшим органом Общества – Общим собранием акционеров: годовое (по итогам 2024 года) и внеочередное.

## Годовое заочное голосование Общего собрания акционеров

По решению Совета директоров с учетом положений нормативных правовых актов Российской Федерации<sup>1</sup> годовое (по итогам 2024 года) заочное голосование Общего собрания акционеров ПАО «НК «Роснефть» проведено 30 июня 2025 года.

Общим собранием утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании,

распределение чистой прибыли по результатам 2024 года и выплата годовых дивидендов, избраны Совет директоров и Ревизионная комиссия, установлен размер вознаграждения членов Совета директоров и Ревизионной комиссии по итогам отчетного периода, назначена аудиторская организация Компании.



Порядок подготовки, проведения и подведения итогов заседания / заочного голосования для принятия решений Общим собранием акционеров определен [Положением об Общем собрании акционеров ПАО «НК «Роснефть»](#).

## Внеочередное Общее собрание акционеров

В рамках реализации положений Дивидендной политики Компании 23 декабря 2025 года проведено внеочередное заочное голосование Общего собрания акционеров «Роснефти», на котором было принято решение о выплате промежуточных дивидендов.

<sup>1</sup> Ст. 36 Федерального закона от 26 декабря 2024 года № 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2025 года № 220 «Об определении критериев, которым должно соответствовать акционерное общество для применения положений Федерального закона «Об акционерных обществах», связанных с принятием решений общим собранием акционеров акционерного общества, с учетом особенностей, предусмотренных статьей 36 Федерального закона от 26 декабря 2024 года № 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

## Осуществление акционерами своих прав

Акционерам Компании доступны различные способы реализации своих прав на участие в принятии решений Общим собранием акционеров:

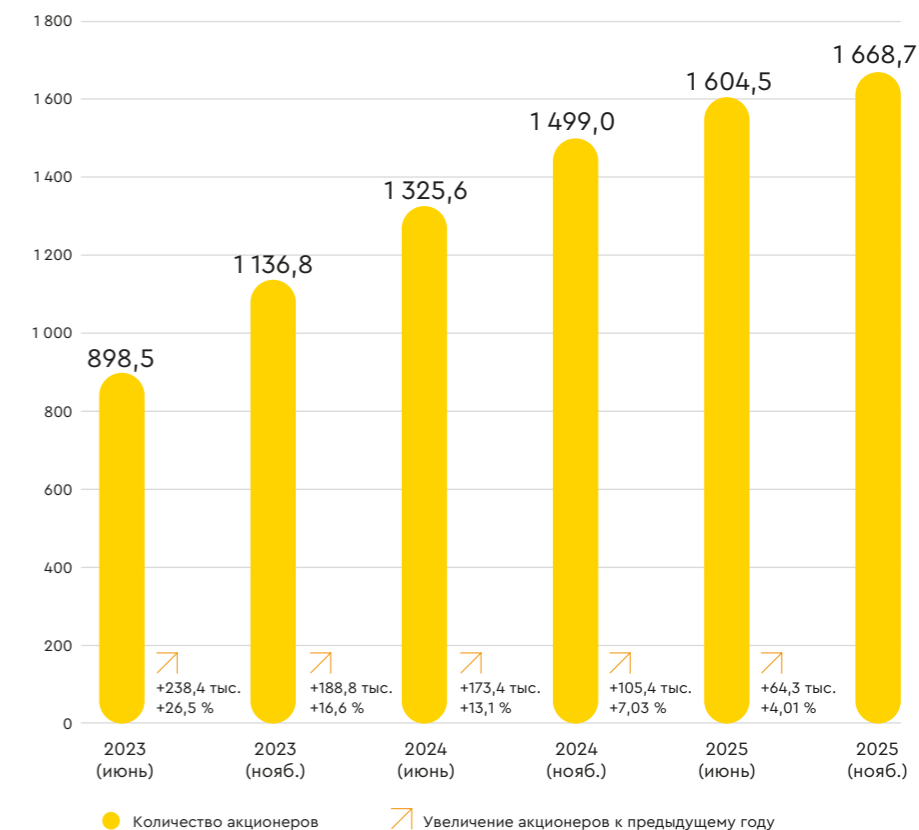
- личное участие (или через своего представителя, действующего по доверенности) в заседании (регистрация и голосование);
- дистанционное участие в заседании, проводимом без определения места его проведения, через сервис «Личный кабинет акционера»;
- заочное голосование (голосование бумажными бюллетенями / электронное голосование в Личном кабинете акционера / дача инструкций по голосованию номинальному держателю).

С учетом введенных Президентом Российской Федерации специальных правовых режимов в отдельных субъектах Российской Федерации, предусматривающих возможность ограничения передвижения граждан, Советом директоров определен способ принятия решений Общим собранием акционеров в 2025 году – заочное голосование.

При этом корпоративные сервисы Компании и системы дистанционного взаимодействия обеспечили акционерам возможность полноценно участвовать в корпоративных процедурах без их личного присутствия, а именно:

- знакомиться с информацией о заочном голосовании на сайте Компании и в Личном кабинете акционера;
- голосовать по вопросам повестки дня через Личный кабинет акционера, а также путем направления в Компанию заполненных бюллетеней

Динамика роста количества акционеров за последние три года, тыс. человек



● Количество акционеров

↑ Увеличение акционеров к предыдущему году

или дачи номинальному держателю указания (инструкции) о голосовании;

- направлять свои вопросы по повестке дня в Компанию через Личный кабинет, по почте, посредством электронной связи или задавать вопросы по телефону горячей линии для акционеров.

«Роснефть» продолжает развивать электронные сервисы для дистанционной реализации акционерами своих прав в условиях изменяющегося законодательства и с учетом стабильного роста числа акционеров (более 1,67 млн).



# Совет директоров



**Совет директоров избирается Общим собранием акционеров и осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех акционеров.**

Деятельность Совета директоров Компании основана на принципах, гарантирующих достижение баланса интересов всех групп акционеров в целях обеспечения долгосрочного устойчивого развития Компании.

Совет директоров Компании играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, осуществляет контроль деятельности исполнительных органов.

Комитеты состоят из членов Совета директоров, не являющихся исполнительными директорами. В состав каждого комитета входят независимые директора, а Комитет по аудиту возглавляется независимым директором.

Комитеты Совета директоров предназначены для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений.

Комитеты работают согласно утвержденным планам, а также поставленным Советом директоров задачам на период своих полномочий.

В соответствии с Положением ПАО «НК «Роснефть» о комитетах Совета директоров каждый из действующих комитетов представляет Совету директоров ежегодный отчет о реализации выполняемых им задач. Деятельность комитетов в 2024/2025 корпоративном году была положительно оценена Советом директоров.



**В Компании функционирует подотчетная Совету директоров Служба внутреннего аудита. В 2025 году Советом директоров одобрены отчеты о результатах деятельности внутреннего аудита за 2024 год и первое полугодие 2025 года, подтверждающие организационную независимость внутреннего аудита, индивидуальную независимость и объективность работников Службы внутреннего аудита, отсутствие ограничений на осуществление функций внутреннего аудита.**

**В Компании созданы три постоянно действующих комитета Совета директоров:**

Комитет по аудиту

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по стратегии и устойчивому развитию



→ Положение о комитетах Совета директоров

## Задачи и функции Комитета по аудиту

Основной задачей Комитета является оказание содействия Совету директоров в обеспечении им защиты интересов акционеров посредством осуществления контроля полноты и достоверности финансовой и иной отчетности Компании, надежности и эффективности СУРиВК, комплаенса, оценки эффективности процессов внешнего и внутреннего аудита и системы корпоративного управления.

В 2025 году Комитетом по аудиту рассмотрены финансовые результаты Компании и результаты аудиторской проверки финансовой отчетности Компании независимой аудиторской организацией.

## Задачи и функции Комитета по кадрам и вознаграждениям

Основной задачей Комитета является оказание содействия Совету директоров в обеспечении им защиты интересов акционеров посредством оценки эффективности кадровой политики и политики преемственности Компании, системы назначений и вознаграждений, оценки деятельности Совета директоров, исполнительных органов и иных топ-менеджеров Компании.

В 2025 году Комитетом рассмотрены вопрос об оценке независимости и профессиональной квалификации кандидатов для избрания в состав Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», отчет о результатах проведения внешней оценки деятельности Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» и его комитетов, коллективные и индивидуальные показатели эффективности деятельности топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть» на 2025 год, нормализованные критерии достижения КПЭ топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть» для целей годового премирования за 2025 год и результаты их выполнения.

## Задачи и функции Комитета по стратегии и устойчивому развитию

Основной задачей Комитета является оказание содействия Совету директоров в стратегическом руководстве деятельностью, в обеспечении им защиты интересов акционеров посредством осуществления контроля в области стратегии и устойчивого развития Компании.

В 2025 году Комитетом даны рекомендации Совету директоров в отношении ряда стратегических бизнес-проектов, предварительно рассмотрен Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, а также отчеты в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, отчет о деятельности Комитета по углеродному менеджменту и результаты аудита Долгосрочной программы развития Компании.

## Оценка эффективности деятельности Совета директоров

В Компании регулярно проводится оценка эффективности деятельности Совета директоров.

В 2025 году независимым консультантом проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по итогам 2024/2025 корпоративного года. На основании полученных результатов независимой оценки деятельность Совета директоров Компании признана эффективной. Отмечено, что состав Совета директоров сохраняет высокий уровень независимости, его коллективная квалификация и профессиональные компетенции соответствуют текущим задачам и потребностям Компании.

В 2026 году запланировано проведение самооценки эффективности деятельности Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

# Антикоррупционная политика Компании и мероприятия, направленные на противодействие коррупции и предупреждение конфликтов интересов



В ПАО «НК «Роснефть» проводится системная работа по реализации требований законодательства Российской Федерации в части противодействия коррупции, включающая в себя комплекс мер, направленных на формирование элементов корпоративной культуры, установление правил и процедур, которые обеспечивают недопущение корпоративного мошенничества и коррупции.

Данная работа ведется с учетом требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Внедренные антикоррупционные процедуры разработаны в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России и Росимущества.

В указанную работу вовлечены все органы управления Компании с учетом их компетенции.

1. Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» (Комитетом Совета директоров по аудиту) утверждены стратегические документы и принципы данной работы, проводится регулярная оценка ее эффективности; рассмотрены и одобрены результаты проверки процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.
2. Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть» обеспечивается реализация Политики Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность,

а также утверждаются локальные нормативные документы по указанным вопросам.

3. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» (поручение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 года № ММ-П17-12165) разработана Программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2025–2029 годы.



#### В отчетном периоде:

- в адрес работников Компании ежеквартально направлялась информация о типичных нарушениях в области корпоративного мошенничества и коррупции;
- ежеквартально осуществлялась оценка/переоценка риска корпоративного мошенничества и коррупции в соответствии с утвержденной методикой.

В Компании осуществляется управление конфликтом интересов. Правила предотвращения и профилактики конфликта интересов закреплены в Кодексе деловой и корпоративной этики, Политике Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, а также в Положении Компании «Управление конфликтом интересов» (далее – Положение).

Положение определяет классификацию конфликта интересов, в том числе выделяет конфликт интересов акционеров и членов органов управления Компании (например, принятие органами управления Компании решений, которые могут привести к ухудшению результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании; нераскрытие Компанией информации в соответствии с законодательством либо предоставление неполной информации лицами, входящими в состав органов управления Компании, о должностях, занимаемых в органах управления других организаций, о владении долями (акциями) других организаций, иной информации в соответствии с требованиями законодательства, Устава Компании и локальных нормативных документов).

Специальные обязанности члена Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по раскрытию информации о конфликте интересов закреплены в Положении ПАО «НК «Роснефть» «О владении членами Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» акциями ПАО «НК «Роснефть», акциями и долями участия в уставных капиталах Обществ Группы».



**Кроме того, ежегодно:**

- проводится кампания по сбору этических деклараций должностных лиц / работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства;
- подписывается антикоррупционная оговорка со всеми работниками Компании, включаемая в условия трудового договора, в том числе в части соблюдения ограничений, запретов и требований в целях предотвращения конфликта интересов;
- осуществляется сбор сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, занимающих должности, входящие в перечень должностей, обязанных предоставлять указанные сведения.

В Обществах Группы ПАО «НК «Роснефть» созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликта интересов.

В Компании на системной основе проводится обучение работников в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.

В Компании организована работа Горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества, коррупции и конфликта интересов.

В 2025 году на Горячую линию безопасности поступило 11 038 обращений, по которым подтверждено 154 нарушения. Сумма предотвращенного ущерба составила 90,2 млн руб.

Информация о работе Горячей линии безопасности ежеквартально направляется на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

**На официальном сайте Компании имеется страница «Противодействие коррупции», на которой размещена следующая информация:**

- заявление Компании о полном неприятии корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях;
- ссылки на основные положения российского и применимого международного законодательства о противодействии коррупции;
- сообщение о работе в Компании Горячей линии безопасности.



## Ревизионная комиссия



**Ревизионная комиссия обеспечивает контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, избирается Общим собранием акционеров на ежегодной основе в составе пяти человек.**

Ревизионная комиссия проводит проверку финансово-хозяйственной деятельности, подтверждает достоверность данных, включаемых в Годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Компании, готовит предложения и рекомендации по совершенствованию эффективности управления активами и СУРиВК.

В 2025 году проведено два заседания Ревизионной комиссии, на которых в том числе утвержден план ее работы

и одобрена программа проведения проверки финансово-хозяйственной деятельности.

Выводы Ревизионной комиссии по результатам проведенной проверки доведены до Общего собрания акционеров в форме заключения Ревизионной комиссии о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, по состоянию на 31 декабря 2025 года в составе материалов для акционеров.

Годовым Общим собранием акционеров 30 июня 2025 года Ревизионная комиссия избрана в составе пяти человек.



# Система управления рисками и внутреннего контроля



В ПАО «НК «Роснефть» внедрена и непрерывно совершенствуется Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), направленная на своевременное выявление и анализ рисков, способных оказать влияние как на долгосрочные цели Компании, так и на ее текущую финансово-хозяйственную деятельность.

В целях построения структурированной и интегрированной СУРиВК в «Роснефти» реализована многоуровневая система нормативной документации в этой области, определяющая основные принципы построения СУРиВК на различных уровнях Компании.



## Политика

- Система управления рисками и внутреннего контроля



## Стандарты

- Управление рисками и внутренний контроль
- Общекорпоративная система управления рисками



## Положения, регламенты и типовые требования

- Разработка, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля
- Управление рыночными рисками
- Формирование и использование единого реестра рисков и контрольных процедур



## Методические указания

- Определение и применение риск-аппетита
- Методические указания по оценке отдельных рисков

## Основные группы рисков

### Краткосрочные цели

Целевые показатели бизнес-плана на первый календарный год планирования

1 год

Риски текущей финансово-хозяйственной деятельности

### Средне- и долгосрочные цели

Целевые показатели, закрепленные в стратегии развития

3 года

Стратегические риски и угрозы

5 лет и более

## Принципы функционирования

Принцип интеграции

Принцип непрерывности

Принцип оптимальности

Принцип разделения полномочий и обязанностей

Принцип полной ответственности

Принцип адаптивности и развития СУРиВК

Принципы функционирования СУРиВК

Принцип разумного подхода к формализации контрольных процедур и документированию СУРиВК

Принцип разумной уверенности

Принцип методологического единства

Принцип риск-ориентированности

Принципы и цели СУРиВК определены в Политике Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля»<sup>1</sup>, разработанной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также с учетом рекомендаций международных профессиональных организаций в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, и направлены на обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед «Роснефтью» целей.

<sup>1</sup> Политика Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» № П4-05 П-01 утверждена решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» (Протокол от 13 декабря 2021 года № 15).

## Субъекты СУРиВК Компании

СУРиВК «Роснефти» представлена субъектами СУРиВК, роли которых разграничены в зависимости от их участия в процессах разработки, внедрения и мониторинга эффективности системы. Субъекты СУРиВК Компании распределены на три уровня управления.

### Стратегический уровень управления

#### Совет директоров и Комитет Совета директоров по аудиту

- Определение принципов и подходов к организации СУРиВК
- Одобрение основных направлений развития СУРиВК и осуществление контроля их реализации
- Утверждение отчетности по рискам финансово-хозяйственной деятельности корпоративного уровня
- Утверждение риск-аппетита
- Организация проведения анализа и оценки эффективности функционирования СУРиВК

### Операционный уровень управления

#### Главный исполнительный директор

- Согласование основных направлений развития СУРиВК
- Согласование отчетности по СУРиВК
- Согласование риск-аппетита

#### Комитет по управлению рисками

- Согласование материалов по вопросам СУРиВК, выносимым на рассмотрение Главного исполнительного директора
- Разрешение спорных ситуаций при функционировании СУРиВК

#### Менеджмент

- Распределение полномочий и ответственности между работниками
- Управление рисками
- Разработка и исполнение контрольных процедур
- Проведение самооценки внутреннего контроля

#### Департамент рисков и методологии внутреннего контроля

- Планирование основных направлений развития СУРиВК
- Разработка, внедрение, актуализация общекорпоративной методологии в области СУРиВК
- Формирование отчетности по рискам и внутреннему контролю
- Координация внедрения и функционирования СУРиВК в структурных подразделениях ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы
- Методологическая поддержка ключевых участников СУРиВК, обучение в области управления рисками и внутреннего контроля

#### Служба безопасности

- Разработка, актуализация и внедрение локальных нормативных распорядительных документов в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции
- Участие в организации контроля соблюдения требований локальных нормативных документов и реализации мер, принятых исполнительными органами ПАО «НК «Роснефть» в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции
- Организация работы Горячей линии безопасности
- Проведение проверок/расследований недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц

#### Структурные подразделения, осуществляющие отдельные функции по СУРиВК

- Подготовка информации и консолидация отчетности в рамках СУРиВК
- Организация работы по внедрению элементов СУРиВК и разработка предложений по методологии управления рисками
- Содействие менеджменту при проведении самооценки внутреннего контроля

#### Работники Компании

- Исполнение контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками
- Содействие менеджменту в управлении рисками
- Участие в процессах выявления, оценки и подготовки отчетности по рискам и внутреннему контролю, в проведении самооценки внутреннего контроля

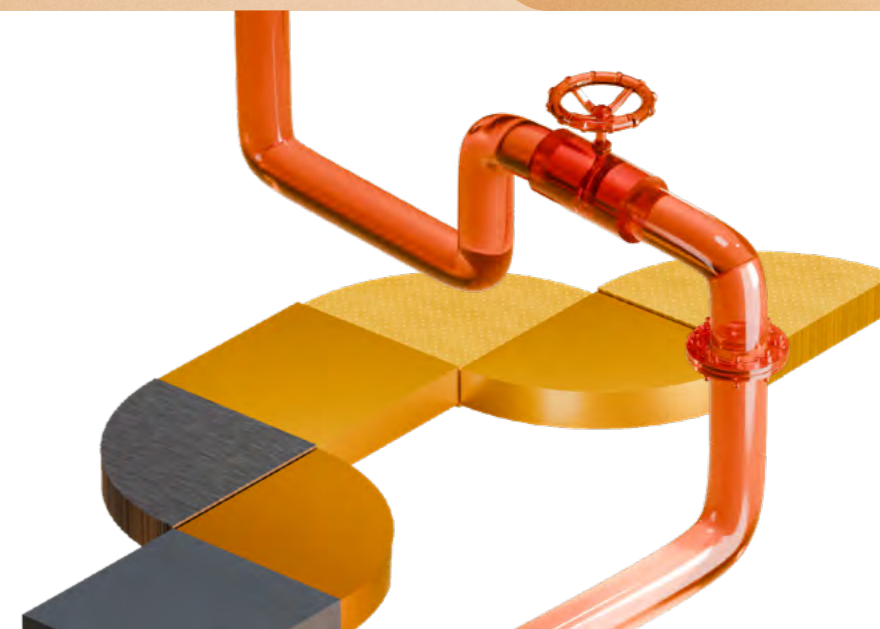
### Независимый мониторинг и оценка эффективности СУРиВК

#### Служба внутреннего аудита

- Оценка надежности и эффективности СУРиВК
- Проведение проверок и мероприятий внутреннего аудита
- Осуществление мониторинга внедрения предложений внутреннего аудита по совершенствованию СУРиВК
- Содействие исполнительным органам Компании в расследовании недобросовестных/противоправных действий работников и третьих лиц

#### Ревизионная комиссия

- Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании, включая подтверждение достоверности данных в Годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности



## Развитие СУРиВК

Непрерывное развитие и совершенствование СУРиВК позволяют Компании своевременно реагировать на изменения во внешней среде и внутренних бизнес-процессах, повышать эффективность своей деятельности, а также способствуют увеличению акционерной стоимости «Роснефти».

### Основные результаты мероприятий по развитию СУРиВК в 2025 году

Мероприятия по развитию СУРиВК	Результат
Разработка и совершенствование методологии СУРиВК	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработаны документы, необходимые для оценки компетенций экспертов по рискам и внутреннему контролю самостоятельных структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы (матрица компетенций, инструменты оценки компетенций, списки развивающих мероприятий, шаблоны индивидуальных планов профессионального развития с примерами заполнения)</li> </ul>
Разработка и реализация программы обучения работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в области СУРиВК	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено обучение работников Компании и экспертов по рискам и внутреннему контролю структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы</li> </ul>
Развитие инфраструктуры и процесса управления рисками и внутреннего контроля в Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведена текущая оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НК «Роснефть» за 2024 год</li> </ul>
Развитие аппарата оценки рисков с использованием экономико-математических моделей и экспертных оценок	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведены:               <ul style="list-style-type: none"> <li>верификация (бэкстестинг) моделей количественной оценки ключевых рисков Компании (на ежегодной основе);</li> <li>портфельная оценка подверженности Компании рыночным рискам (на ежемесячной основе).</li> </ul> </li> <li>Актуализированы:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Методические указания Компании «Оценка подверженности риску недостижения планового уровня добычи нефти и газового конденсата»;</li> <li>Методические указания Компании «Оценка подверженности риску недостижения планового уровня добычи природного газа и газового конденсата»</li> </ul> </li> </ul>
Внедрение и поддержание системы внутреннего контроля	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организована и проведена самооценка внутреннего контроля в Компании.</li> <li>План разработки, внедрения и поддержания системы внутреннего контроля утвержден курирующим топ-менеджером</li> </ul>

**Задачи и цели в области развития СУРиВК, а также ключевые мероприятия, обеспечивающие достижение данных целей, устанавливаются в Плане работ по развитию СУРиВК на текущий и два последующих года. План работ по развитию СУРиВК согласуется Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть» и одобряется Советом директоров ПАО «НК «Роснефть».**

## Система внутреннего контроля

### Система внутреннего контроля (СВК) является неотъемлемой частью СУРиВК

- Цели СВК соответствуют целям СУРиВК.
- СВК организована в соответствии с Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля», Стандартом Компании «Управление рисками и внутренний контроль», Регламентом бизнес-процесса ПАО «НК «Роснефть» и Типовыми требованиями Компании «Разработка, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля».
- В соответствии с вышеуказанными локальными нормативными документами в Компании проводится работа по выявлению рисков бизнес-процессов, разработке и внедрению контрольных процедур, что способствует повышению эффективности и управляемости бизнес-процессов, обеспечению достоверности финансовой отчетности, соблюдению требований законодательства и локальных нормативных документов Компании.

### Основные задачи, направленные на достижение целей СВК

- Формирование и актуализация основных направлений развития СВК в соответствии с потребностями Компании и требованиями заинтересованных сторон.
- Оценка рисков бизнес-процессов, разработка, внедрение и выполнение контрольных процедур, включая единое методологическое обеспечение организации и эффективного функционирования СВК в Компании.
- Выявление недостатков существующих контрольных процедур, разработка и реализация мероприятий по их устранению, типизация и регламентация контрольных процедур.
- Разработка и внедрение механизмов взаимодействия и обмена информацией по внутреннему контролю между субъектами СУРиВК, в том числе с использованием информационных систем.

**Эффективность СВК обеспечивается менеджментом и работниками Компании в рамках управления соответствующими направлениями деятельности и исполнения своих должностных обязанностей.**



## Общекорпоративная система управления рисками (ОСУР)



Процесс управления рисками Компании регламентирован политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля», стандартами Компании «Управление рисками и внутренний контроль»<sup>2</sup> и «Общекорпоративная система управления рисками»<sup>3</sup>.

ОСУР – это совокупность взаимосвязанных компонентов, интегрированных в различные бизнес-процессы Компании (в том числе процессы стратегического и бизнес-планирования) и осуществляемых на всех уровнях управления работниками.

В рамках ОСУР менеджментом Компании (на различных организационных уровнях, включая уровень Обществ Группы и уровень Компании) на постоянной основе проводятся выявление, оценка и разработка мероприятий по управлению рисками, включая риски, способные оказать влияние на достижение долгосрочных целей Компании (стратегические риски), а также риски текущей финансово-хозяйственной деятельности. Отчетность по рискам, включающая в себя всю необходимую информацию о рисках, в том числе оценку рисков и описание мероприятий, направленных на снижение рисков, доводится

до сведения Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», Комитета Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту, менеджмента и работников Компании.

Менеджмент Компании в рамках своих компетенций несет ответственность за организацию и координацию процессов управления рисками и при выборе способов реагирования на риск и конкретных мероприятий по управлению рисками руководствуется принципом оптимальности и риск-ориентированности с соблюдением приемлемого уровня риска (риск-аппетита).

<sup>1</sup> Политика Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» № П4-05 П-01 утверждена решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» (Протокол от 13 декабря 2021 года № 15).

<sup>2</sup> Стандарт Компании «Управление рисками и внутренний контроль» № П4-05 С-0028 утвержден решением Правления ПАО «НК «Роснефть» (Протокол от 31 марта 2022 года № Пр-ИС-09п).

<sup>3</sup> Стандарт Компании «Общекорпоративная система управления рисками» № П4-05 С-0012 утвержден решением Правления ПАО «НК «Роснефть» (Протокол от 28 сентября 2018 года № Пр-ИС-36п).

## Риски в работе ПАО «НК «Роснефть»

### Отраслевые риски

- Риск аварии
- Риск причинения ущерба окружающей среде в результате происшествий с экологическими последствиями
- Риск смертельного травматизма
- Риск недостижения планового уровня добычи нефти и газового конденсата
- Риск недостижения планового уровня добычи природного газа и газового конденсата
- Риск снижения качества углеводородного сырья, поставляемого в переработку
- Риск невыполнения плана ремонтов в нефтепереработке и нефтехимии
- Риск недостижения плановых объемов крупнооптовой реализации нефти, нефтепродуктов, продуктов переработки газа и нефтехимии
- Риск недостижения плановых объемов реализации нефтепродуктов и газомоторного топлива через собственную сеть АЗС, АГНКС и нефтебаз
- Риск недостижения плановых цен реализации природного газа.
- Риск роста цен покупки электроэнергии
- Риск увеличения невостребованных ликвидных и неликвидных запасов материально-технических ресурсов
- Риск информационной безопасности

### Финансовые риски

- Рыночные риски
- Риск роста просроченной дебиторской задолженности
- Риск получения претензий налоговых органов и потери права применения налоговых льгот
- Риск дефолта / кросс-дефолта

### Правовые риски

- Судебный риск
- Риск нарушения антимонопольного законодательства

### Риск-аппетит Компании

На 2025 год были определены параметры риск-аппетита Компании по следующим направлениям.

### Финансово-экономические показатели

Компания неукоснительно соблюдает финансовые ковенанты, а также обеспечивает плановое погашение краткосрочных и долгосрочных обязательств.

### Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды

Компания осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья и населения, проживающего в районах деятельности Компании.

Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

### Корпоративное управление

Компания придерживается принципа полного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.





## ESG-риски

ПАО «НК «Роснефть» признает безусловную важность и влияние рисков в области устойчивого развития (включая риски, связанные с изменением климата, социальной политикой и корпоративным управлением) на свою деятельность.

Анализ рисков в области устойчивого развития производится в рамках выявления и оценки рисков, способных оказать влияние на исполнение долгосрочных целей Компании (стратегических рисков и угроз). Ежегодный процесс идентификации и оценки (приоритизации) стратегических

рисков и угроз осуществляется с учетом российских и международных исследований по развитию нефтегазовой промышленности, рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовых данных, связанных с вопросами изменения климата (TCFD), а также стратегических целевых показателей, формализованных в стратегии развития Компании. По результатам проведенного анализа определяется перечень потенциальных стратегических угроз, способных оказать негативное влияние на достижение Компанией стратегических целей. Данный перечень также включает в себя угрозы, связанные с различными областями устойчивого развития.

Менеджмент Компании проводит оценку влияния стратегических угроз (в том числе связанных с устойчивым развитием) на достижение установленных стратегических целевых показателей с использованием как экспертных подходов, так и подходов, основанных на анализе статистических данных. При этом горизонт оценки и используемые метрики зависят от формализации соответствующих целей в стратегии Компании. В дальнейшем полученные результаты консолидируются с использованием аппарата теории вероятности и математической статистики в целях определения перечня основных стратегических угроз Компании, оценки стратегических рисков и последующей разработки мероприятий по реагированию на стратегические риски.

## ESG-риски

### Окружающая среда

- Аварии и экологический ущерб
- Развитие альтернативных технологий (энергетики, «зеленых» технологий и т. п.), повышение энергоэффективности
- Изменения в структуре потребления энергоресурсов, предпочтении потребителей
- Природные катаклизмы
- Климатические изменения в регионах деятельности Компании. Ухудшение состояния окружающей среды
- Ужесточение требований и законодательства в области изменения климата. Распространение новых климатических инициатив



### Социальная сфера

- Эпидемии и болезни
- Угрозы в области персонала и социальных программ
- Вооруженные конфликты, терроризм, беспорядки
- Безопасность критических объектов



### Корпоративное управление

- Кибербезопасность
- Репутация и снижение привлекательности для инвесторов<sup>1</sup>



### Климатические риски



<sup>1</sup> Включается в состав Климатических рисков в части негативного изменения восприятия со стороны контрагентов вследствие невыполнения Компанией обязательств в рамках стратегий сокращения выбросов парниковых газов, недостижения климатических целей, недостаточного вклада в переход к низкоуглеродной экономике и т. п.

# Функция внутреннего аудита



Служба внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть» в отчетном периоде осуществляла свою деятельность на основе законодательства Российской Федерации, обязательных требований регуляторов, Политики Компании «О внутреннем аудите», локальных нормативных документов Компании в области внутреннего аудита, рекомендаций Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов.

Внутренний аудит содействует Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» и исполнительным органам ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед «Роснефтью» целей, а также в обеспечении:

- достоверности и целостности предоставляемой информации о финансово-хозяйственной деятельности Компании, включая Общества Группы;
- эффективности и результативности деятельности, осуществляемой Компанией, включая Общества Группы;
- выявления внутренних резервов для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании, включая Общества Группы;
- сохранности имущества Компании, включая Общества Группы.

Основными функциями структурных подразделений Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть» являются:

- разработка плана деятельности внутреннего аудита на основе риск-ориентированного подхода;
- оценка надежности и эффективности СУРиВК, ее соответствия масштабу и сложности бизнеса Компании;
- оценка корпоративного управления;
- проведение проверок и мероприятий на основании утвержденного Главным исполнительным

директором ПАО «НК «Роснефть» и согласованного Комитетом Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту плана деятельности внутреннего аудита;

- проведение иных проверок, выполнение других заданий по поручению Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» (рекомендации Комитета Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту) и (или) Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»;
- осуществление мониторинга устранения нарушений и недостатков, выявленных по результатам деятельности внутреннего аудита;
- другие функции, необходимые для решения задач, поставленных перед внутренним аудитом в Компании.

Существующий порядок подчинения Руководителя внутреннего аудита Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» и исполнительным органам ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает независимость, достаточную для выполнения функций, возложенных на внутренний аудит.

Руководитель внутреннего аудита подтверждает организационную независимость внутреннего аудита и индивидуальную объективность внутренних аудиторов не реже одного раза в год Главному исполнительному директору ПАО «НК «Роснефть», Совету директоров ПАО «НК «Роснефть» (Комитету Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту) в составе отчета о результатах деятельности внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подчиняется Совету директоров и административно – Главному исполнительному директору ПАО «НК «Роснефть».

Функцию внутреннего аудита в ПАО «НК «Роснефть» осуществляют Вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита (далее – Руководитель внутреннего аудита) и структурные подразделения Службы внутреннего аудита. В соответствии с организационной структурой ПАО «НК «Роснефть» структурные подразделения Службы внутреннего аудита находятся в непосредственном подчинении Руководителю внутреннего аудита.



**Внутренний аудит в Компании обеспечен ресурсами для реализации функции и развития компетенций работников.**



## Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита

В целях осуществления надлежащего контроля качества и оценки внутреннего аудита разработана и внедрена Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита.

В рамках реализации Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита в 2025 году проведена внутренняя периодическая оценка качества внутреннего аудита. Для повышения уровня эффективности и результативности функции внутреннего аудита разработан и утвержден План развития функции внутреннего

аудита на 2026–2027+ годы. Результаты внутренней периодической оценки качества внутреннего аудита включены в состав отчета о результатах деятельности внутреннего аудита.

Риск-ориентированный план деятельности внутреннего аудита за 2025 год выполнен в полном объеме.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по результатам аудитов эффективности бизнес-процессов и других проверок и мероприятий внутреннего аудита 2025 года подготовлено заключение внутреннего аудита о надежности и эффективности СУРиВК.



**По результатам оценки надежности и эффективности СУРиВК в 2025 году внутренним аудитом сделан вывод, что СУРиВК в целом обеспечивает процесс управления рисками и функционирование системы внутреннего контроля и дает разумную уверенность в достижении целей ПАО «НК «Роснефть».**

# Работа с акционерами, основные события 2025 года



В Компании создана многоуровневая система защиты прав акционеров ПАО «НК «Роснефть».

## Гарантии прав акционеров, предусмотренные законодательством

В соответствии с законодательством Российской Федерации акционеры Компании вправе:

- голосовать на заседании / заочном голосовании для принятия решений Общим собранием акционеров по принципу «одна акция – один голос»;
- вносить вопросы в повестку заседания / заочного голосования Общего собрания акционеров и выдвигать кандидатов в члены Совета директоров (при наличии у акционеров не менее 2 % голосующих акций);
- реализовывать преимущественное право при размещении акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции;
- получать объявленные Компанией дивиденды пропорционально количеству акций, принадлежащих акционеру;
- знакомиться с информацией и материалами, предоставляемыми при подготовке к проведению заседания / заочного голосования Общего собрания акционеров;
- получать информацию о деятельности Компании по запросу и в соответствии с условиями, установленными законодательством Российской Федерации;
- свободно распоряжаться акциями ПАО «НК «Роснефть»;
- реализовывать иные права, установленные законодательством Российской Федерации.

В Компании созданы дополнительные условия и возможности для реализации прав акционеров, в том числе:



Уставом ПАО «НК «Роснефть» предусмотрен увеличенный до пяти лет срок для предъявления требований акционеров о выплате невостребованных дивидендов



Уставом ПАО «НК «Роснефть» предусмотрен увеличенный до 60 дней срок для внесения акционерами предложений в повестку дня годового заседания Общего собрания акционеров и предложений по кандидатам в Совет директоров и Ревизионную комиссию



В Компании используются телекоммуникационные каналы для дистанционного участия акционеров в заседании Общего собрания акционеров, а также предусмотрены другие доступные каналы коммуникации с Компанией (возможность получения консультаций по телефонам горячей линии, электронной почте и др.)

## Официальные каналы взаимодействия с акционерами

Для взаимодействия акционеров с Компанией созданы эффективные инструменты.

В целях обеспечения реализации корпоративных прав, а также эффективного взаимодействия с акционерами в Компании обеспечивается работа нескольких каналов коммуникации:

- Личный кабинет акционера [на сайте Компании](#);
- круглосуточная горячая линия для акционеров – многоканальный телефон для приема и обработки устных обращений: 8 (800) 500-11-00 (звонок по России бесплатный), +7 (495) 987-30-60;
- почтовый адрес для приема письменных обращений: 117997, Российская Федерация, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1;
- электронная почта для направления обращений: [shareholders@rosneft.ru](mailto:shareholders@rosneft.ru);
- факс: +7 (499) 517-86-53.



### Личный кабинет акционера

Личный кабинет предоставляет возможность всем акционерам ПАО «НК «Роснефть» независимо от места хранения акций принимать участие в заседании / заочном голосовании для принятия решений Общим собранием акционеров удаленно: зарегистрироваться, голосовать по вопросам повестки дня, ознакомиться с информацией к заседанию / заочному голосованию, направлять вопросы докладчикам.

**Акционеры, зарегистрированные в реестре акционеров ПАО «НК «Роснефть», также могут:**

- получать в режиме онлайн информацию о состоянии своего лицевого счета в реестре;
- удаленно пользоваться услугами регистратора (запрашивать и получать справки, выписки, уведомления) и производить их оплату в режиме онлайн через Личный кабинет;
- контролировать получение начисленных дивидендов;

- запрашивать и получать справки о доходах (по форме 2-НДФЛ) удобным способом;
- реализовывать свои права в Личном кабинете по нескольким личным счетам в рамках одной сессии (одного кабинета).

Вход в Личный кабинет акционера осуществляется по адресу: <https://lka.rosneft.ru>.

Для организации доступа к Личному кабинету необходимо получить логин и пароль у регистратора ООО «Реестр-РН» в его центральном офисе в Москве или региональных филиалах.

**С информацией о порядке подключения к Личному кабинету можно ознакомиться на сайте ООО «Реестр-РН» или на сайте Компании. По вопросам получения доступа к Личному кабинету акционеры могут обратиться:**

- в контактный центр ООО «Реестр-РН» по телефону: +7 (495) 411-79-11 (электронная почта: [support@reestrn.ru](mailto:support@reestrn.ru));

- на горячую линию для акционеров ПАО «НК «Роснефть» по телефонам: 8 (800) 500-11-00 (звонок по России бесплатный) и +7 (495) 987-30-60 (электронная почта: [shareholders@rosneft.ru](mailto:shareholders@rosneft.ru)).

**Департамент корпоративного управления в 2025 году обработал 4 932 обращения, в том числе:**

- 3 959 телефонных обращений;
- 380 письменных обращений;
- 185 обращений по электронной почте;
- 408 заявок на выплату дивидендов за предыдущие периоды.

Ответы на часто задаваемые вопросы акционеров размещены [на сайте Компании](#).

## Инструменты защиты прав на акции



Компания обеспечивает надежные и безопасные методы учета прав на акции, привлекая для ведения учета акций профессионального регистратора.



Регистратор ООО «Реестр-РН» осуществляет ведение реестров владельцев ценных бумаг ПАО «НК «Роснефть», более 130 эмитентов, принадлежащих к Компании, а также свыше 1,1 тыс. акционерных обществ, действующих в различных отраслях промышленности.

ООО «Реестр-РН» присутствует на рынке регистраторских услуг более 20 лет, стабильно входит в десятку крупнейших российских регистраторов, учитывает права на акции более

1,1 млн владельцев ценных бумаг, активно развивает цифровые сервисы взаимодействия с клиентами, имеет сеть из 13 филиалов и 41 трансфер-агентского пункта, представленную в регионах наибольшего присутствия акционеров Компании.

Компания совместно с ООО «Реестр-РН» регулярно информирует акционеров о необходимости актуализации сведений об акционерах, содержащихся в реестре акционеров ПАО «НК «Роснефть».

- [Решения Общего собрания акционеров](#)
- [Регламент о предоставлении информации акционерам Компании](#)
- [Контактные данные Регистратора и пунктов обслуживания](#)

## Корпоративный секретарь



Корпоративный секретарь ПАО «НК «Роснефть» является должностным лицом, обеспечивающим соблюдение Компанией законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и соблюдение интересов акционеров Компании, эффективное взаимодействие с акционерами, поддержку эффективной работы Совета директоров, развитие практики корпоративного управления «Роснефти» в соответствии с интересами ее акционеров и иных заинтересованных лиц.

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров Компании, назначается на должность и освобождается от должности Главным исполнительным директором на основании решения Совета директоров.

Корпоративный секретарь ПАО «НК «Роснефть» осуществляет функции секретаря Совета директоров и секретаря Общего собрания акционеров Компании.

В рамках осуществления функции по обеспечению взаимодействия ПАО «НК «Роснефть» с его акционерами и участия в предупреждении корпоративных конфликтов Корпоративный секретарь обеспечивает координацию действий по обеспечению реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами ПАО «НК «Роснефть» процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль их исполнения, а также контроль соблюдения прав и имущественных интересов акционеров при принятии решений органами управления ПАО «НК «Роснефть».

Корпоративный секретарь принимает меры, направленные на воспрепятствование злоупотреблению правами со стороны всех участников корпоративных отношений, своевременно выявляет назревающие корпоративные конфликты, принимает меры для их предотвращения и разрешения.



# Дивидендная политика



Утвержденная Советом директоров Дивидендная политика декларирует основные принципы и подходы к вопросам выплаты дивидендов акционерам, обеспечивает прозрачность механизмов принятия решения о выплате (объявлении) дивидендов, определения их размера и порядка выплаты.

## 542,1

млрд руб.

направлено Компанией на выплату в 2025 году дивидендов по результатам девяти месяцев 2024 года и за 2024 год



В 2025 году Компания не вносила изменений в **Дивидендную политику**.



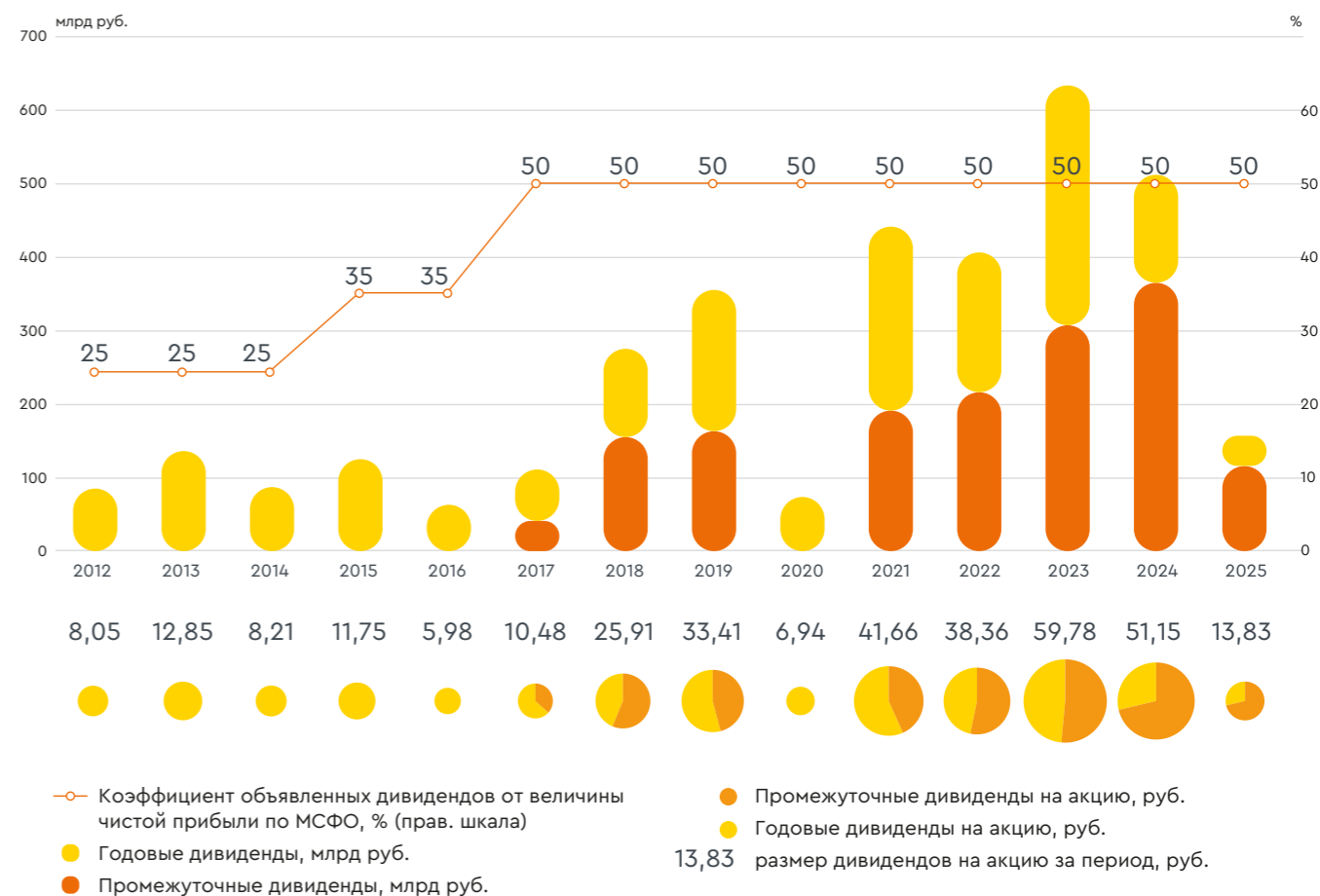
Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров.

### Принципы Дивидендной политики:

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании при выплате (объявлении) дивидендов;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- обеспечение баланса краткосрочных и долгосрочных интересов акционеров;
- обеспечение заинтересованности акционеров в повышении прибыльности Компании;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли ПАО «НК «Роснефть»;
- обеспечение наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- выплата дивидендов в возможные короткие сроки.



## Дивидендная история ПАО «НК «Роснефть»



Обязательства Компании по выплате дивидендов в 2025 году выполнены на 99,98 %. Дивиденды выплачены всем лицам, зарегистрированным в реестре владельцев именных ценных бумаг эмитента, за исключением лиц, своевременно не информировавших реестродержателя эмитента об изменении данных, содержащихся в анкете зарегистрированного лица.

Уставом Компании предусмотрен увеличенный по сравнению с установленным законодательством срок для обращения акционеров за объявленными дивидендами,

не выплаченными в связи с отсутствием адресных данных и банковских реквизитов акционеров, – пять лет.

В 2025 году Общее собрание акционеров приняло решение о выплате промежуточных дивидендов. На выплату промежуточных дивидендов ПАО «НК «Роснефть» направлено 122,5 млрд руб., что соответствует 50 % чистой прибыли по МСФО, относящейся к акционерам ПАО «НК «Роснефть», по итогам работы за первое полугодие 2025 года. Срок выплаты промежуточных дивидендов по состоянию на 31 декабря 2025 года не наступил.

12 мая 2026 года Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров одобрить размер дивидендов по итогам 2025 года в размере 2 руб. 27 коп. на акцию. Суммарная величина рекомендованных дивидендов по итогам 2025 года, включая объявленные в 2025 году промежуточные дивиденды, составляет 146,6 млрд руб., или 13 руб. 83 коп. на акцию. Отношение дивидендов к неконсолидированной чистой прибыли по РСБУ за 2025 год составляет 99,4 %. При этом отношение дивидендов к консолидированной чистой прибыли по МСФО составляет 50 % чистой прибыли по МСФО, относящейся к акционерам ПАО «НК «Роснефть».

<sup>1</sup> С учетом промежуточных дивидендов и дивидендов, рекомендованных Советом директоров для утверждения годовым Общим собранием акционеров в 2026 году.

# ПРИЛОЖЕНИЯ



# Обобщенная консолидированная финансовая отчетность ПАО «НК «Роснефть» за год, закончившийся 31 декабря 2025 г. с аудиторским заключением независимого аудитора

## Аудиторское заключение независимого аудитора

### Мнение

Прилагаемая обобщенная консолидированная финансовая отчетность, состоящая из обобщенного консолидированного баланса по состоянию на 31 декабря 2025 г., обобщенного консолидированного отчета о прибыли или убытке за год, закончившийся на указанную дату, а также соответствующих примечаний, составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних организаций (далее по тексту совместно именуемых «Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2025 г., подготовленной в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО (далее – «проаудированная консолидированная финансовая отчетность»).

По нашему мнению, прилагаемая обобщенная консолидированная финансовая отчетность согласуется во всех существенных отношениях с указанной проаудированной консолидированной финансовой отчетностью в соответствии с принципами, описанными в Примечании 1 «Основа подготовки обобщенной консолидированной финансовой отчетности».

### Обобщенная консолидированная финансовая отчетность

В обобщенной консолидированной финансовой отчетности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО. Поэтому ознакомление с обобщенной консолидированной финансовой отчетностью и аудиторским заключением о такой обобщенной консолидированной финансовой отчетности не заменяет собой ознакомление с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью и аудиторским заключением о такой консолидированной финансовой отчетности.

### Проаудированная консолидированная финансовая отчетность и наше заключение о данной отчетности

**Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной консолидированной финансовой отчетности в нашем заключении от 31 марта 2026 г.**

**Данное заключение также включает:**

- раздел «Прочие сведения», привлекающий внимание к дополнительной информации, не предусмотренной стандартами финансовой отчетности МСФО;
- сведения о ключевых вопросах аудита. Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период.

### Ответственность руководства за обобщенную консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку обобщенной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с принципами, описанными в Примечании 1 «Основа подготовки обобщенной консолидированной финансовой отчетности».

### Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщенная консолидированная финансовая отчетность во всех существенных отношениях проаудированной консолидированной финансовой отчетности, на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «**Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности**».

### Старыгина Наталия Геннадиевна,

действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» на основании доверенности б/н от 19 января 2026 г., руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906108494) 31 марта 2026 г.

### Сведения об аудиторе

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.

Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

### Сведения об аудируемом лице

Наименование: ПАО «НК «Роснефть»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700043502.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1.

## Обобщенный консолидированный баланс

(в миллиардах российских рублей)

	Прим.	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.
<b>Активы</b>			
Оборотные активы		4 199	4 283
<b>Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	5	14 942	13 936
Прочие внеоборотные активы		2 419	2 463
<b>Итого внеоборотные активы</b>		<b>17 361</b>	<b>16 399</b>
<b>Итого активы</b>		<b>21 560</b>	<b>20 682</b>
<b>Обязательства и капитал</b>			
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
<b>Долгосрочные обязательства</b>		<b>4 681</b>	<b>5 541</b>
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал		1	1
Нераспределенная прибыль	6	6 391	6 347
Прочие компоненты капитала		2 686	2 809
<b>Итого капитал</b>		<b>9 078</b>	<b>9 157</b>
<b>Итого обязательства и капитал</b>		<b>21 560</b>	<b>20 682</b>

Прилагаемые примечания к обобщенной консолидированной финансовой отчетности являются ее неотъемлемой частью.

## Обобщенный консолидированный отчет о прибыли или убытке

(в миллиардах российских рублей)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
<b>Выручка от реализации и доход от ассоциированных организаций и совместных предприятий</b>			
Реализация нефти, газа, нефтепродуктов и нефтехимии		8 164	9 972
Вспомогательные услуги, прочая реализация и доход от ассоциированных организаций и совместных предприятий		72	167
<b>Итого выручка от реализации и доход от ассоциированных организаций и совместных предприятий</b>		<b>8 236</b>	<b>10 139</b>
<b>Затраты и расходы</b>			
Производственные и операционные расходы		1 109	895
Износ, истощение, амортизация и обесценение		969	848
Налоги, кроме налога на прибыль		2 771	3 639
Прочие затраты и расходы		2 300	2 628
<b>Итого затраты и расходы</b>		<b>7 149</b>	<b>8 010</b>
<b>Операционная прибыль</b>		<b>1 087</b>	<b>2 129</b>
Прочие расходы		(268)	(236)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>819</b>	<b>1 893</b>
Расход по налогу на прибыль		(275)	(552)
<b>Прибыль за год</b>		<b>544</b>	<b>1 341</b>
<b>Прибыль за год, относящаяся к акционерам ПАО «НК «Роснефть»</b>		<b>293</b>	<b>1 084</b>

Прилагаемые примечания к обобщенной консолидированной финансовой отчетности являются ее неотъемлемой частью.

## Примечания к обобщенной консолидированной финансовой отчетности 31 декабря 2025 г.

(суммы в таблицах в миллиардах российских рублей, если не указано иное)

### 1. Основа подготовки обобщенной консолидированной финансовой отчетности

Прилагаемая обобщенная консолидированная финансовая отчетность составлена на основе консолидированной финансовой отчетности Компании за 2025 год, подготовленной в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО с целью представления консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Компании, раскрытие которых не наносит ущерб Компании и (или) ее контрагентам.

#### Обобщенная консолидированная финансовая отчетность состоит из:

- обобщенного консолидированного баланса по состоянию на 31 декабря 2025 г.;
- обобщенного консолидированного отчета о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.;
- примечаний к обобщенной консолидированной финансовой отчетности.

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность за 2025 год содержит информацию, позволяющую пользователям обобщенной консолидированной финансовой отчетности получить представление о характере деятельности Компании, и не раскрывает всю подробную информацию, представленную в консолидированной финансовой отчетности Компании за 2025 год.

Решения о подготовке обобщенной консолидированной финансовой отчетности и составе чувствительной информации, не подлежащей раскрытию, приняты руководством Компании с учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 27 ноября 2023 г. № 903 «**О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами**».

Из обобщенной консолидированной финансовой отчетности исключена следующая информация: Отчет

о совокупном доходе, Отчет об изменении в капитале, Отчет о движении денежных средств, общие сведения о Компании, информация об управлении капиталом и финансовыми рисками, информация о приобретении и выбытии дочерних обществ и долей в совместной деятельности, информация о сегментах, информация о затратах на персонал, информация о неконтролирующих долях, информация о прибыли на акцию, информация о финансовых инструментах, информация о налогах, сборах и пошлинах, о товарно-материальных запасах, о финансовых и прочих доходах и расходах, о денежных средствах и их эквивалентах, дебиторской и кредиторской задолженности, о средствах в расчетах и источниках финансирования, о прочих нефинансовых активах и обязательствах, о договорах аренды, о нематериальных активах и гудвиле, об инвестициях в ассоциированные организации и совместные предприятия, пенсионных обязательствах, о связанных сторонах, об основных дочерних обществах, о резервах, о договорных обязательствах по будущим операциям и условных фактах хозяйственной деятельности, а также информация о деятельности, связанной с разведкой и добычей нефти и газа (неаудированные данные).

#### Ниже приведены основные принципы составления данной обобщенной консолидированной финансовой отчетности и раскрытия в ней информации:

Данная обобщенная консолидированная финансовая отчетность призвана обобщить и агрегировать информацию консолидированного баланса, консолидированного отчета о прибыли или убытке и не включает в себя сведений о прочем совокупном доходе, движении в капитале и денежных средств.

Статья «Оборотные активы» обобщенного консолидированного баланса включает в себя денежные средства

и их эквиваленты, денежные средства с ограничением к использованию, инвестиции в долевыми и долговые финансовые инструменты, дебиторскую задолженность, банковские кредиты выданные, товарно-материальные запасы, НДС, акцизы и прочие налоги к возмещению, авансы выданные и прочие оборотные активы.

Статья «Прочие внеоборотные активы» обобщенного консолидированного баланса включает в себя активы в форме права пользования, нематериальные активы, инвестиции в долевыми и долговые финансовые инструменты, инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия, банковские кредиты выданные, отложенные налоговые активы, гудвил и прочие внеоборотные нефинансовые активы.

Статья «Краткосрочные обязательства» обобщенного консолидированного баланса включает в себя кредиторскую задолженность и начисления, кредиты и займы и прочие финансовые обязательства, обязательства по налогу на прибыль и прочим налогам, резервы и прочие краткосрочные обязательства.

Статья «Долгосрочные обязательства» обобщенного консолидированного баланса включает в себя кредиты, займы и прочие финансовые обязательства, отложенные налоговые обязательства, резервы и прочие долгосрочные обязательства.

Статья «Прочие компоненты капитала» обобщенного консолидированного баланса включает в себя собственные акции, выкупленные у акционеров, добавочный капитал, резерв курсовых разниц от пересчета иностранных операций, а также прочие фонды и резервы.

Статья «Прочие затраты и расходы» обобщенного консолидированного отчета о прибыли или убытке включает в себя стоимость приобретенных нефти, газа, нефтепродуктов, товаров для розницы и услуг по переработке, общехозяйственные и административные расходы, транспортные и прочие

коммерческие расходы, затраты, связанные с разведкой запасов нефти и газа.

Статья «Прочие расходы» обобщенного консолидированного отчета о прибыли или убытке включает в себя финансовые доходы, финансовые расходы, прочие доходы, прочие расходы и курсовые разницы.

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность Компании за 2025 год, была утверждена к выпуску руководством Компании 31 марта 2026 г.

### 2. Существенные аспекты учетной политики

Прилагаемая обобщенная консолидированная финансовая отчетность отличается от финансовой отчетности, составляемой в соответствии с федеральными стандартами бухгалтерского учета, действующими в Российской Федерации, поскольку в ней отражены некоторые корректировки, не проведенные в бухгалтерском учете Компании, но которые необходимы для отражения ее финансового положения, результатов хозяйственной деятельности и движения денежных средств в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО. Основные корректировки относятся к: (1) отражению некоторых расходов; (2) оценке основных средств и начислению износа; (3) отложенным налогам на прибыль; (4) обесценению активов; (5) отражению в учете временной стоимости денег; (6) отражению в учете вложений в месторождения нефти и газа и их реализации; (7) принципам консолидации; (8) признанию и раскрытию гарантий, условных обязательств и некоторых активов и обязательств; (9) объединению компаний и гудвилу; (10) учету производных финансовых инструментов; (11) распределению цены приобретения на стоимость приобретенных активов и принятых обязательств.

В обобщенной консолидированной финансовой отчетности отражены активы, обязательства, собственный капитал, доход, расходы и денежные потоки материнской организации и ее дочерних организаций, представленные как таковые единого субъекта экономической деятельности.

Все существенные внутригрупповые операции и остатки по расчетам были взаимоисключены. Для учета вложений в компании, на финансовую и операционную деятельность которых Компания имеет возможность оказывать существенное влияние, используется метод долевого участия. Также по методу долевого участия в капитале отражаются вложения в предприятия, где Компания имеет большинство голосов, но контроль осуществляется совместно с другими участниками. Вложения в прочие компании отражены по справедливой стоимости. Определение уровня контроля или влияния в предприятиях, где Компания участвует в капитале, осуществляется с учетом установленных договором полномочий в отношении объектов инвестиций и существующих прав, которые предоставляют Компании возможность в настоящее время управлять значимой деятельностью.

#### Объединение бизнеса и гудвил

Сделки по объединению бизнеса отражаются в учете с использованием метода приобретения. Датой приобретения является дата, на которую Компания получает фактический контроль над приобретаемой компанией.

Стоимость приобретения оценивается как сумма переданного вознаграждения, оцененного по справедливой стоимости на дату приобретения, и неконтролирующей доли участия в приобретаемой компании. Для каждой сделки по объединению бизнеса Компания принимает решение, как оценивать неконтролирующую долю участия в приобретаемой компании: либо по справедливой стоимости, либо по пропорциональной доле в идентифицируемых чистых активах приобретаемой компании. Затраты, понесенные в связи с приобретением, включаются в состав административных расходов.

Условное вознаграждение, подлежащее передаче приобретающей стороной, должно признаваться по справедливой стоимости на дату приобретения. Последующие изменения справедливой стоимости условного вознаграждения, классифицированного как актив или обязательство, если они являются результатом дополнительной информации и обстоятельствах, существовавших

на дату приобретения, считаются корректировками периода оценки. Однако, изменения справедливой стоимости условного вознаграждения, классифицированного как актив или обязательство, которые являются результатом событий, произошедших после даты приобретения, не считаются корректировками периода оценки и учитываются в составе прибыли или убытка за период. Условное вознаграждение, классифицированное как часть собственного капитала, не переоценивается.

Гудвил изначально оценивается по первоначальной стоимости, определяемой как превышение суммы переданного вознаграждения и признанной неконтролирующей доли участия над справедливой стоимостью чистых идентифицируемых активов, приобретенных Компанией, и принятых ею обязательств. Если совокупная величина переданного вознаграждения и признанной неконтролирующей доли участия меньше справедливой стоимости чистых идентифицируемых активов и принятых ею обязательств, то разница признается в составе прибыли или убытка за период.

После первоначального признания гудвил оценивается по первоначальной стоимости за вычетом накопленных убытков от обесценения. Для целей тестирования на обесценение гудвила, приобретенного при объединении бизнесов, гудвил, начиная с даты приобретения Компанией дочерней организации, распределяется на единицы, генерирующие денежные средства, в отношении которых предполагается, что они извлекут выгоду от объединения бизнесов, независимо от того, относятся или нет другие активы или обязательства приобретенной дочерней организации к указанным единицам.

При выбытии части единицы, генерирующей денежные средства, в балансовую стоимость выбывающей части для целей определения дохода или расхода от выбытия включается также часть гудвила, отнесенного ранее на единицу, генерирующую денежные средства; при этом указанная часть гудвила определяется на основании соотношения стоимости выбывающей части ко всей стоимости единицы, генерирующей денежные средства.

Компания оценивает наличие контроля в отношении объектов инвестиций, когда факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного из трех компонентов контроля.

### Ассоциированные организации

Инвестиции в ассоциированные организации учитываются по методу долевого участия, за исключением случаев, когда они классифицированы как внеоборотные активы, предназначенные для продажи. Согласно этому методу, балансовая стоимость инвестиций в ассоциированные организации первоначально признается по стоимости приобретения.

Балансовая стоимость инвестиций в ассоциированные организации увеличивается или уменьшается на признанную долю Компании в прибыли или убытке и прочем совокупном доходе объекта инвестиций после даты приобретения. Принадлежащая Компании доля прибыли или убытка и прочего совокупного дохода ассоциированной организации признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке или в консолидированном отчете о совокупном доходе Компании соответственно. Полученные от ассоциированной организации дивиденды уменьшают балансовую стоимость инвестиций.

Признание доли Компании в убытках ассоциированной организации происходит не только в пределах балансовой стоимости инвестиции в эту ассоциированную организацию, но и с учетом других долгосрочных инвестиций, формирующих, по существу, дополнительные инвестиции организации в ассоциированную организацию. Например, учитываются также статьи, погашение которых в обозримом будущем не планируется и не является вероятным, такие как привилегированные акции и долгосрочная дебиторская задолженность или долгосрочные займы, но не учитывается торговая дебиторская задолженность, торговая кредиторская задолженность или долгосрочная дебиторская задолженность, в отношении которой предоставлено адекватное обеспечение, например, обеспеченные займы. Если доля в убытках превышает балансовую стоимость инвестиции в ассоциированную организацию и стоимость других долгосрочных инвестиций,

связанных с вложением в эту ассоциированную организацию, Компания после достижения нулевого значения данной балансовой стоимости приостанавливает дальнейшее признание доли в убытках. При этом дополнительные убытки и обязательства признаются только в той степени, в какой Компания приняла на себя юридические обязательства или обязательства, обусловленные сложившейся практикой, или осуществила платежи от имени ассоциированной организации. Если впоследствии ассоциированная организация получает прибыль, то Компания возобновляет признание своей доли в этой прибыли только после того, как ее доля в прибыли сравняется с долей непризнанных убытков.

Балансовая стоимость инвестиции в ассоциированную организацию тестируется на предмет обесценения путем сопоставления ее возмещаемой суммы (наибольшего значения из стоимости использования и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу) с ее балансовой стоимостью во всех случаях выявления признаков обесценения.

### Совместная деятельность

Компания осуществляет совместную деятельность в форме совместных предприятий и совместных операций.

Совместное предприятие предполагает наличие у сторон, обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на чистые активы деятельности. Совместное предприятие подразумевает создание юридического лица, в котором Компания имеет долю участия наряду с другими участниками совместной деятельности. Доли участия в совместно контролируемых предприятиях учитываются по методу долевого участия аналогично ассоциированным организациям (см. выше).

Доля Компании в чистой прибыли или убытке и в прочем совокупном доходе совместно контролируемого предприятия признается в консолидированном отчете о прибыли или убытке и в консолидированном отчете о совокупном доходе соответственно с даты начала совместного контроля до даты его прекращения.

Совместно контролируемая операция предполагает наличие у сторон,

обладающих совместным контролем над деятельностью, прав на активы и ответственности по обязательствам, связанным с деятельностью. В связи со своей долей участия в совместной операции Компания признает: свои активы, включая свою долю в совместных активах; свои обязательства, включая свою долю в совместных обязательствах; свою выручку от продажи доли продукции, произведенной в результате совместной операции; свою долю выручки от продажи продукции, произведенной в результате совместной операции; свои расходы, включая долю в совместных расходах.

### Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства представляют собой наличные денежные средства в кассе, суммы на банковских счетах Компании, денежные средства в пути и процентные депозиты, которые могут быть отозваны Компанией в любое время без предварительного уведомления или возникновения штрафных санкций, уменьшающих основную сумму депозита. Денежными эквивалентами являются высоколиквидные краткосрочные инвестиции, которые могут быть обменены на известную сумму денежных средств и имеют срок погашения три месяца или менее с даты их покупки. Они учитываются по стоимости приобретения с учетом накопленных процентов, что приблизительно равно их справедливой стоимости. Денежные средства с ограничениями к использованию раскрываются отдельно в консолидированном балансе, если их сумма существенна.

### Финансовые активы

Компания признает финансовый актив в балансе только в том случае, когда она становится стороной по договору в отношении данного финансового инструмента. При первоначальном признании финансовые активы оцениваются по справедливой стоимости, которая, как правило, и составляет цену сделки, т.е. справедливую стоимость выплаченного вознаграждения.

**При первоначальном признании финансовые активы разделяются на следующие категории:**

1. финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток;

2. финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход;
3. финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости.

Компания должна классифицировать финансовые активы исходя из бизнес-модели, используемой Компанией для управления финансовыми активами, и характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками.

Финансовый актив должен оцениваться по справедливой стоимости через прибыль или убыток, за исключением случаев, когда он оценивается по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход. Однако Компания при первоначальном признании определенных инвестиций в долевые инструменты, которые в противном случае оценивались бы по справедливой стоимости через прибыль или убыток, может по собственному усмотрению принять решение, без права его последующей отмены, представлять последующие изменения их справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода. Так, Компания относит акции других компаний, которые не были включены в категорию учитываемых по справедливой стоимости с отнесением ее изменений на прибыль или убыток, к категории по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Все производные инструменты отражаются в консолидированном балансе по справедливой стоимости как инвестиции в долевые и долговые финансовые инструменты или обязательства по производным финансовым инструментам. Признание и классификация прибыли или убытка, полученного в результате отражения в учете корректировки производного инструмента по справедливой стоимости, зависит от цели его выпуска или приобретения. Прибыли и убытки по производным инструментам, не предназначенным для операций хеджирования, в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «**Финансовые инструменты**» признаются в момент возникновения в составе прибыли или убытка за период.

Справедливая стоимость – цена, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства при проведении операции на добровольной основе между

участниками рынка на дату оценки. После первоначального признания справедливая стоимость финансовых инструментов, оцененных по справедливой стоимости, которые котируются на активном рынке, определяется как котировка на покупку активов и котировка на продажу выпущенных обязательств на дату оценки.

**Если рынок для финансовых активов не является активным, тогда Компания оценивает справедливую стоимость с использованием следующих методов:**

- анализа операций с таким же инструментом, проведенных в недавнем времени между независимыми сторонами;
- текущей справедливой стоимости аналогичных финансовых инструментов;
- дисконтирования будущих денежных потоков.

Ставка дисконтирования отражает минимально допустимую отдачу на вложенный капитал, при которой инвестор не предпочтет участие в альтернативном проекте по вложению тех же средств с сопоставимой степенью риска.

**Финансовый актив должен оцениваться по амортизированной стоимости, если выполняются оба следующих условия:**

1. финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков; и
2. договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

Примерами финансовых активов, включаемых в эту категорию, могут быть выданные займы, дебиторская задолженность, облигации и векселя третьих лиц, которые не котируются на активном рынке в случае удовлетворения условий, перечисленных выше.

**Финансовый актив должен оцениваться по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если выполняются оба следующих условия:**

1. финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, цель которой достигается как путем

получения предусмотренных договором денежных потоков, так и путем продажи финансовых активов; и

2. договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

Дивиденды и проценты к получению отражаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке по методу начисления. Сумма начисленных процентов рассчитывается с использованием эффективной ставки процента.

При прекращении признания на балансе инвестиций в долговые инструменты (облигации, векселя и иные бумаги долгового характера), учитываемые в категории по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, накопленные в составе прочего совокупного дохода прибыли или убытки реклассифицируются в состав прибыли или убытка за период.

По инвестициям в долевые инструменты (акции, доли и пр.), учитываемые в категории по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, накопленные в составе прочего совокупного дохода прибыли или убытки никогда не могут быть впоследствии перенесены в состав прибыли или убытка за период.

Компонент финансовых доходов в виде начисления процентов за период представляется в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности отдельно для каждой из трех категорий финансовых активов.

Применительно к сделкам по покупке или продаже финансовых активов на стандартных условиях используется порядок учета на дату заключения сделки.

### Финансовые обязательства

Компания признает финансовое обязательство в балансе только в том случае, когда она становится стороной по договору в отношении данного финансового инструмента. При первоначальном признании финансовые обязательства оцениваются

по справедливой стоимости, которая, как правило, и составляет цену сделки, т.е. справедливую стоимость полученного вознаграждения.

**При первоначальном признании финансовые обязательства разделяются на следующие категории:**

- финансовые обязательства, учитываемые по справедливой стоимости с отнесением ее изменений на прибыль или убыток;
- прочие финансовые обязательства.

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости с отнесением изменений на прибыль или убыток, представляют собой финансовые обязательства, предназначенные для торговли, или обязательства, классифицированные в данную категорию при первоначальном признании.

При первоначальном признании финансового обязательства Компания может по собственному усмотрению классифицировать его, без права последующей реклассификации, как оцениваемое по справедливой стоимости через прибыль или убыток, если это разрешено требованиями МСФО и обеспечивает представление более уместной информации.

Финансовые обязательства, не отнесенные к финансовым обязательствам, учитываемым по справедливой стоимости с отнесением ее изменений на прибыль или убыток, относятся к прочим финансовым обязательствам. К прочим финансовым обязательствам относятся, в частности, торговая и прочая кредиторская задолженность и задолженность по кредитам и займам.

После первоначального признания финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости с отнесением изменений на прибыль или убыток, оцениваются по справедливой стоимости, изменения в которой отражаются по счетам прибыли или убытка в консолидированном отчете о прибыли или убытке. Прочие финансовые обязательства оцениваются по амортизированной стоимости.

Компания прекращает признание финансового обязательства (или части финансового обязательства) тогда и только тогда, когда оно погашено, то есть, когда указанное в договоре обязательство исполнено, аннулировано или срок его действия истек.

Разность между балансовой стоимостью финансового обязательства (или части финансового обязательства), погашенного или переданного другой стороне, и суммой погашения, включая любые переданные недежные активы или принятые обязательства, относится на счет прибыли или убытка.

Денежные потоки от операционной деятельности дочерних банков отражаются в разделе «операционная деятельность» консолидированного отчета о движении денежных средств. Операционные обязательства дочерних банков, включающие межбанковские кредиты, клиентские депозиты, векселя и обязательства по сделкам прямого репо, отражаются по строке баланса «Кредиторская задолженность и начисления».

### Прибыль на акцию

Базовая прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли за период, относящейся к обыкновенным акциям, на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение соответствующего периода. В консолидированной финансовой отчетности, в связи с отсутствием конвертируемых в акции ценных бумаг, показатель базовой прибыли на акцию равен показателю разводненной прибыли на акцию.

### Собственные выкупленные акции

Собственные выкупленные акции – это непогашенные собственные акции, выкупленные у акционеров. Собственные выкупленные акции представляются в консолидированном балансе как вычет из капитала по стоимости выкупа.

### Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы, которые в основном представляют собой сырую нефть, продукты нефтепереработки, нефтехимию и материалы, учитываются по средневзвешенной стоимости в разрезе дочерних обществ, кроме случаев, когда их цена продажи за вычетом расходов на продажу и предпродажную подготовку ниже балансовой стоимости. Стоимость материалов, которые

используются в производстве, не снижается ниже первоначальной стоимости, если от реализации готовой продукции, для производства которой они предназначены, ожидается прибыль.

### Продажа ценных бумаг с обратным выкупом

Ценные бумаги, проданные по сделкам с обратным выкупом («репо»), и ценные бумаги, купленные по сделкам с обратной продажей («обратные репо»), как правило, не подразумевают продажу ценных бумаг для целей бухгалтерского учета и учитываются как финансирование под обеспечение. Проценты, выплаченные или полученные по сделкам репо и обратного репо, отражаются в составе статьи «Финансовые расходы» или «Финансовые доходы» соответственно и рассчитываются с использованием метода эффективной процентной ставки.

### Основные средства разведки и добычи

Основные средства разведки и добычи включают затраты, связанные с разведкой и оценкой, права на запасы и основные средства добычи нефти и газа (на стадии разработки и добычи).

### Затраты, связанные с разведкой и оценкой

При учете затрат, связанных с разведкой и оценкой, Компания применяет метод результативных затрат, учитывая требования МСФО (IFRS) 6 «**Разведка и оценка полезных ископаемых**». Согласно методу результативных затрат затраты, связанные с деятельностью по разведке и оценке (затраты на приобретение лицензий, разведочное и поисково-оценочное бурение), временно капитализируются в центрах затрат по месторождениям с детализацией по скважинам до момента обнаружения экономического обоснованных запасов нефти и газа в ходе осуществления программы бурения.

Промежуток времени, необходимый для проведения такого анализа, зависит от технических особенностей и экономических трудностей в оценке извлекаемости запасов. Если делается вывод, что скважина содержит углеводороды в таких объемах,

что их экономически неэффективно добывать, то затраты по скважине списываются на расходы соответствующего периода по статье «Затраты, связанные с разведкой запасов нефти и газа» в консолидированном отчете о прибыли или убытке.

Расходы, связанные с разведкой и оценкой, за исключением затрат на 2D-сейсмические, топографические, геологические, геофизические изыскания первоначально капитализируются как активы разведки и оценки. Активы, связанные с разведкой и оценкой, учитываются в размере фактических расходов за вычетом обесценения, если таковое было, в качестве объектов основных средств до того момента, пока не будет установлено существование (или отсутствие) запасов промышленного значения.

Первоначальная стоимость активов разведки и оценки, приобретенных в рамках объединения компаний, формируется в результате распределения цены приобретения. Распределение стоимости между правами на добычу доказанных и недоказанных запасов осуществляется на основании соответствующих данных по размерам запасов нефти и газа. В отношении активов, связанных с разведкой и оценкой, не реже одного раза в год производится технический, промышленный и управленческий анализ, а также обзор наличия индикаторов обесценения. Это необходимо для подтверждения сохранения намерений по разработке или получению экономических выгод от обнаруженных запасов. Если установлено наличие индикаторов обесценения, то проводится тест на обесценение.

В последующем, если запасы промышленного значения были обнаружены, балансовая стоимость после вычета убытков от обесценения соответствующих активов, связанных с разведкой и оценкой, классифицируется как основные средства добычи нефти и газа (на стадии разработки). Однако если запасы промышленного значения не были обнаружены, капитализированные затраты относятся на расходы после окончания работ по разведке и оценке.

### Деятельность по разработке и добыче

Основные средства добычи нефти и газа (на стадии разработки) учитываются по каждому месторождению и представляют собой (1) капитализированные расходы по разработке обнаруженных запасов промышленного назначения и вводу месторождений в эксплуатацию, (2) расходы, связанные с разведкой и оценкой, понесенные при обнаружении запасов промышленного значения, которые были переведены из категории активов разведки и оценки в состав основных средств добычи нефти и газа (на стадии разработки) после обнаружения промышленных запасов.

Стоимость основных средств добычи нефти и газа (на стадии разработки) также включает в себя стоимость приобретения таких активов, непосредственно относимые накладные расходы, капитализированные затраты на финансирование и стоимость признания обязательств, связанных с выбытием активов. Основные средства добычи нефти и газа (на стадии разработки) в большинстве случаев классифицируются как незавершенное капитальное строительство.

С момента начала промышленной добычи нефти и газа основные средства добычи нефти и газа (на стадии разработки) переводятся в категорию основных средств добычи нефти и газа (на стадии добычи).

### Прочие основные средства

Прочие основные средства отражаются по исторической стоимости на дату их приобретения, кроме приобретенных до 1 января 2009 г. основных средств, которые отражены по условной первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и обесценения. Затраты на содержание, ремонт и замену мелких деталей основных средств относятся на эксплуатационные расходы. Затраты на модернизацию и усовершенствование технических характеристик основных средств увеличивают их стоимость.

При выбытии или списании прочих основных средств, первоначальная стоимость и накопленная амортизация исключаются из учета. Полученный

доход или убыток включаются в финансовый результат.

### Износ, истощение и амортизация

Основные средства добычи нефти и газа амортизируются методом единиц произведенной продукции в разрезе отдельных месторождений с момента начала промышленной добычи нефти и газа.

В методе единиц произведенной продукции для лицензий на право разработки и добычи запасов в качестве базы распределения используются все доказанные запасы месторождений. В методе единиц произведенной продукции для эксплуатационных скважин и непосредственно связанной с ними инфраструктуры в качестве базы распределения используются доказанные разрабатываемые запасы месторождений.

Прочие основные средства амортизируются линейным методом на всем протяжении расчетного срока полезного использования, начиная с момента, когда основное средство готово к использованию. Исключение составляет амортизация катализаторов, которая рассчитывается методом единиц произведенной продукции.

Для объектов прочих основных средств используются следующие расчетные сроки полезного использования:

Основные средства	Срок полезного использования, не более
Здания и сооружения	30–45 лет
Машины и оборудование	5–25 лет
Транспорт и прочие основные средства	6–10 лет
Суда для обслуживания буровых платформ	20 лет
Буровые платформы	20 лет

Земля, как правило, имеет неограниченный срок службы и поэтому не подлежит амортизации.

## Нематериальные активы за исключением гудвила

Нематериальные активы с ограниченным сроком полезного использования амортизируются в течение этого срока и оцениваются на предмет обесценения, если имеются признаки обесценения данного нематериального актива. Срок и метод амортизации для нематериального актива с ограниченным сроком полезного использования пересматриваются как минимум в конце каждого отчетного периода. Изменение ожидаемого срока полезного использования или предполагаемой структуры потребления будущих экономических выгод, заключенных в активе, изменяют срок или метод амортизации соответственно и учитываются как изменение бухгалтерских оценок.

## Государственные субсидии на капитальное строительство

Компания признает субсидии на капитальное строительство, предоставляемые местными органами власти, когда существует достаточно оснований для того, чтобы считать, что Компания выполнит условия получения субсидий, и что они будут получены. Субсидии на капитальное строительство учитываются как уменьшение стоимости актива, для строительства которого они были получены.

## Обесценение долгосрочных активов

Каждую отчетную дату Компания проверяет наличие или отсутствие признаков обесценения активов или единицы, генерирующей денежные потоки, и, в случае их выявления, определяет возмещаемую стоимость соответствующих активов или единицы.

При выявлении существования признаков, указывающих на возможное уменьшение стоимости актива, Компания рассматривает внутренние и внешние источники информации. Как минимум, рассматривается следующий набор показателей:

### Внешние источники информации:

- в течение периода рыночная стоимость актива уменьшилась на существенно более значительную

величину, чем можно было ожидать по прошествии времени или нормального использования;

- существенные изменения, имевшие отрицательные последствия для Компании, произошли в течение периода или ожидаются в ближайшем будущем в технологических, рыночных, экономических или юридических условиях, в которых работает Компания, или на рынке, для которого предназначен актив;
- в течение периода увеличились рыночные процентные ставки или другие рыночные показатели прибыльности инвестиций, и эти увеличения, вероятно, повлияют на ставку дисконтирования, которая используется при расчете ценности использования актива, и существенно уменьшат его возмещаемую сумму;
- балансовая стоимость чистых активов Компании превышает ее рыночную капитализацию.

### Внутренние источники информации:

- имеются доказательства устаревания или физического повреждения актива;
- существенные изменения, имевшие отрицательные последствия для Компании, произошли в течение периода или ожидаются в ближайшем будущем в степени или способе текущего или предполагаемого использования актива (например, простой актива, пересмотр срока полезного использования актива – из неопределенного в ограниченный по времени);
- информация о дивидендах, полученных от дочерних обществ, а также ассоциированных организаций и совместных предприятий;
- внутренняя отчетность показывает, что текущие или будущие результаты использования актива хуже прогнозируемых, а именно:
  - потоки денежных средств для приобретения актива или последующие потребности в денежных средствах для его эксплуатации и обслуживания значительно выше изначально предусмотренных бюджетом;
  - фактические чистые потоки денежных средств или операционной прибыли или убытка от актива значительно хуже, чем заложенные в бюджет;
  - присутствует существенное снижение предусмотренных бюджетом чистых потоков денежных средств или операционной прибыли или существенное

увеличение предусмотренных бюджетом убытков, проистекающих из данного актива;

- присутствуют операционные убытки или чистые оттоки денежных средств по активу, возникающие при объединении показателей текущего периода с бюджетными показателями для будущих периодов.

### Для активов, связанных с разведкой и оценкой, на обесценение указывают следующие факторы:

- срок, в течение которого Компания имеет право на проведение разведки на определенной территории, истек в течение отчетного периода или истечет в ближайшем будущем, и ожидается, что он не будет продлен;
- значительные расходы, связанные с разведкой и оценкой минеральных ресурсов на конкретной территории, не являются ни предусмотренными в бюджете, ни запланированными;
- разведка и оценка минеральных ресурсов на конкретной территории не привели к обнаружению минеральных ресурсов промышленного значения, и Компания решила прекратить подобную деятельность на указанной территории;
- наличие достаточной информации, подтверждающей, что, несмотря на вероятное продолжение разработки на определенной территории, маловероятно, что балансовая стоимость актива разведки и оценки будет возмещена в полной мере благодаря успешной разработке или продаже.

### Возмещаемая стоимость актива или единицы, генерирующей денежные средства, представляет собой наибольшую из двух величин:

- ценности использования актива (единицы, генерирующей денежные средства); и
- справедливой стоимости актива (единицы, генерирующей денежные средства) за вычетом затрат на его продажу.

Если актив не генерирует потоки денежных средств, которые в значительной степени не зависят от денежных потоков, генерируемых другими активами, то его возмещаемая величина определяется в составе единицы, генерирующей денежные потоки.

Первоначально Компания определяет ценность использования единицы, генерирующей денежные потоки. Если

балансовая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, превышает ее ценность использования, то Компания определяет справедливую стоимость единицы за вычетом затрат на выбытие для определения возмещаемой стоимости. В том случае, если справедливая стоимость единицы за вычетом затрат на выбытие меньше ее балансовой стоимости, признается убыток от обесценения.

Ценность использования определяется путем дисконтирования расчетной величины будущих потоков денежных средств, ожидаемых к получению от использования актива или единицы, генерирующей денежные потоки (включая средства, которые могут быть получены от реализации актива). Величины будущих денежных потоков единицы, генерирующей денежные потоки, определяются на основе прогноза, утвержденного руководителем подразделения, к которому относится рассматриваемая единица.

## Обесценение финансовых активов

На каждую отчетную дату Компания должна признать оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по финансовому активу, оцениваемому по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, дебиторской задолженности по аренде, активу по договору или обязательству по предоставлению займа и по договору финансовой гарантии, к которым применяются требования, касающиеся обесценения. Требования МСФО (IFRS) 9, касающиеся обесценения, не применяются к долевым инструментам вне зависимости от категории, в которую они определены, и к инструментам, определенным в категорию оцениваемых по справедливой стоимости с отнесением ее изменения в состав прибыли или убытка за период.

Ожидаемые кредитные убытки по существенным контрагентам в том числе банкам определяются с учетом кредитного рейтинга конкретного контрагента и соответствующей ему вероятности дефолта.

Оценочный резерв под убытки по финансовым активам, которые оцениваются по амортизированной стоимости, признается в составе прибыли

или убытка за период в корреспонденции с балансовым счетом, уменьшающим стоимость финансового актива. Оценочный резерв под убытки по финансовым активам, которые оцениваются по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, не должен уменьшать балансовую стоимость финансового актива в Балансе, а должен признаваться в составе прочих фондов и резервов.

## Капитализация затрат по займам

Затраты по займам, направленным на осуществление капитального строительства и приобретение объектов основных средств, капитализируются при условии, что этих затрат можно было бы избежать, если бы Компания не проводила капитальных вложений. Затраты по займам капитализируются только в течение непосредственного осуществления строительства до момента ввода основного средства в эксплуатацию.

Капитализируемые затраты по займам включают в себя курсовые разницы, возникающие по займам в иностранной валюте, в той мере, в которой они рассматриваются в качестве корректировки процентных расходов.

## Договоры аренды

В отношении договоров (или отдельных компонентов договоров), по которым Компании передается право контролировать использование идентифицированного актива (как его определяет МСФО (IFRS) 16 «Аренда») в течение определенного периода в обмен на возмещение, Компания признает актив в форме права пользования и соответствующее обязательство на дату начала аренды. Неарендные компоненты договоров учитываются в соответствии с иными уместными стандартами.

В соответствии с требованиями пп. 3–8 МСФО (IFRS) 16 «Аренда» Компания не применяет указанный стандарт к договорам аренды земли и скважин, относящихся к разведке и добыче, к договорам аренды сроком менее 12 месяцев с учетом экономически целесообразных пролонгаций, а также к договорам аренды активов с низкой первоначальной стоимостью менее 300 тыс. руб.

Компания определяет срок аренды как не подлежащий досрочному прекращению период аренды вместе с периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что арендатор исполнит этот опцион; и периодами, в отношении которых предусмотрен опцион на прекращение аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что арендатор не исполнит этот опцион.

На дату начала аренды Компания оценивает обязательство по аренде по приведенной стоимости арендных платежей, которые еще не осуществлены на эту дату. Дисконтирование осуществляется преимущественно с использованием процентной ставки привлечения дополнительных заемных средств арендатором, поскольку ставка, заложенная в договоре аренды, как правило, не может быть легко определена. Поскольку функция привлечения финансирования возложена преимущественно на материнскую компанию Группы, ставки привлечения дополнительных заемных средств рассчитываются для Группы компаний централизованно, за исключением банковского сектора Группы и случаев прямого привлечения финансирования на дочерние общества.

На дату начала аренды Компания оценивает актив в форме права пользования по первоначальной стоимости, которая включает величину первоначальной оценки обязательства по аренде, арендные платежи на дату начала аренды или до такой даты за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде, любые первоначальные прямые затраты, понесенные арендатором, оценку затрат, которые будут понесены арендатором при демонтаже и перемещении базового актива, восстановлении участка, на котором он располагается, или восстановлении базового актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями аренды, за исключением случаев, когда такие затраты понесены для производства запасов.

Арендные платежи равномерно распределяются между финансовыми расходами и уменьшением обязательств по аренде для обеспечения постоянной ставки процента с остатка обязательств. Финансовые расходы отражаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке.

В отношении последующего учета основных средств, полученных в аренду, используется та же политика, которая применяется в отношении активов, находящихся в собственности, в том числе в отношении начисления амортизации.

### Признание обязательств, связанных с выбытием активов

У Компании существуют обязательства, связанные с выбытием активов по основной деятельности.

Деятельность Компании по геолого-разведке, разработке и добыче нефти и газа связана с использованием скважин, оборудования и прилегающих площадей, установок по сбору и первичной переработке нефти, товарного парка и трубопроводов до магистральных нефтепроводов.

Как правило, лицензии и прочие регулирующие документы устанавливают требования по ликвидации данных активов после окончания добычи. Данные требования обязывают Компанию производить ликвидацию скважин, демонтаж оборудования, рекультивацию земель и прочие действия. Оценка Компанией данных обязательств основывается на действующих требованиях законодательства или лицензий, а также фактических расходах по ликвидации данных активов и другим необходимым действиям. Оценка Компанией данных обязательств основывается на дисконтированной сумме ожидаемых будущих расходов по выводу из эксплуатации данных активов. Ставка дисконтирования пересматривается каждую отчетную дату и отражает текущие рыночные оценки временной стоимости денег и риски, характерные для обязательства.

**Данный резерв пересматривается по состоянию на каждую отчетную дату в соответствии с разъяснением Комитета по разъяснениям международной финансовой отчетности КРМФО (IFRIC) 1 «Изменение в существующих обязательствах по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды и иных аналогичных обязательствах» следующим образом:**

- при изменении оценок будущих денежных потоков (например, стоимость ликвидации одной скважины, срок ликвидации) или ставки

дисконтирования, изменения в сумме обязательства включаются в стоимость основного средства, при этом стоимость основного средства не может быть отрицательной и не может превысить возмещаемую стоимость основного средства;

- изменения в сумме обязательств в связи с приближением срока обязательства (изменение дисконта) включаются в состав финансовых расходов.

Деятельность Компании по переработке и сбыту включает в себя переработку нефти, реализацию через морские терминалы и прочие пункты сбыта, розничную реализацию. Деятельность Компании по нефтепереработке связана с использованием нефтехимических производственных комплексов. Законодательные или договорные обязательства, связанные с выбытием активов, относящихся к нефтехимической, нефтеперерабатывающей и сбытовой деятельности, не признаются ввиду ограниченности истории такой деятельности в данных сегментах, отсутствия четких законодательных требований к признанию обязательств, а также того, что точно определить срок полезного использования таких активов не представляется возможным.

Вследствие описанных выше причин, справедливая стоимость обязательств, связанных с выбытием активов сегмента переработки и сбыта, не может быть рассчитана с разумной степенью точности.

В связи с постоянными изменениями законодательства Российской Федерации в будущем возможны изменения требований и потенциальных обязательств, связанных с выбытием долгосрочных активов.

### Налог на прибыль

В консолидированной финансовой отчетности отражены отложенные активы и обязательства по налогу на прибыль, которые рассчитываются Компанией в соответствии с МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль». Отложенный налог рассчитывается по методу обязательств путем определения временных разниц на отчетную дату между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчетности.

**Отложенное налоговое обязательство признается в отношении всех налогооблагаемых временных разниц, кроме возникающих в результате:**

- первоначального признания гудвила;
- первоначального признания активов и обязательств в результате сделки, которая:
  - не является объединением бизнесов;
  - на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль (налоговый убыток); и
  - на момент совершения операции не приводит к возникновению равновеликих налогооблагаемых и вычитаемых временных разниц;
- инвестиций в дочерние общества, когда Компания может контролировать сроки реализации этих временных разниц и существует высокая вероятность того, что эти временные разницы не будут реализованы в обозримом будущем.

Убыток, полученный в предыдущие отчетные периоды и планируемый к использованию для уменьшения налогооблагаемой прибыли в текущем и последующих периодах, признается как отложенный налоговый актив.

**Отложенный налоговый актив признается только в той мере, в какой существует вероятность получения налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены соответствующие вычитаемые временные разницы, кроме случаев первоначального признания актива или обязательства в операции, которая:**

- не является объединением бизнесов;
- на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую, ни на налогооблагаемую прибыль (налоговый убыток); и
- на момент совершения операции не приводит к возникновению равновеликих налогооблагаемых и вычитаемых временных разниц.

**Компания признает отложенные налоговые активы для всех вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние общества и долями участия в ассоциированных организациях и совместных предприятиях, в той его части, которая отвечает сразу двум следующим условиям:**

- временные разницы будут восстановлены в обозримом будущем; и

- возникнет налогооблагаемая прибыль, против которой может быть зачтена временная разница.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются по ставкам налога, которые предполагается применять к периоду реализации актива или погашения обязательства, на основе ставок налога (и налогового законодательства), которые действуют или по существу приняты по состоянию на конец отчетного периода.

Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия, которые могут возникнуть в связи с тем, каким образом Компания намеревается возместить или погасить балансовую стоимость своих активов и обязательств на отчетную дату. Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если существует законное право произвести зачет текущих налоговых требований и текущих налоговых обязательств, и когда они относятся к налогу на прибыль, взимаемому в рамках одной налоговой юрисдикции, а Компания имеет намерение произвести зачет своих текущих налоговых требований и обязательств одновременно.

Балансовая сумма отложенного налогового актива анализируется по состоянию на каждую отчетную дату. Компания уменьшает балансовую величину отложенного налогового актива в той степени, в какой больше не существует вероятности того, что будет получена достаточная налогооблагаемая прибыль, позволяющая реализовать выгоду от части или всей суммы этого отложенного налогового актива.

Отложенные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные отложенные налоговые активы и долгосрочные отложенные налоговые обязательства соответственно. Отложенные налоговые активы и обязательства не дисконтируются.

### Признание выручки

Выручка признается, когда (или по мере того, как) организация выполняет обязанность к исполнению путем передачи обещанного товара или услуги (т.е. актива) покупателю. Актив передается, когда (или по мере того, как) покупатель

получает контроль над таким активом. Как правило, контроль переходит к покупателю в момент перехода права собственности, при условии, что цена контрактов фиксирована или существует возможность надежно ее определить, а получение суммы возмещения является реальным. В частности, на внутреннем рынке нефти и газ, а также продукты нефтепереработки и материалы обычно считаются реализованными в момент перехода права собственности. При реализации на экспорт право собственности обычно переходит при пересечении границы Российской Федерации. Выручка оценивается по справедливой стоимости полученного или ожидаемого вознаграждения, за вычетом торговых или оптовых скидок и возмещаемых налогов.

Реализация вспомогательных услуг признается в момент оказания услуг при условии, что стоимость услуг может быть определена, и нет никаких существенных сомнений в возможности получения доходов.

### Расходы на транспортировку

Транспортные расходы в консолидированном отчете о прибыли или убытке представляют собой все коммерческие расходы Компании по доставке нефти как на переработку, так и конечным покупателям, а также расходы по доставке нефтепродуктов с нефтеперерабатывающих заводов сбытовым предприятиям и конечным потребителям (они могут включать тарифы на транспортировку трубопроводным транспортом и дополнительные расходы по железнодорожной транспортировке, расходы на морской фрахт, погрузочно-разгрузочные работы, портовые сборы и прочие расходы).

### Расходы, связанные с эксплуатацией нефтеперерабатывающих производств

Расходы, связанные с ремонтом и профилактическими работами в отношении основных средств предприятий нефтепереработки, отражаются Компанией в том периоде, когда они были понесены.

### Расходы на охрану окружающей среды

Затраты, которые относятся к существующему состоянию, вызванному прошлыми операциями, и не предполагают будущих экономических выгод, относятся на расходы. Обязательства по данным расходам отражаются, если существует высокая вероятность проведения оценок состояния окружающей среды и мероприятий по очистке территории, и при этом соответствующие затраты могут быть оценены с разумной степенью точности.

### Учет условных обязательств

На дату составления обобщенной консолидированной финансовой отчетности может существовать ряд условий, которые в дальнейшем под воздействием одного или нескольких факторов, не определенных на дату составления обобщенной консолидированной финансовой отчетности, могут привести к убыткам или обязательствам для Компании. Руководство Компании оценивает сумму таких возможных будущих обязательств. Оценка производится на основе предположений и включает в себя фактор субъективности. При определении величины возможных потерь в результате судебных или налоговых разбирательств с участием Компании или требований, которые могут быть предъявлены в виде исков к Компании, руководство Компании, в результате консультации с юристами и налоговыми консультантами, оценивает как перспективы таких судебных или налоговых разбирательств и предъявления таких требований в судебном порядке, так и возможные суммы возмещения, которое противоположная сторона требует или может потребовать в суде.

Резервы, условные и оценочные обязательства не являются безусловными юридическими обязательствами ПАО «НК «Роснефть».

Если в результате оценки вероятности появления будущего обязательства выявляется, что обязательство, имеющее денежное выражение, определено с достаточной степенью уверенности (является вероятным), тогда стоимостная оценка такой задолженности отражается в обобщенной консолидированной финансовой отчетности. В случае если предполагаемое обязательство, имеющее значительную

стоимостную оценку, не может быть классифицировано как вероятное, а является лишь возможным, либо стоимостная оценка вероятной обязанности не определена, то в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности включается информация о характере такой обязанности и его стоимостная оценка (если сумма может быть определена с достаточной степенью уверенности и является значительной).

Если вероятность будущего убытка является незначительной, то обычно информация о подобном возможном убытке не включается в примечания к консолидированной финансовой отчетности. Однако, в некоторых случаях условные обязательства или другие нетипичные случаи будущих обязательств, могут быть отражены в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности, если, по мнению руководства, основанному на консультациях с юристами или налоговыми консультантами, информация о таких обязательствах может быть необходима акционерам и другим пользователям финансовой отчетности.

### Налоги, полученные от покупателей и перечисленные в бюджет

Выручка от реализации отражается без учета возмещаемых покупателями налогов (акциз, налог на добавленную стоимость («НДС»)). В иных случаях налоги и сборы не уменьшают сумму выручки и отражаются как расходы по строке «Налоги, кроме налога на прибыль» в обобщенном консолидированном отчете о прибыли или убытке.

Суммы НДС и акциза, подлежащие возмещению, отражаются по строке «НДС, акцизы и прочие налоги к возмещению» в консолидированном балансе. Задолженность перед бюджетом по данным налогам и сборам отражается по строке «Обязательства по прочим налогам» в консолидированном балансе.

### Не возмещаемые покупателями акцизы

Не возмещаемые покупателями акцизы отражаются по строке «Налоги, кроме налога на прибыль» в обобщенном консолидированном отчете о прибыли

или убытке. При этом указанные выше расходы уменьшены на сумму акциза на нефтяное сырье, подлежащего возмещению из бюджета.

### Налог на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья (НДД)

НДД отражается как расход по строке «Налоги, кроме налога на прибыль» в обобщенном консолидированном отчете о прибыли или убытке, поскольку менеджмент Компании рассматривает НДД в качестве налога, связанного с процессом добычи.

### Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Валютой представления обобщенной консолидированной финансовой отчетности является российский рубль, который также является функциональной валютой ПАО «НК «Роснефть» и большинства его дочерних обществ, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации. Функциональной валютой иностранных дочерних обществ в большинстве случаев является доллар США.

### Операции и остатки

Операции в иностранных валютах переводятся в функциональную валюту с использованием курса пересчета, приближенного к дате операции. Положительные и отрицательные курсовые разницы, возникающие в результате таких операций и от переоценки денежных активов и обязательств, выраженных в иностранных валютах, по курсу на отчетную дату, признаются в составе прибыли или убытка.

Положительные и отрицательные курсовые разницы от переоценки активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, которые являются инструментами управления валютным риском, признаются в составе прочего совокупного дохода до момента совершения хеджируемой операции, когда они переносятся в состав прибыли или убытка за период.

Неденежные активы и обязательства пересчитываются по историческому курсу, действовавшему на даты операций. Неденежные активы

и обязательства, признаваемые по справедливой стоимости в иностранных валютах, пересчитываются по курсу на дату определения справедливой стоимости.

### Предприятия Компании Результаты деятельности и финансовое положение всех дочерних обществ, ассоциированных организаций и совместных предприятий Компании, которые имеют функциональную валюту, отличающуюся от валюты представления отчетности, переведены в валюту представления отчетности следующим образом:

- активы и обязательства в каждом балансе переведены по курсу на дату отчетности;
- доходы и расходы в каждом отчете о прибыли или убытке и каждом отчете о совокупном доходе переведены по среднему курсу (если средний курс с достаточной степенью приближения представлял собой накопленный эффект курсов пересчета, преобладавших на даты операций. В противном случае доходы и расходы переведены по курсу на даты операций); и
- все результирующие разницы, возникшие при пересчете, признаны в качестве отдельного компонента прочего совокупного дохода.

### Предоплата по договорам поставки нефти и нефтепродуктов

Компания рассматривает долгосрочные контракты на поставку нефти и нефтепродуктов в качестве обычных договоров продажи, заключенных и удерживаемых с целью получения или поставки товаров в соответствии с ожидаемыми потребностями Компании в закупках, продажах или потреблении. Контракты обычной продажи исключены из области действия стандартов МСФО (IAS) 32 «**Финансовые инструменты: представление в отчетности**» и МСФО (IFRS) 9 «**Финансовые инструменты**».

### Контракт не удовлетворяет определению обычной продажи, если применимо хотя бы одно из следующего:

- возможность произвести расчеты по договору на нетто-основе не очевидна из условий, однако Компания имеет сложившуюся практику производить расчеты по аналогичным договорам на нетто-основе (с контрагентом, путем

заключения компенсирующего соглашения, продажи договора до его исполнения или истечения срока действия);

- для аналогичных договоров Компания имеет сложившуюся практику получать товар и продавать его в скором времени после поставки в целях получения прибыли от краткосрочных колебаний в цене или наценки.

Предоплата под поставки товаров, либо соответствующие отложенные доходы учитываются в качестве нефинансовых обязательств, так как отток экономических выгод, связанных с ними, представляет собой поставку товаров и услуг, а не договорное обязательство на выплату денежных средств или поставку других финансовых активов.

### Изменения в учетной политике

Принятая учетная политика соответствует учетной политике, применявшейся в предыдущем отчетном году, за исключением поправки к стандарту МСФО (IAS) 21 «**Влияние изменений валютных курсов**» под названием «**Отсутствие возможности обмена валют**», вступившей в силу 1 января 2025 г. Поправка разъясняет, когда валюта считается неконвертируемой, каким образом следует определять обменный курс, если валюта не подлежит обмену, а также устанавливает перечень информации, подлежащей раскрытию. Указанная поправка не оказала существенного влияния на обобщенную консолидированную финансовую отчетность.

## 3. Существенные учетные суждения, оценки и допущения

При подготовке обобщенной консолидированной финансовой отчетности руководство Компании должно произвести ряд расчетных оценок и формировать ряд допущений, связанных с отражением активов и обязательств, а также раскрытием информации об условных активах и обязательствах. Фактические результаты могут отличаться от таких расчетных оценок.

### Наиболее значительные оценочные данные и существенные допущения, используемые руководством Компании при подготовке обобщенной консолидированной финансовой отчетности, включают в себя следующее:

- оценка нефтегазовых запасов;
- оценка достаточности прав, окупаемости и сроков полезного использования долгосрочных активов;
- обесценение гудвила, основных средств и активов в форме права пользования;
- оценка резервов под ожидаемые кредитные убытки;
- оценка обязательств, связанных с выбытием активов;
- оценка условных обязательств по налогам, судебным разбирательствам, нефинансовым гарантиям и поручительствам, признание и раскрытие условных обязательств, а также признание и оценка финансовых гарантий;
- оценка активов и обязательств по отложенному налогу на прибыль;
- оценка обязательств по защите окружающей среды;
- оценка справедливой стоимости;
- суждения о конкретных налогах как о налогах на прибыль, на производство или как о иных типах налогов, в частности суждение по НДД.

Допущениями и предположениями, имеющими наибольшее влияние на отчетность, являются допущения, которые используются для оценки экономической целесообразности добычи запасов.

### Подобные допущения и оценки могут меняться по мере получения новой информации, например, по результатам:

- получения более детальной информации, относительно запасов (по результатам более детальных инженерных расчетов или в результате бурения дополнительных разведочных скважин);
- проведения дополнительных работ по повышению отдачи месторождений;
- изменения экономических предположений и допущений (например, изменение ценовых факторов).

## 4. Новые и измененные стандарты и интерпретации, еще не вступившие в силу

В апреле 2024 года Совет по МСФО опубликовал новый стандарт МСФО (IFRS) 18 «**Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности**». Данный стандарт заменит МСФО (IAS) 1 «**Представление финансовой отчетности**». Стандарт вносит существенные изменения в представление Отчета о прибыли или убытке, в частности, устанавливает три основные категории доходов и расходов (операционная, инвестиционная и финансовая), а также категории «налог на прибыль» и «прекращенная деятельность»; требует представлять новые обязательные промежуточные итоги (операционная прибыль или убыток, а также прибыль или убыток до финансовой деятельности и налога на прибыль); предписывает классифицировать курсовые разницы в той же категории Отчета о прибыли или убытке, что и доходы и расходы по статьям, которые привели к возникновению курсовых разниц, а также вводит ряд иных менее существенных изменений в представлении финансовой отчетности с целью обеспечения сопоставимости и повышения прозрачности отчетности. Кроме того, стандарт устанавливает требования к раскрытиям в отношении показателей эффективности, определяемых руководством («management-defined performance measures»). Стандарт вступает в силу для годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2027 г. или после этой даты. Досрочное применение разрешено.

В мае 2024 года Совет по МСФО опубликовал новый стандарт МСФО (IFRS) 19 «**Дочерние организации без публичной ответственности: раскрытие информации**». Сокращая требования к раскрытию информации, стандарт имеет целью облегчить подготовку отчетности дочерними организациями, подпадающим под его критерии, снижая трудовые и временные затраты при одновременном удовлетворении потребностей пользователей этой финансовой отчетности. Стандарт вступает в силу для годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2027 г. или после этой даты. Досрочное применение разрешено.

В мае 2024 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 9 «**Финансовые инструменты**» и МСФО (IFRS) 7 «**Финансовые инструменты: раскрытие информации**». Поправки включают разъяснения в отношении классификации финансовых активов с ESG-характеристиками, разъяснения к порядку прекращения признания финансовых обязательств при их погашении через системы электронных переводов, а также ряд дополнительных раскрытий. Поправки начинают действовать с 1 января 2026 г. Досрочное применение разрешено.

В декабре 2024 года Совет по МСФО выпустил узконаправленные поправки к МСФО (IFRS) 9 «**Финансовые инструменты**» и МСФО (IFRS) 7 «**Финансовые инструменты: раскрытие информации**» в отношении финансовых эффектов по контрактам, имеющим

отношение к источникам энергии, зависящим от естественно-природных условий («nature-dependent electricity contracts»). Поправки включают разъяснения по теме использования «для собственных нужд», разрешение на применение учета хеджирования, а также дополнительные требования к раскрытиям. Поправки начинают действовать с 1 января 2026 г. Досрочное применение разрешено.

В ноябре 2025 года Совет по МСФО выпустил узконаправленную поправку к стандарту МСФО (IAS) 21 «**Влияние изменений обменных курсов валют**» под названием «**Пересчет в гиперинфляционную валюту представления отчетности**». Поправка затрагивает организации, пересчитывающие финансовую отчетность из валюты, не подверженной гиперинфляции, в валюту, подверженную

гиперинфляции, и вводят требования к такому пересчету. Поправка начинает действовать с 1 января 2027 г. Досрочное применение разрешено.

За исключением МСФО (IFRS) 18 «**Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности**», Компания не ожидает существенного влияния указанных выше изменений на обобщенную консолидированную финансовую отчетность. В отношении МСФО (IFRS) 18 Компания проводит предварительную работу по оценке влияния новых требований, необходимости внесения изменений в действующие процессы и учетные системы.

Компания не планирует досрочного применения по указанным выше стандартам и поправкам.

## 5. Основные средства

	Итого
Первоначальная стоимость на 1 января 2025 г.	20 291
Накопленные износ, истощение и обесценение на 1 января 2025 г.	(6 649)
<b>Чистая балансовая стоимость на 1 января 2025 г.</b>	<b>13 642</b>
Авансы, выданные за основные средства на 1 января 2025 г.	294
<b>Итого на 1 января 2025 г.</b>	<b>13 936</b>
<b>Первоначальная стоимость</b>	
Поступления	2 298
Выбытия и прочие движения	(68)
Курсовые разницы	(372)
Изменение резерва под обязательства, связанные с выбытием активов	11
<b>На 31 декабря 2025 г.</b>	<b>22 160</b>
<b>Износ, истощение и обесценение</b>	
Износ, истощение и обесценение	(926)
Выбытия и прочие движения	35
Курсовые разницы	106
<b>На 31 декабря 2025 г.</b>	<b>(7 434)</b>
<b>Чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2025 г.</b>	<b>14 726</b>
Авансы, выданные за основные средства на 31 декабря 2025 г.	216
<b>Итого на 31 декабря 2025 г.</b>	<b>14 942</b>

## 6. Акционерный капитал

28 июня 2024 г. годовое Общее собрание акционеров утвердило дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2023 года в размере 29,01 руб. на одну акцию, что в сумме составило 275,6 млрд руб. (исключая дивиденды, относящиеся к собственным акциям).

23 декабря 2024 г. внеочередное Общее собрание акционеров утвердило выплату промежуточных

дивидендов по обыкновенным акциям Компании из консолидированной прибыли по МСФО, относящейся к акционерам ПАО «НК «Роснефть», за первое полугодие 2024 года в размере 36,47 руб. на одну акцию, что в сумме составляет 346 млрд руб. (исключая дивиденды, относящиеся к собственным акциям).

30 июня 2025 г. Общим собранием акционеров утверждены дивиденды по обыкновенным акциям Компании по итогам 2024 года в размере 14,68 руб. на одну акцию, что в сумме

составило 139,4 млрд руб. (исключая дивиденды, относящиеся к собственным акциям).

23 декабря 2025 г. Общее собрание акционеров утвердило выплату промежуточных дивидендов по обыкновенным акциям Компании из консолидированной прибыли по МСФО, относящейся к акционерам ПАО «НК «Роснефть», за первое полугодие 2025 года в размере 11,56 руб. на одну акцию, что в сумме составляет 109,8 млрд руб. (исключая дивиденды, относящиеся к собственным акциям).

## Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Отчет) рассмотрен Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» на заседании 12 мая 2026 года (протокол от 15.05.2026 № 21) в составе Годового отчета по итогам 2025 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную

и достоверную информацию о соблюдении ПАО «НК «Роснефть» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления осуществляется ПАО «НК «Роснефть» на основании методики, рекомендованной письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии

в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления». Краткое описание существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» содержится в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета ПАО «НК «Роснефть» за 2025 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <sup>1</sup> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <sup>2</sup> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>				
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	

<sup>1</sup> Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.

<sup>2</sup> Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<ol style="list-style-type: none"> <li>При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</li> <li>Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</li> <li>Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</li> <li>В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</li> </ol>	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	Комментарий к п. 1–4. В отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) не проводилось в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2024 № 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
<b>1.2. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети интернет.</li> <li>Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</li> <li>Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</li> </ol>	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	соблюдается частично соблюдается <b>не соблюдается</b>	<p>В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2006 № 774-р Дивидендной политикой ПАО «НК «Роснефть» установлен порядок определения размера дивидендных выплат – не менее 50 % от чистой прибыли ПАО «НК «Роснефть» согласно международным стандартам финансовой отчетности. В данном акте Правительства Российской Федерации не предусмотрены дополнительные ограничения для невыплаты дивидендов.</p> <p>Включение в Дивидендную политику ПАО «НК «Роснефть» дополнительных к законодательным ограничениям на выплату дивидендов может привести к возникновению противоречий с директивами Правительства Российской Федерации представителям Российской Федерации в Совете директоров ПАО «НК «Роснефть» и позицией по голосованию на заседании или заочном голосовании Общего собрания акционеров ПАО «НК «Роснефть», утвержденным в соответствии с указанным распоряжением Правительства Российской Федерации.</p> <p>Таким образом, рекомендация 39 Кодекса корпоративного управления Банка России не соответствует указанному акту Правительства Российской Федерации.</p> <p>Вместе с тем в соответствии с утвержденными Банком России рекомендациями о раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102) и п. 2.2.3. Дивидендной политики ПАО «НК «Роснефть» Компанией включены в состав материалов к годовому Общему собранию акционеров (по итогам 2025 года), в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли, пояснения Совета директоров об отсутствии каких-либо ограничений финансового характера для выплаты дивидендов. До изменения порядка определения размера дивидендов, установленного актами Правительства, внесение изменений в Дивидендную политику ПАО «НК «Роснефть» в соответствующей части не планируется</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
<b>1.3. Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>				
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допустили злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	соблюдается <b>частично соблюдается</b> не соблюдается	В соответствии с решением Правительства Российской Федерации между «Роснефтью» и компанией, на 100 % принадлежащей государству, было заключено соглашение о продаже долей и прекращении «Роснефтью» участия во всех проектах в Венесуэле, включая доли в добычных предприятиях Petromonagas, Petroperija, Voqueon, Petromiranda и Petrovictoria, нефтесервисных предприятиях и торговых операциях.  По итогам заключенного соглашения все активы и торговые операции «Роснефти» в Венесуэле и (или) связанные с Венесуэлой проданы, закрыты или ликвидированы.  В результате исполнения соглашения и реализации активов ПАО «НК «Роснефть» получило на баланс своего 100%-но дочернего общества пакет собственных акций в размере 9,6 %.  Кроме того, в рамках реализации программы приобретения на открытом рынке акций ПАО «НК «Роснефть», в том числе в форме глобальных депозитарных расписок, удостоверяющих права на такие акции, 100%-но дочернее общество Компании стало владельцем пакета акций Компании в размере 0,79 %. В течение отчетного периода указанные акции не участвовали в голосовании
<b>1.4. Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>				
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
<b>2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) <sup>1</sup> рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единого исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	соблюдается <b>частично соблюдается</b> не соблюдается	Комментарий к п. 2.  Вопрос о рассмотрении отчета исполнительных органов о выполнении стратегии ПАО «НК «Роснефть» в отчетном периоде не рассматривался.  В краткосрочной перспективе планируется обсудить целесообразность возвращения к данной практике
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	

<sup>1</sup> Далее по тексту – комитет по номинациям.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</li> <li>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</li> <li>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</li> <li>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
<b>2.2. Совет директоров подотчетен акционерам общества</b>				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.</li> <li>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде</li> </ol>	<p>соблюдается</p> <p><b>частично соблюдается</b></p> <p>не соблюдается</p>	<p>Комментарий к п. 1.</p> <p>Информация о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров не включается в Годовой отчет в связи с усилением санкций в отношении компаний топливно-энергетического комплекса.</p> <p>До сохранения указанной тенденции изменение такого подхода обсуждать не планируется</p>
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
<b>2.3. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
<b>2.4. В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.  При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
<b>2.5. Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <sup>1</sup> . 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	

<sup>1</sup> Указывается, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в Компании.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
<b>2.6. Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной заботливости и осмотрительности</b>				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
<b>2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающая членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	соблюдается  <b>частично соблюдается</b>  не соблюдается	Пунктом 10.5.5 Устава ПАО «НК «Роснефть» предусмотрен ряд вопросов, решение по которым принимается Советом директоров квалифицированным большинством. Расширение данного перечня с включением в него всех вопросов, изложенных в рекомендации 170 Кодекса с учетом масштабов деятельности ПАО «НК «Роснефть», объема рассматриваемых вопросов Советом директоров, персонального состава Совета директоров, а также действующих в отношении Компании экономических санкций создаст риски невозможности или существенного затруднения принятия решений по значимым для Компании вопросам. Таким образом, рекомендуемое Кодексом повышение кворума для принятия решения может привести к невозможности принятия Советом директоров решений по ряду ключевых вопросов. В то же время количественный состав Совета директоров, его структура, включающая пять независимых директоров, порядок подготовки, обсуждения и раскрытия информации о заседании гарантируют защиту прав всех групп акционеров Компании. Данный подход в среднесрочном периоде менять не планируется
<b>2.8. Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</b>				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	соблюдается  <b>частично соблюдается</b>  не соблюдается	Комментарий к п. 1.  Не соблюдается в части включения в состав Комитета Совета директоров по аудиту только независимых директоров.  Большинство в Комитете Совета директоров по аудиту – независимые директора.  Председателем Комитета Совета директоров по аудиту избран независимый директор.  К функциям Комитета Совета директоров по аудиту отнесены вопросы, предусмотренные ККУ для комитета по аудиту.  Принимая во внимание наличие трех сформированных комитетов (Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию), рекомендации и ограничения, предусмотренные ККУ (о количественном составе комитетов не менее чем из трех членов и максимальном числе комитетов, в работе которых может принимать участие член Совета директоров, о минимальном числе независимых директоров в составе комитета (два человека), а также о необходимости формировать комитеты, исходя из релевантных экспертных компетенций членов Совета директоров), реализация принципа ККУ о независимости всех членов Комитета по аудиту не представляется возможной.  Комитеты Совета директоров сформированы в целях сохранения преемственности в их составах в целях поддержания необходимой совокупной компетенции и принимая во внимание роль каждого директора в работе конкретного комитета.  Следует отметить, что внутренние документы Компании, в частности Положение о Совете директоров, предусматривают процедуры предотвращения конфликта интересов, что позволяет исключить риск оказания влияния на рекомендации Комитета со стороны контролирующего акционера или исполнительных органов.  Данную практику в среднесрочном периоде менять не планируется
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	соблюдается  <b>частично соблюдается</b>  не соблюдается	Комментарии к п. 1–2.  Не соблюдаются в части включения в состав Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям только независимых директоров.  Большинство в Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям составляют независимые директора. Председателем Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям избран неисполнительный директор.  К функциям Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям отнесены вопросы, предусмотренные ККУ для комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям.  Принимая во внимание наличие трех сформированных комитетов (Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям, Комитет по стратегическому планированию и устойчивому развитию), рекомендации и ограничения, предусмотренные ККУ (о количественном составе комитетов не менее чем из трех членов и максимальном числе комитетов, в работе которых может принимать участие член Совета директоров, о минимальном числе независимых директоров в составе комитета (два человека), а также о необходимости формировать комитеты, исходя из релевантных экспертных компетенций членов Совета директоров), реализация принципа ККУ о независимости всех членов Комитета по кадрам и вознаграждениям не представляется возможной.  Следует отметить, что внутренние документы Компании, в частности Положение о Совете директоров, предусматривают процедуры предотвращения конфликта интересов, что позволяет исключить риск оказания влияния на рекомендации комитета со стороны контролирующего акционера или исполнительных органов.  Данный подход в среднесрочном периоде менять не планируется

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета &lt;6&gt;), большинство членов которого являются независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</li> <li>В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<ol style="list-style-type: none"> <li>Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</li> <li>Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</li> </ol>	<p>соблюдается</p> <p><b>частично соблюдается</b></p> <p>не соблюдается</p>	<p>Комментарий к п. 1.</p> <p>Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям избран неисполнительный директор.</p> <p>Решение о формировании комитетов Совета директоров направлено на оптимальное сочетание в их составах независимых и неисполнительных директоров, согласно их базовым и профильным компетенциям.</p> <p>Комитеты Совета директоров сформированы в целях сохранения преемственности в их составах, в том числе с учетом смены состава Совета директоров, в целях поддержания необходимой совокупной компетенции и принимая во внимание роль каждого директора в работе конкретного комитета.</p> <p>Данную практику в среднесрочном периоде менять не планируется</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
<b>2.9. Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	<ol style="list-style-type: none"> <li>Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</li> <li>Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</li> <li>Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров</li> </ol>	<p>соблюдается</p> <p><b>частично соблюдается</b></p> <p>не соблюдается</p>	<p>Комментарий к п. 3.</p> <p>В связи с усиливающимся санкционным давлением в отношении компаний ТЭК в целях снижения рисков персональных санкций в отношении членов Совета директоров результаты оценки качества работы Совета директоров рассмотрены Советом директоров в ходе заочного голосования</p>
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>3.1. Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	соблюдается частично соблюдается <b>не соблюдается</b>	Информация о Корпоративном секретаре не включается в Годовой отчет и не размещается на сайте в связи с усилением санкций в отношении компаний топливно-энергетического комплекса.  До сохранения указанной тенденции изменение такого подхода обсуждать не планируется
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
<b>4.1. Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>				
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.2. Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.  Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</li> <li>В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	<ol style="list-style-type: none"> <li>Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
<b>4.3. Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</li> <li>В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</li> <li>При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	<ol style="list-style-type: none"> <li>В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	<ol style="list-style-type: none"> <li>Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>5.1. В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
<b>5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b>				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
<b>6.1. Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<b>соблюдается</b> частично соблюдается не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	соблюдается <b>частично соблюдается</b> не соблюдается	Комментарий к п. 2. В соответствии с Указом Президента от 27.11.2023 № 903 информация о членах Правления не раскрывается. До признания утратившим силу данного Указа Президента изменение подхода к раскрытию (предоставлению) информации обсуждать не планируется

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>6.2. Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<ol style="list-style-type: none"> <li>В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</li> <li>В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</li> <li>Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<ol style="list-style-type: none"> <li>В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</li> <li>Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети интернет.</li> <li>Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</li> <li>Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</li> </ol>	<p>соблюдается</p> <p><b>частично соблюдается</b></p> <p>не соблюдается</p>	<p>Комментарий к п. 2–3.</p> <p>Общество раскрывает информацию в соответствии с требованиями Банка России, но ограничивает ее объем с учетом положений Указа Президента Российской Федерации от 27.11.2023 № 903.</p> <p>Контроль за определением стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» реализует через следующие механизмы.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Контроль исполнительных органов, к компетенции которых Уставом ПАО «НК «Роснефть» отнесены вопросы утверждения планов Обществ Группы.</li> <li>Корпоративные процедуры, урегулированные внутренними документами ПАО «НК «Роснефть», которые обеспечивают согласованность всех документов стратегического планирования ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы с утвержденной Советом директоров Стратегией ПАО «НК «Роснефть».</li> </ol> <p>Полномочия Совета директоров по утверждению Стратегии ПАО «НК «Роснефть» и контролю за ее реализацией, полномочия Главного исполнительного директора и Правления по утверждению плановых документов Обществ Группы предусмотрены Уставом ПАО «НК «Роснефть». Полномочия Комитета по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» в отношении определения политики Общества в отношении Обществ Группы определены положением ПАО «НК «Роснефть» «О комитетах Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» и раскрыты на официальном сайте.</p> <p>Детальная информация о внутренних процедурах утверждения стратегических документов Обществ Группы, процедурах контроля их реализации Советом директоров (его комитетами) не раскрывается. Указанный подход в среднесрочной перспективе менять не планируется</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	<ol style="list-style-type: none"> <li>Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</li> <li>Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
<b>6.3. Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<ol style="list-style-type: none"> <li>В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</li> <li>В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<ol style="list-style-type: none"> <li>В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</li> <li>В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</li> </ol>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.  При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
<b>7.2. Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>				
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	<p><b>соблюдается</b></p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

## Перечень совершенных ПАО «НК «Роснефть» в 2025 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками

ПАО «НК «Роснефть» в 2025 году не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

## Перечень совершенных ПАО «НК «Роснефть» в 2025 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

ПАО «НК «Роснефть» в 2025 году не совершало сделок, признаваемых в соответствии с российским законодательством сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.

## Информация о базовых внутренних документах, являющихся основанием для формирования текущего Годового отчета, включая ключевые внутренние локальные нормативные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита и вопросы деятельности СУРиВК

### Основанием для формирования текущего Годового отчета являются следующие локальные (внутренние) нормативные документы ПАО «НК «Роснефть»:

- Устав;
- Кодекс корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть»;
- Кодекс деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение «Об Общем собрании акционеров ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение «О Совете директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение «О комитетах Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение о вознаграждении и компенсации расходов членом Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение «О коллегиальном исполнительном органе (Правлении) ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение «О единоличном исполнительном органе (Главном исполнительном директоре) ПАО «НК «Роснефть»;
- Стандарт ПАО «НК «Роснефть» о выплатах и компенсациях топ-менеджерам;
- Положение «О Ревизионной комиссии ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Ревизионной комиссии ПАО «НК «Роснефть»;
- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «НК «Роснефть»;
- Информационная политика ПАО «НК «Роснефть»;
- Регламент бизнес-процесса ПАО «НК «Роснефть» «О предоставлении информации акционерам ПАО «НК «Роснефть»;
- Стандарт ПАО «НК «Роснефть» «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть» и (или) манипулирования рынком»;
- Дивидендная политика ПАО «НК «Роснефть»;
- Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность;
- Политика Компании «О внутреннем аудите»;
- Политика Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля»;
- Политика Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

## Контактная информация

### Полное фирменное наименование:

Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть»

### Сокращенное наименование:

ПАО «НК «Роснефть»

### Местонахождение общества:

117997, Российская Федерация, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1

### Почтовый адрес:

117997, Российская Федерация, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1

### Справочная служба:

Тел.: +7 (499) 517-88-99  
Факс: +7 (499) 517-72-35  
Телекс: 114405 DISVO.RU  
Email: [postman@rosneft.ru](mailto:postman@rosneft.ru)

### Для акционеров:

Управление по работе с акционерами Департамента корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть»  
Тел.: +7 (495) 987-30-60;  
8 (800) 500-11-00 (звонок по России бесплатный)

Факс: +7 (499) 517-86-53

Email: [shareholders@rosneft.ru](mailto:shareholders@rosneft.ru)

### Для институциональных инвесторов:

Департамент отношений с инвесторами ПАО «НК «Роснефть»  
Тел.: +7 (495) 411-05-04  
Email: [ir@rosneft.ru](mailto:ir@rosneft.ru)

### Аудитор отчетности Компании по российским стандартам:

Общество с ограниченной ответственностью «ЦАТР – аудиторские услуги»

115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1  
Тел.: +7 (495) 705-97-00;  
+7 (495) 755-97-00  
Факс: +7 (495) 755-97-01

### Регистратор Компании:

Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»  
115093, Российская Федерация, г. Москва, 1-й Щипковский пер., д. 20  
Тел.: +7 (495) 411-79-11  
Факс: +7 (495) 411-83-12  
Email: [support@reestrn.ru](mailto:support@reestrn.ru)  
Веб-сайт: [www.reestrn.ru](http://www.reestrn.ru)

## Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть»

### Дата государственной регистрации Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «Роснефть» и регистрационный номер:

- дата государственной регистрации общества как юридического лица: 7 декабря 1995 года;
- номер свидетельства о государственной регистрации общества: 024.537;
- дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года: 12 августа 2002 года;
- серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года: серия 77 № 004856711;
- основной государственный регистрационный номер, под которым в Единый государственный

реестр юридических лиц внесена запись о создании общества: 1027700043502.

Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество: г. Москва.

Основной вид деятельности общества: проведение геолого-поисковых и геологоразведочных работ с целью поиска месторождений нефти, газа, угля и иных полезных ископаемых; добыча, транспортировка и переработка нефти, газа, угля и иных полезных ископаемых, а также леса; производство нефтепродуктов, нефтехимической и другой продукции, включая электроэнергию, продукты деревообработки, товары народного потребления и оказание услуг населению; хранение и реализация (включая продажу на внутреннем рынке и на экспорт) нефти, газа, нефтепродуктов, угля, электроэнергии,

продуктов деревообработки, иных продуктов переработки углеводородного и другого сырья.

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 20 августа 2009 года № 1226-р ПАО «НК «Роснефть» включено в перечень стратегических предприятий, обеспечивающих реализацию единой государственной политики в отраслях экономики, в которых осуществляют деятельность эти организации.

На основании Указа Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 года № 688 ПАО «НК «Роснефть» включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ.